

Аннотация к рабочей программе дисциплины

Б1.О.01 Системный анализ и принятие решений в сфере управления персоналом

(код и наименование дисциплины)

Объем трудоемкости: 2 зачетные единицы

Цель дисциплины: формирование и развитие у студентов культуры системного мышления и способности к проведению системного анализа всевозможных проблем, возникающих на предприятиях производственной сферы в сфере операционного и стратегического управления персоналом, и принятию управленческих решений в условиях изменений и неопределенности.

Задачи дисциплины: изучить и практически освоить принципы, правила и приемы профессионального системного мышления в операционном и стратегическом управлении персоналом на предприятиях производственной сферы в сфере операционного и стратегического управления персоналом;

ознакомить с современным состоянием системных представлений и существующими концепциями системного подхода, системного анализа и принятия решений в сфере управления персоналом;

рассмотреть и изучить вопросы применения методов системного анализа и принятия решений в операционном и стратегическом управлении персоналом на предприятиях производственной сферы в сфере операционного и стратегического управления персоналом в международной практике;

практически освоить методы системного анализа и принятия решений для устранения проблем, возникающих на предприятиях производственной сферы в сфере операционного и стратегического управления персоналом.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Системный анализ и принятие решений в сфере управления персоналом» относится к обязательной части Блока 1 "Дисциплины (модули)" учебного плана. В соответствии с рабочим учебным планом дисциплина изучается на 1 курсе. Вид промежуточной аттестации: зачет. Дисциплина базируется на таких дисциплинах как «Философия», «История и философия науки», которые изучались по программе бакалавриата. В свою очередь дисциплина обеспечивает успешное изучение всех комплексных и системных дисциплин программы магистратуры, в частности «Управление проектами в сфере управления персоналом», «Технологии личностного роста», «Управление социальным развитием организации», «Нормативно-правовое и документационное обеспечение трудовых отношений», «Организация и развитие службы персонала». Кроме того, дисциплина осваивается в тесном взаимодействии с дисциплинами «Современные методы обучения и развития персонала» «Информационные системы и базы данных в управлении персоналом».

Требования к уровню освоения дисциплины

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

| Код и наименование индикатора достижения компетенции | Результаты обучения по дисциплине <i>(знает, умеет, владеет (навыки и/или опыт деятельности))</i> |
|--|---|
| УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий | |
| ИУК-1.1. Выявляет проблемную ситуацию, на основе системного подхода осуществляет ее многофакторный анализ и диагностику | Знает методологию системного подхода к выявлению проблемных ситуаций и методы их системного анализа и постановки как проблем совершенствования |
| | Умеет применять знания методологии системного подхода и методов системного анализа и постановки проблем совершенствования в практике операционного и стратегического управления персоналом |
| | Владеет базовыми методами системного анализа и постановки проблем совершенствования системы операционного и стратегического управления персоналом |

| Код и наименование индикатора достижения компетенции | Результаты обучения по дисциплине |
|--|---|
| | <i>(знает, умеет, владеет (навыки и/или опыт деятельности))</i> |
| ИУК-1.2. Осуществляет поиск, отбор и систематизацию информации для определения альтернативных вариантов стратегических решений в проблемной ситуации и обоснования выбора оптимальной стратегии с учетом поставленной цели, рисков и возможных последствий | Знает системные принципы и методические приемы поиска, отбора и систематизации информации для проведения системного анализа и постановки проблемы совершенствования, определяющей альтернативные варианты стратегических решений в проблемной ситуации и обуславливающей обоснование выбора оптимальной стратегии с учетом поставленной цели, рисков и возможных последствий |
| | Умеет применять знания принципов и методические приемы поиска, отбора и систематизации информации для проведения системного анализа постановки проблемы совершенствования в практике обоснования выбора оптимальной стратегии операционного и стратегического управления персоналом с учетом поставленной цели, рисков и возможных последствий |
| | Владеет базовыми системными методиками обоснования выбора оптимальной стратегии операционного и стратегического управления персоналом с учетом поставленной цели, рисков и возможных последствий |

Содержание дисциплины:

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.

| № | Наименование разделов (тем) | Количество часов | | | | |
|---|--|------------------|-------------------|----|----|-----------------------------|
| | | Всего | Аудиторная работа | | | Внеаудиторная работа СРС |
| | | | Л | ПЗ | ЛР | |
| 1. | Раздел 1. Введение в дисциплину, необходимость для ее изучения системного сознания и системного мышления. Задача анализа и ее решение в социальном контексте. Как социальная задача превращается в социальную проблему. Сущность проблемы как предмета системного анализа. Особенности, специфика и содержание задач анализа, проблем, системного мышления и системного анализа на предприятиях производственной сферы в сфере операционного и стратегического управления персоналом. | 34 | 2 | 2 | - | 30 |
| 2. | Раздел 2. Системная структура и системная постановка проблемы, разработка альтернатив и принятие решений о стратегии действий. Особенности специфика и содержание системной структуры и системной постановки проблемы, разработки альтернатив и принятия решений о стратегии действий на предприятиях производственной сферы в сфере операционного и стратегического управления персоналом. Заключение | 34 | 2 | 2 | - | 30 |
| <i>ИТОГО по разделам дисциплины</i> | | 68 | 4 | 4 | | 60 |
| Контроль самостоятельной работы (КСР) | | | | | | |
| Промежуточная аттестация (ИКР) | | | | | | |
| Подготовка к текущему контролю (контроль) | | 4 | | | | |
| Общая трудоемкость по дисциплине | | | | | | |

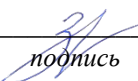
Курсовые работы: не предусмотрены

Форма проведения аттестации по дисциплине: (зачет)

Автор:

М.Р. Закарян, доц. кафедры, канд. техн. наук, доцент

И.О. Фамилия, должность, ученая степень, ученое звание


подпись