

Аннотация к рабочей программы дисциплины  
**«ЛИДЕРСТВО И КОМАНДООБРАЗОВАНИЕ»**

**Объем трудоемкости:** 72 зачетных единиц

**Цель дисциплины:** познакомить магистров с современными представлениями командообразования и создать условия для развития управленческих компетенций в области управления человеческими ресурсами

**Задачи дисциплины:** 1. Изучить современные тенденции развития теории основ лидерства. 2. Исследовать принципы лидерства и лидера. 3. Знать теоретические основы управления группами, командами и коллективами 4. Познать принципы формирования команд.

**Место дисциплины в структуре образовательной программы**

Дисциплина «Лидерство и командообразование» относится к обязательной части / части, формируемой участниками образовательных отношений Блока 1 "Дисциплины (модули)" учебного плана.

Дисциплины предшествующие дисциплине «Лидерство и командообразование»: «Системный анализ и принятие решений в профессиональной сфере», «Управление проектами» и после дисциплины: «Иностранный язык в профессиональной деятельности», «Теория и практика межкультурной коммуникации в профессиональной деятельности», «Психолого-педагогические технологии в образовательной деятельности в высшей школе и технологии личностного роста», «Историография Новейшей истории Запада», «Междисциплинарные подходы в современной исторической науке», «Методология науки и источниковедение», «Актуальные проблемы исторических исследований», «Иностранный язык в межкультурной коммуникации».

**Требования к уровню освоения дисциплины**

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

Код и наименование индикатора*	Результаты обучения по дисциплине
<b>УК-3 Способен организовать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели</b>	
УК-3.1 Понимает и знает особенности формирования эффективной команды	Знать: основные категории и понятия Лидерства и командообразования Уметь: применять систему знаний о организации и руководстве командой для выработки командной стратегии для достижения поставленной цели Владеть: понятийно-категориальным аппаратом, технологиям и организации и руководства командой для достижения поставленных целей.
УК-3.2 Организует работу команды и обеспечивает выполнение поставленных задач на основе мониторинга командной работы и своевременного реагирования на существенные отклонения	Знать: как организовать работу команды и уметь контролировать и корректировать выполнение поставленных задач Уметь: организовывать работу команды и анализировать выполнение поставленных задач и своевременно реагировать Владеть: навыками организации совместной работы в команде для достижения поставленной цели.
<b>ОПК-5 Способен применять современные информационно-коммуникационные технологии для решения исследовательских, педагогических и прикладных задач профессиональной деятельности с учетом требований информационной безопасности</b>	
ОПК-5.1. Применяет современные информационно-коммуникационные технологии для решения исследовательских, педагогических и прикладных задач профессиональной деятельности	Знать: современные информационно-коммуникационные технологии для решения исследовательских, педагогических и прикладных задач профессиональной деятельности уметь: Применять современные информационно-коммуникационные технологии для решения

Код и наименование индикатора*	Результаты обучения по дисциплине
	исследовательских, педагогических и прикладных задач профессиональной деятельности
	Владеть: информационно-коммуникационными технологиями для решения исследовательских, педагогических и прикладных задач
ОПК-5.2. Учитывает требования информационной безопасности	Знать: требования информационной безопасности
	Уметь: Учитывать требования информационной безопасности
	Владеть: технологиями информационной безопасности

### Содержание дисциплины:

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.

№	Наименование разделов (тем)	Количество часов				
		Всего	Аудиторная Работа			Внеаудиторная работа СРС
			Л	ПЗ	ЛР	
1.	Функция лидера в современном обществе, организация и координация взаимодействия между людьми		1	1		6
2.	Личностные характеристики лидера.		2	2		6
3.	Механизмы выдвижения в лидеры		2	2		6
4.	Понятие команды, типы команд		2	2		6
5.	Социально-психологическая структура команды		1	1		8
6.	Формирование эффективных команд, разработка практических рекомендаций по совершенствованию принципов формирования команды		2	2		10
7.	Управление деятельностью команды, способами эффективной организации групповой работы		2	2		5,8
	<i>ИТОГО по разделам дисциплины</i>		12	12		47,8
	Контроль самостоятельной работы (КСР)					
	Промежуточная аттестация (ИКР)	0,2				
	Подготовка к текущему контролю					
	Общая трудоемкость по дисциплине	0,2	12	12		47,8

**Курсовые работы:** не предусмотрена

**Форма проведения аттестации по дисциплине:** зачет

Автор: Ерохина Е. В.