

Аннотация к рабочей программы дисциплины  
**«Б1.В.20 Разрешение внутрикорпоративных конфликтов»**  
*(код и наименование дисциплины)*

**Объем трудоемкости:** 4 зачетных единиц

**Цель дисциплины:** формирование представлений о конфликтных ситуациях в организациях, конфликтогенном потенциале организации, технологиях разрешения внутрикорпоративных конфликтов.

**Задачи дисциплины:**

- изучение теоретических подходов к исследованию корпоративных конфликтов;
- изучение аналитического инструментария внутрикорпоративного управления;
- изучение кейсов внутрикорпоративных конфликтов;
- изучение технологий разрешения внутрикорпоративных конфликтов

**Место дисциплины в структуре образовательной программы**

Дисциплина «Разрешение внутрикорпоративных конфликтов» относится к части, формируемой участниками образовательных отношений Блока 1 "Дисциплины (модули)" учебного плана.

Изучению дисциплины предшествует изучение таких предметов, как: Юридическая психология, Основы медиации, Политическая психология, Региональная конфликтология. Дисциплина готовить учащегося к получению навыков в рамках Преддипломной практике, процедуре подготовки и защиты ВКР..

**Требования к уровню освоения дисциплины**

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

Код и наименование индикатора*	Результаты обучения по дисциплине ( <i>знает, умеет, владеет (навыки и/или опыт деятельности)</i> )
<b>ПК-6 Может организовать и провести процедуру переговоров и медиации (без специализации)</b>	
ИПК 6.1 – Проводит подготовку к процедуре медиации	Знает этапы процедуры медиации
	Умеет организовать процедуру медиации
	Владеет навыками составления медиативного соглашения
<b>ПК-7 Обеспечивает внутриорганизационную коммуникацию, осуществляет конфликтологическое сопровождение деятельности организаций</b>	
ИПК 7.2- организует мероприятия по повышению конфликтологической компетенции сотрудников	Знает методические подходы организации тренингов по повышению конфликтологической компетенции сотрудников
	Умеет провести тренинг по повышению конфликтологическо компетенции сотрудников

**Содержание дисциплины:**

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.

Разделы (темы) дисциплины, изучаемые в 7 семестре ( 3 курсе) (ОФО форма обучения)

№	Наименование разделов (тем)	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1.	Теоретические подходы к исследованию корпоративных конфликтов	12	6	6		6
2.	Анализ внутрикорпоративного управления	20	10	10		15
3.	Кейсы внутрикорпоративных конфликтов	20	10	10		15
	Технологии разрешения внутрикорпоративных конфликтов	16	8	8		36

	Самостоятельная работа (СР)	36				
	Контроль самостоятельной работы (КСР)	4				
	Промежуточная аттестация (ИКР)	0,3				
	Подготовка к текущему контролю	35,7				
	Общая трудоемкость по дисциплине	144	34	34		

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.

Разделы (темы) дисциплины, изучаемые в 7 семестре ( 3 курсе) (О-ЗФО форма обучения)

№	Наименование разделов (тем)	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
4.	Теоретические подходы к исследованию корпоративных конфликтов	16	4	6		6
5.	Анализ внутрикорпоративного управления	29	4	10		15
6.	Кейсы внутрикорпоративных конфликтов	29	4	10		15
	Технологии разрешения внутрикорпоративных конфликтов	48	4	8		36
	Самостоятельная работа (СР)	36				
	Контроль самостоятельной работы (КСР)	4				
	Промежуточная аттестация (ИКР)	0,3				
	Подготовка к текущему контролю	26,7				
	Общая трудоемкость по дисциплине	144	16	34		

**Курсовые работы:** не предусмотрена

**Форма проведения аттестации по дисциплине:** экзамен

Автор: к.ф.н., доц. Рогочая Г.П.