

Аннотация к рабочей программы дисциплины  
**Б1.В.20 «Кросс-культурный менеджмент»**

**Объем трудоемкости:** 2 зачетных единиц

**Цель дисциплины:** сформировать у будущих бакалавров теоретические знания и практические навыки, позволяющие принимать обоснованные решения в сфере управления международными коллективами и международными деловыми организациями.

**Задачи дисциплины:**

- формирование у студентов знаний о содержании кросс-культурного менеджмента, его подходов и назначении;
- приобретение знаний о концепции национальных культур как источника ценностей и норм, процессе формирования управления компаниями разных культур;
- дать представление о влиянии характеристик культуры на процесс управления и принятие решений в многонациональных компаниях;
- приобретение навыков использования информации кросс-культурного менеджмента для принятия соответствующих управленческих решений в деятельности национальных организаций;
- дать представление о национальных особенностях управления, лидерства, корпоративной культуры в США, отдельных странах Европы, Ближнего и Дальнего Востока и Юго-Восточной Азии;
- изучение взаимосвязи между стратегиями многонациональных компаний, выявления зависимости менеджмента от национальной культуры и специфики развития основных направлений в бизнесе региона и страны.

**Место дисциплины в структуре образовательной программы**

Дисциплина «Кросс-культурный менеджмент» относится к части, формируемой участниками образовательных отношений Блока 1 Дисциплины учебного плана. В соответствии с рабочим учебным планом дисциплина изучается на 4 курсе по очной и на 4 курсе по очно-заочной форме обучения. Вид промежуточной аттестации: зачет.

Данная дисциплина формируется на основе общеэкономических и методологических дисциплин: «Теория управления», «Управление проектами» «Стратегическое управление» и пр.

**Требования к уровню освоения дисциплины**

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

Код и наименование индикатора* достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине
<b>ПК-1 Способен осуществлять внешнеэкономическую деятельность</b>	
ИПК- 1.12 Понимает и использует специфику кросс-культурного менеджмента для решения поставленных задач	Знает: модели кросс-культурного поведения в бизнесе и типы национальных деловых культур, а также национальные особенности межличностных коммуникаций Знает: влияние характеристик культуры на процесс принятия решений, особенности конфликтов, возникающих во внешнеэкономической деятельности
	Умеет: оценивать специфику социально-культурного и этического образа делового партнера

Код и наименование индикатора* достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине
	Умеет: переносить эффективные методы и приемы в управлении деятельностью национальных бизнес-культур
	Владеет: навыками кросс-культурной коммуникации и управления для решения поставленных задач Владеет: методами диагностики кросс-культурных конфликтов с приемами организации делового взаимодействия с учетом социальных, конфессиональных и культурных различий

### Содержание дисциплины:

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.

Разделы (темы) дисциплины, изучаемые в 7 семестре (4 курсе) (*очная форма обучения*)

№	Наименование разделов (тем)	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа СРС
			Л	ПЗ	ЛР	
1.	Сущность и назначение кросс-культурного менеджмента. Национальная культура и ее влияние на процессы управления	16,45	4	4		8,45
2.	Модель национальной деловой культуры Герта Хофстеде. Параметры национальной культуры и характеризующие отношение ко времени и природе	18,45	6	4		8,45
3.	Коммуникации с точки зрения кросс-культурного менеджмента, мотивация в кросс-культурном менеджменте	16,45	4	4		8,45
4.	Модели кросс-культурного поведения в бизнесе. Культура и стили руководства. Модели менеджмента	16,45	4	4		8,45
	<i>ИТОГО по разделам дисциплины</i>	67,8	18	16		33,8
	Контроль самостоятельной работы (КСР)	4				4
	Промежуточная аттестация (ИКР)	0,2				0,2
	Подготовка к текущему контролю					
	Общая трудоемкость по дисциплине	72	18	16		38

Примечание: Л – лекции, ПЗ – практические занятия / семинары, ЛР – лабораторные занятия, СРС – самостоятельная работа студента

Разделы (темы) дисциплины, изучаемые в 7 семестре (4 курсе) (*очно-заочная форма обучения*)

№	Наименование разделов (тем)	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа СРС
			Л	ПЗ	ЛР	
1.	Сущность и назначение кросс-культурного менеджмента. Национальная культура и ее влияние на процессы управления		3	3		10,95
2.	Модель национальной деловой культуры Герта Хофстеде. Параметры национальной культуры и характеризующие отношение ко времени и природе		3	3		10,95
3.	Коммуникации с точки зрения кросс-культурного менеджмента, мотивация в кросс-культурном менеджменте		3	3		10,95
4.	Модели кросс-культурного поведения в бизнесе. Культура и стили руководства. Модели менеджмента		3	3		10,95
<i>ИТОГО по разделам дисциплины</i>		67,8	12	12		43,8
Контроль самостоятельной работы (КСР)		4				4
Промежуточная аттестация (ИКР)		0,2				0,2
Подготовка к текущему контролю						
Общая трудоемкость по дисциплине		72	12	12		48

Примечание: Л – лекции, ПЗ – практические занятия / семинары, ЛР – лабораторные занятия, СРС – самостоятельная работа студента

**Курсовые работы:** *не предусмотрены*

**Форма проведения аттестации по дисциплине:** *зачет*

Автор Саввиди С.М., доцент кафедры МЭиМ, кандидат экономических наук