

АННОТАЦИЯ рабочей программы дисциплины
« Б1.О.17 Занятость населения и ее регулирование _____ »
(код и наименование дисциплины)

Направление подготовки/специальность __39.03.02 Социальная работа
(код и наименование направления подготовки/специальности)
Заочная форма обучения

Объем трудоемкости: 3 з.е.

Цель дисциплины: формирование системы знаний, умений и навыков, необходимых для познания, анализа, прогнозирования и моделирования процессов в сфере трудовой занятости населения, направленных на улучшение условий жизнедеятельности граждан

Задачи дисциплины:

1. Дать студентам основные понятия и подходы к изучению рынка труда и процессов занятости;
2. Раскрыть особенности проблем занятости в современном мире и в России, модели и концепции организации как внутреннего рынка труда, безработицы, карьеры, предпринимательства, экономического самоопределения.
3. Обеспечить овладение студентами способов анализа процессов и явлений на рынках труда, прогнозирования проблем в сфере занятости и способов их преодоления, в том числе в разрезе социальных групп (безработные, молодёжь и др.).

Место дисциплины в структуре ООП ВО.

Дисциплина «Б1.О.13 Занятость населения и ее регулирование» относится Блоку 1. Дисциплины (модули). Обязательная часть. Психология учебного плана ООП по направлению подготовки «39.03.02 Социальная работа (уровень бакалавриата)», читается в на 3 и 4 курсах. Курс опирается на дисциплины: Организационное поведение, Социальная политика, Психология социального взаимодействия.

Требования к уровню освоения дисциплины

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся профессиональных компетенций: ПК-5

Код и наименование индикатора*	Результаты обучения по дисциплине
ПК-5 Способен к осуществлению прогнозирования, проектирования и моделирования процессов, направленных на улучшение условий жизнедеятельности граждан	
ИПК-5.2. Разрабатывает проекты и программы, направленные на обеспечение социального благополучия, улучшение условий жизнедеятельности граждан и социальной защиты граждан	Знает социокультурные факторы формирования рынка труда, характеристики трудовых отношений на предприятиях, социальные и психологические следствия безработицы, трудности адаптации молодёжи на рынке труда, характеристики субъектов рынка труда, видов и форм занятости населения
	Умеет проводить диагностические обследования по вопросам социальной активности на предприятиях, карьеры, предпринимательства, поведения молодёжи на рынке труда

№	Наименование разделов (тем)	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1	2	3	4	5	6	7
1.	Междисциплинарный подход к проблемам занятости	12	2			10
2.	Предприятие как рынок труда. Современные подходы к анализу трудовых отношений в организациях	24		2		22
3.	Безработица как социально-экономическое и психологическое явление. Новые явления на рынке труда. Посредники на рынке труда	24	2	2		20
4.	Закономерности становления трудовой карьеры.	17		2		15
5.	Предпринимательство как форма занятости	15				15
6.	Проблемы молодёжи на рынке труда	12		2		10
	<i>ИТОГО по разделам дисциплины</i>	104	4	8		92
	Контроль	3,8				
	Промежуточная аттестация (ИКР)	0,2				
	Подготовка к текущему контролю					
	Общая трудоемкость по дисциплине	108				

Курсовые работы: не предусмотрены

Форма проведения аттестации по дисциплине: зачет

Автор Дёмин А.Н.