

Аннотация к рабочей программы дисциплины  
**«Б1.В.01 Теории и методы социально-трудовых отношений»**  
*(код и наименование дисциплины)*

**Объем трудоемкости:** 3 зачетные единицы

**Цель дисциплины:** формирование у студентов целостной системы знаний в области социально-трудовых отношений, а также практических навыков в сфере организации и управления социально-трудовыми отношениями на конкретном предприятии (в организации) или структурных подразделениях предприятий (организаций).

**Задачи дисциплины:** 1 Получение студентами теоретических знаний и методологических основ экономического обоснования и правового закрепления стандартов, норм и правил регулирования социально- трудовых отношений.

2 Овладение методами анализа и оценки социально-трудовых отношений.

3 Ознакомление студентов с методами и организационными формами разработки, принятия, реализации и контроля социально-трудовых отношений.

**Место дисциплины в структуре образовательной программы**

Дисциплина «Теории и методы социально-трудовых отношений» относится к части, формируемой участниками образовательных отношений Блока 1 "Дисциплины (модули)" учебного плана. В соответствии с рабочим учебным планом дисциплина изучается на 1 курсе по очной и на 1 курсе по заочной форме обучения. Вид промежуточной аттестации: экзамен.

Предшествующие дисциплины, необходимые для изучения дисциплины «Теории и методы социально-трудовых отношений»: «Экономика труда», «Экономика предприятий (организаций)», «Управление персоналом» (базовый уровень – бакалавриат. Последующие дисциплины, для которых данная дисциплина является предшествующей в соответствии с учебным планом: «Кадровая политика организации», «Стратегическое управление персоналом на основе компетентностного подхода».

**Требования к уровню освоения дисциплины**

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

Код и наименование индикатора* достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине
<b>ПК-2 Способен осуществлять операционное управление персоналом и подразделением организации</b>	<b>Знать:</b> - теоретические основы управления социально-трудовыми отношениями в организации (подразделении);
ИПК – 2.1 Обладает методологией операционного управления персоналом и подразделением организации	- методы операционного управления социально-трудовыми отношениями в организации (подразделении). <b>Уметь:</b> - разрабатывать планы, программы, процедуры управления социально-трудовыми отношениями в организации (подразделении); - применять на практике методы операционного управления социально-трудовыми отношениями в организации (подразделении); - анализировать информацию по социально-трудовым отношениям в организации (подразделении). <b>Владеть (осуществлять трудовое действие):</b> - методами анализа, оценки и управления социально-трудовыми отношениями; - навыками контроля за соблюдением требований трудового законодательства в части регулирования социально-трудовых отношений.

Код и наименование индикатора* достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине
ИПК – 2.2 Демонстрирует способность к операционному управлению персоналом и структурным подразделением	<p><b>Знать:</b> - основные понятия, виды и формы социально-трудовых отношений;</p> <p>- знать основы разработки и внедрения процедур регулирования социально-трудовых отношений в организации (подразделении).</p> <p><b>Уметь:</b> - уметь применять на практике процедуры регулирования социально-трудовых отношений в организации (подразделении);</p> <p>- осуществлять контроль за социально-трудовыми отношениями, вносить своевременные коррективы в планы, программы, процедуры управления социально-трудовыми отношениями.</p> <p><b>Владеть:</b> - навыками выявлять ресурсы и резервы социально-трудовых отношений, определять направления для их эффективного использования;</p> <p>-навыками разработки локальных нормативных актов, касающихся процедур регулирования социально-трудовых отношений в организации (подразделении).</p>
<b>ПК-3 Способен осуществлять стратегическое управление персоналом организации</b>	<p><b>Знать:</b> - теоретические, законодательные и методические основы социального партнерства;</p> <p>- содержание ТК РФ и иных нормативно-правовых актов, регулирующих социально-трудовые отношения.</p>
ИПК – 3.1 Обладает методологией стратегического управления персоналом организации	<p><b>Уметь:</b> - применять на практике нормы трудового законодательства, регулирующие социально-трудовые отношения;</p> <p>- применять на практике методы стратегического управления социально-трудовыми отношениями в организации (подразделении);</p> <p><b>Владеть:</b> - методами разработки стратегии социально-трудовых отношений в организации (подразделении);</p> <p>- навыками взаимодействия с профсоюзами, иными представительными органами по вопросам социально-трудовых отношений.</p>

**Содержание дисциплины:** Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.

Разделы (темы) дисциплины, изучаемые в 1 семестре (*заочная форма обучения*)

№	Наименование разделов (тем)	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа СРС
			Л	ПЗ	ЛР	
1.	Теоретические основы социально-трудовых отношений		0,5	0,5		8
2.	Методы управления социально-трудовыми отношениями		0,5	0,5		8
3.	Институциональные основы социально-трудовых отношений		0,5	1		9
4.	Социальное партнерство в системе социально-трудовых отношений		0,5	2		10
5.	Коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений		0,5	2		10
6.	Контроль за социально-трудовыми отношениями		0,5			10
7.	Социальная политика как элемент социально-трудовых отношений		1	2		10
8.	Профсоюзы в системе социального партнерства					10
9.	Конфликты в трудовой сфере и методы их разрешения			2		10
	<b>ИТОГО по разделам дисциплины</b>	<b>99</b>	<b>4</b>	<b>10</b>		<b>85</b>
	Контроль самостоятельной работы (КСР)					
	Промежуточная аттестация (ИКР)	0,3				
	Подготовка к текущему контролю	8,7				
	Общая трудоемкость по дисциплине	108				

**Курсовые работы:** не предусмотрена

**Форма проведения аттестации по дисциплине:** экзамен

Автор к.э.н., доцент Слепцова Е.В.