

Аннотация к рабочей программы дисциплины
Б1.О.18.06 «Кадровая политика в системе государственного и муниципального управления»

Объем трудоемкости: 3 зачетных единицы

Цель дисциплины: сформировать у студентов комплекс знаний и умений, необходимый для освоения концептуальных основ кадровой политики государства, а также кадровой политики в органах государственной и муниципальной власти, особенностей её развития и механизмах реализации в современной России.

Задачи дисциплины:

1. Сформировать у студентов систему знаний о сущности и роли кадровой политики в современном обществе, этических требованиях к служебному поведению, а также об особенностях развития кадрового потенциала и кадровых процессов в современном обществе.
2. Развить у обучающихся умения и навыки анализа особенностей и основных принципов кадровой политики и управления персоналом в системе государственной службы Российской Федерации.
3. Сформировать представления о различных направлениях кадровой политики в органах государственной и муниципальной власти РФ, их соответствия стратегии, целям, задачам, внутренним и внешним условиям деятельности органов государственной и муниципальной власти, способствующих в том числе формированию способности к взаимодействиям в ходе служебной деятельности в соответствии с этическими требованиями к служебному поведению..
4. Развить у обучающихся умения и навыки анализа специфики карьеры и карьерных стратегий в органах государственного и муниципального управления современной России, а также анализа этических требований к служебному поведению в ходе служебной деятельности в органах государственного и муниципального управления.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина Б1.О.18.06 «Кадровая политика в системе государственного и муниципального управления» относится к обязательной части Блока 1 «Дисциплины (модули)». В соответствии с рабочим учебным планом дисциплина изучается на 3 курсе в 5 семестре на очной форме обучения и на 3 курсе в 6 семестре на очно-заочной форме обучения. Вид промежуточной аттестации: экзамен.

Курс продолжает развитие знаний и умений, полученных в ходе освоения дисциплин: «Теория управления и организации», «Теория государственного и муниципального управления», «Основы государственного и муниципального управления», «Государственная и муниципальная служба», «Государственная политика и управление», «Антикоррупционная политика»,

Знания и навыки, приобретённые в рамках дисциплины «Кадровая политика в системе государственного и муниципального управления», могут быть использованы при изучении дисциплин «Система интегрированных коммуникаций органов государственной власти и местного самоуправления», «Экспертно-аналитическое обеспечение процесса принятия публичных решений», «Нормотворческая техника в системе государственного и муниципального управления», а также в преддипломной практике.

Требования к уровню освоения дисциплины

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

Код и наименование индикатора достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине (<i>знает, умеет, владеет (навыки и/или опыт деятельности)</i>)
ПК-1 Способен участвовать в организации деятельности органов государственной власти Российской	

Код и наименование индикатора достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине (<i>знает, умеет, владеет (навыки и/или опыт деятельности)</i>)
Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления, лиц, замещающих государственные и муниципальные должности, а также полномочия организаций по реализации функций и полномочий государственных и муниципальных органов.	
ИПК -1.3 Участвует в организационном обеспечении деятельности лиц, замещающих государственные должности Российской Федерации, государственные должности субъектов Российской Федерации, должности муниципальной службы.	Знает содержание организационного обеспечения деятельности органов государственной и муниципальной власти, лиц, замещающих государственные и муниципальные должности и о реализации функций и полномочий государственных и муниципальных органов.
	Умеет осуществлять организационное обеспечение деятельности органов государственной и муниципальной власти, лиц, замещающих государственные и муниципальные должности, и использовать принципы и методы планирования деятельности органов государственной и муниципальной власти, и их подразделений.
	Владеет навыками анализа тенденций развития кадровой политики и технологий управления карьерой в системе государственной и муниципальной службы в современной России.

Содержание дисциплины:

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины, изучаемых на 3 курсе в 5 семестре (для студентов очной формы обучения):

№	Наименование разделов (тем)	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1	2	3	4	5	6	7
1	Кадровая политика в современном государстве					
1.1	Кадровая политика государства как социальное явление	5	4	-	-	1
1.2	Кадровый потенциал общества: общая характеристика тенденции развития в современной России	10	4	4	-	2
2	Кадровая политика в системе государственной и муниципальной службы РФ					
2.1	Государственная кадровая политика и профессиональная этика в системе государственного управления современной России: федеральный и региональный уровни	16	6	8	-	2
2.2	Кадровая политика и профессиональная этика в системе муниципальной службы РФ	14	6	6	-	2
2.3	Управление персоналом в системе кадрового обеспечения государственной и муниципальной службы РФ	18	8	8	-	2
2.4	Карьера и карьерные стратегии в органах государственного и муниципального управления современной России	16	6	8	-	2
	<i>ИТОГО по разделам дисциплины</i>	79	34	34	-	11
	Контроль самостоятельной работы (КСР)	2				
	Промежуточная аттестация (ИКР)	0,3				
	Подготовка к текущему контролю	26,7				
	Общая трудоемкость по дисциплине	108				

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины, изучаемых на 3 курсе в 6 семестре (для студентов очно-заочной формы обучения):

№	Наименование разделов (тем)	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1	2	3	4	5	6	7
1	Кадровая политика в современном государстве					
1.1	Кадровая политика государства как социальное явление	5	2	-	-	3
1.2	Кадровый потенциал общества: общая характеристика тенденции развития в современной России	8	2	2	-	4
2	Кадровая политика в системе государственной и муниципальной службы РФ					
2.1	Государственная кадровая политика и профессиональная этика в системе государственного управления современной России: федеральный и региональный уровни	18	4	4	-	10
2.2	Кадровая политика и профессиональная этика в системе муниципальной службы РФ	12	2	2	-	8
2.3	Управление персоналом в системе кадрового обеспечения государственной и муниципальной службы РФ	16	4	4	-	8
2.4	Карьера и карьерные стратегии в органах государственного и муниципального управления современной России	18	4	4	-	10
	<i>ИТОГО по разделам дисциплины</i>	77	18	16	-	43
	Контроль самостоятельной работы (КСР)	4				
	Промежуточная аттестация (ИКР)	0,3				
	Подготовка к текущему контролю	26,7				
	Общая трудоемкость по дисциплине	108				

Курсовые работы: *не предусмотрена*

Форма проведения аттестации по дисциплине: *экзамен*

Автор: МIRONЦЕВА С.А., канд. полит. наук., доц.