

## Аннотация к рабочей программе дисциплины

### Б1. В11. Управление кадровой безопасностью

#### 1 Цели и задачи изучения дисциплины (модуля)

##### 1.1 Цель освоения дисциплины

Цель освоения дисциплины: овладение теоретическими, методическими и практическими знаниями и навыками в области организации и управления безопасностью кадров.

##### 1.2 Задачи дисциплины

Задачи дисциплины:

- приобрести знания по основам организации службы защиты интересов персонала в организации;
- сформировать навыки выявления потенциальных угроз в условиях нестабильной, быстро изменяющейся внешней среды;
- приобрести теоретические знания и практические навыки по применению научных методов организации системы защиты кадровых интересов на предприятии;
- выработать умение оценивать условия и факторы, способствующие реализации угроз интересам кадров организации;
- выработать навыки принятия управленческих решений в различных нетрадиционных ситуациях связанных с защитой кадровых интересов.

##### 1.3 Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Дисциплина «Управление кадровой безопасностью» относится к части, формируемой участниками образовательных отношений Блока 1 "Дисциплины (модули)" учебного плана. В соответствии с рабочим учебным планом дисциплина изучается на 2 курсе по очной, заочной форме обучения. Вид промежуточной аттестации: экзамен. Для ее изучения студенты должны иметь базовые знания по дисциплинам «Стратегии проектно-процессного управления организацией», «Современные информационно-аналитические технологии в управлении персоналом», «Фундаментальные и прикладные исследования в системе управления персоналом», «Методы принятия организационно-управленческих решений». Дисциплина является предшествующей в соответствии с учебным планом для таких дисциплин, как: «Кадровый контроллинг и аудит системы управления персоналом», «Стратегическое управление персоналом на основе компетентностного подхода», «Групповой менеджмент».

##### 1.4 Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

Код и наименование компетенции, индикатора достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине
ПК-2	Способен осуществлять операционное управление персоналом и подразделением организации
ИПК-2.1	Обладает методологией операционного управления персоналом и подразделением организации
	Знает основы анализа рыночных и специфических рисков, связанных с деятельностью по реализации функций управления персоналом; Знает специфику формирования системы управления кадровой безопасностью; Умеет применять на практике средства анализа рыночных и специфических рисков, связанных с деятельностью по реализации функций управления персоналом;

	<p>Умеет анализировать уровень кадровой безопасности организации, эффективность реализуемых мероприятий по обеспечению кадровой безопасности организации;</p> <p>Владеет технологиями и инструментами анализа рыночных и специфических рисков, связанных с деятельностью по реализации функций управления персоналом, и методами использования его результаты для принятия управленческих решений;</p> <p>Владеет навыками внедрения кадровой и социальной политики организации</p>
ИПК-2.2 Демонстрирует способность к операционному управлению персоналом и структурным подразделением	<p>Знает основные подходы к управлению кадровой безопасностью организаций;</p> <p>Знает специфику кадровых рисков и угроз, а также особенности обеспечения комфортных условий труда;</p> <p>Умеет организовать первоочередные меры по созданию комфортных условий труда в организации, оптимальные режимы труда и отдыха;</p> <p>Умеет разрабатывать экономически обоснованные решения по вопросам управления кадровой безопасностью организации;</p> <p>Владеет навыками определения направления деятельности в системе управления персоналом исходя из обеспечения безопасности для различных категорий персонала организации;</p> <p>Владеет навыками внедрения современных технологий работы по обеспечению кадровой безопасности в работу организации</p>
ПК-3 Способен осуществлять стратегическое управление персоналом организации	
ИПК-3.1 Обладает методологией стратегического управления персоналом организации	<p>Знает основы программы организационных изменений в части решения задач управления персоналом;</p> <p>Знает средства достижения комфортных условий труда в организации, оптимальные режимов труда и отдыха;</p> <p>Умеет разрабатывать технологии преодоления локального сопротивления изменениям;</p> <p>Умеет организовать первоочередные меры по созданию комфортных условий труда в организации, оптимальные режимы труда и отдыха;</p> <p>Владеет методикой преодоления локального сопротивления изменениям;</p> <p>Владеет навыками формирования бюджета затрат на организацию первоочередных мер по созданию комфортных условий труда в организации, оптимальных режимов труда и отдыха</p>
ИПК-3.2 Демонстрирует способность к стратегическому управлению персоналом организации	<p>Знает особенности разработки и реализации стратегических планов по обеспечению безопасности для различных категорий персонала организации;</p> <p>Знает методику оценки и анализа вероятности возникновения кадровых рисков и особенности отраслевой специфики обеспечения кадровой безопасности организации</p> <p>Умеет выбирать направление деятельности в системе управления персоналом исходя из обеспечения безопасности для различных категорий персонала организации;</p> <p>Умеет использовать результаты анализа кадровой ситуации на внутреннем и внешнем рынке труда при принятии управленческих решений в ходе предупреждения и предотвращения реализации угроз кадровой безопасности организации;</p> <p>Владеет навыками определения направления деятельности в системе управления персоналом исходя из обеспечения безопасности для различных категорий персонала организации;</p> <p>Владеет навыками организации и проведения анализа вероятности возникновения кадровых рисков, эффективности действующей системы управления кадровой безопасностью организации, а</p>

	также использования его результатов для принятия управленческих решений в сфере управления кадровой безопасностью организации
--	---

Общая трудоёмкость дисциплины составляет 3 зачетных единицы (108 часов), их распределение по видам работ представлено в таблице

Виды работ	Всего часов	Форма обучения	
		очная	заочная
		3 семестр (часы)	2 курс (часы)
<b>Контактная работа, в том числе:</b>		<b>30,3</b>	<b>16,3</b>
<b>Аудиторные занятия (всего):</b>		<b>30</b>	<b>16</b>
занятия лекционного типа		6	4
практические занятия		24	12
<b>Иная контактная работа:</b>		<b>0,3</b>	<b>0,3</b>
Контроль самостоятельной работы (КСР)		-	-
Промежуточная аттестация (ИКР)		0,3	0,3
<b>Самостоятельная работа, в том числе:</b>		<b>51</b>	<b>83</b>
Реферат/эссе (подготовка)		6	6
Самостоятельное изучение разделов, самоподготовка (проработка и повторение лекционного материала и материала учебников и учебных пособий, подготовка к лабораторным и практическим занятиям, коллоквиумам и т.д.)		35	77
<b>Контроль:</b>		<b>26,7</b>	<b>8,7</b>
Подготовка к экзамену		26,7	8,7
<b>Общая трудоёмкость</b>	<b>час.</b>	<b>108</b>	<b>108</b>
	<b>в том числе контактная работа</b>	<b>30,3</b>	<b>16,3</b>
	<b>зач. ед</b>	<b>3</b>	<b>3</b>

**Курсовые работы:** *(не предусмотрена)*

**Форма проведения аттестации по дисциплине:** экзамен

Автор Гелета И.В.