

**АННОТАЦИЯ**  
**к рабочей программе дисциплины**  
**Б1.О.22 «ЭКОНОМИКА И СОЦИОЛОГИЯ ТРУДА»**

**Объем трудоемкости:** 4 зачетные единицы (144 ч.).

**Цель дисциплины** формирование у студентов компетенций, необходимых для осуществления деятельности по управлению экономическими и социальными отношениями в организации; формирование знаний, умений и навыков владения основными инструментами регулирования социально-трудовых и экономических процессов в соответствии со стратегическими планами организации.

**Воспитательная цель** – развитие личности гражданина, ориентированной на традиционные культурные, духовные и нравственные ценности российского общества, способной к активной социальной адаптации в обществе и самостоятельному жизненному выбору, к началу трудовой деятельности и продолжению профессионального образования, к самообразованию и самосовершенствованию.

**Задачи дисциплины:**

- формирование у студентов навыков экономического анализа показателей по труду;
- формирование у студентов навыков способностей к проведению анализа рынка труда, социальных процессов и отношений в организации;
- освоение теоретических знаний по проведению аудита и контроллинга персонала, методов оценки экономической и социальной эффективности проектов в области управления персоналом при различных схемах и условиях инвестирования и финансирования программ развития персонала;
- освоение теоретических знаний и формирование практических навыков расчета численности и профессионального состава персонала в соответствии со стратегическими планами организации, формирования бюджета затрат на персонал;
- формирование у студентов методологического мышления в изучении социальных процессов в контексте социально-экономического подхода к проблемам труда;
- изучение значения и роли социологии труда на современном этапе развития экономики.

**Место дисциплины в структуре образовательной программы**

Дисциплина Б1.О.21 Экономика и социология труда относится к обязательной части Блока 1 "Дисциплины (модули)" учебного плана. В методическом плане дисциплина опирается на знания, полученные при изучении следующих учебных курсов: «Статистика», «Основы управления персоналом», «Основы теории управления», «Теория организации». Полученные в процессе обучения знания могут быть использованы при изучении таких дисциплин как, «Управление социальным развитием персонала», «Маркетинговые технологии в управлении персоналом», «Социология управления».

Основными формами изучения дисциплины являются лекции, практические занятия, проводимые с использованием компьютерных презентаций по отдельным темам и практические занятия, на которых студенты получают практические навыки работы

Итоговой формой контроля работы студентов в рамках данного учебного курса являются экзамен.

**Требования к уровню освоения дисциплины**

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

| Код и наименование индикатора достижения   | Результаты обучения по дисциплине   |
|--|---|
| <b>УК-10 Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности</b>  |   |
| ИУК-10.1. Понимает базовые принципы функционирования экономики, их влияние на индивида и поведение экономических агентов   | Знает основные экономические понятия, принципы функционирования рыночной экономики, основы поведения экономических агентов  |
|  | Умеет воспринимать и анализировать информацию, необходимую для принятия обоснованных экономических решений  |
|  | Оценивает основные правила и принципы функционирования экономики и экономического развития, цели и формы участия государства в экономике  |
| <b>ОПК-1 Способен применять знания (на промежуточном уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической теорий, российского законодательства в части работы с персоналом при решении профессиональных задач</b> |   |
| ОПК – 1.3. Формирует профессиональные задачи, используя категориальный аппарат экономической, организационной, управленческой, социологической и психологических наук  | Понимает профессиональные задачи, используя категориальный аппарат экономической, организационной, управленческой, социологической и психологических наук.                              |
|  | Определяет профессиональные задачи, используя категориальный аппарат экономической, организационной, управленческой, социологической и психологических наук.                            |
|  | Контролирует результаты формулирования профессиональных задач, используя категориальный аппарат экономической, организационной, управленческой, социологической и психологических наук. |
| ОПК – 1.4. Корректно использует инструментарий экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической наук при решении профессиональных задач.  | Определяет инструментарий экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической наук при решении профессиональных задач.                                    |
|  | Корректно использует современные технологии экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической наук при решении профессиональных задач.                  |
|  | Выявляет проблемы при использовании инструментария экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической наук при решении профессиональных задач.           |

**Основные разделы дисциплины:****Очно-заочная форма обучения**

| №  | Наименование разделов                                   | Количество часов |                   |    |    |                      |
|----|---|------------------|-------------------|----|----|----------------------|
|    |   | Всего            | Контактная работа |    |    | Внеаудиторная работа |
|    |   |                  | Л                 | ПЗ | ЛР |                      |
| 1. | Труд и социально-трудовые отношения                     | 27               | 4                 | 4  | -  | 19                   |
| 2. | Экономические основы трудовой деятельности              | 30               | 4                 | 4  | -  | 22                   |
| 3. | Социальные основы трудовой деятельности                 | 28               | 4                 | 4  | -  | 20                   |
| 4. | Оценка эффективности и аудит в социально-трудовой сфере | 30               | 4                 | 4  | -  | 22                   |
|    | ИТОГО по разделам дисциплины                            | 115              | 16                | 16 |    | 83                   |
|    | Контроль самостоятельной работы (КСР)                   | 2                | -                 | -  | -  | -                    |
|    | Промежуточная аттестация (ИКР)                          | 0,3              | -                 | -  | -  | -                    |
|    | Контроль  | 26,7             | -                 | -  | -  | -                    |
|    | Общая трудоемкость по дисциплине                        | 144              | -                 | -  | -  | -                    |

**Курсовые работы:** *не предусмотрены*

**Форма проведения аттестации по дисциплине:** *экзамен на втором курсе в четвертом семестре.*

Автор: к.экон.наук, доцент Вильчинская О.В.