

АННОТАЦИЯ
дисциплины Б1.О.20 «Трудовое право»
Направления подготовки 38.03.03 – Управление персоналом
Направленность (профиль) развитие и оценка персонала
О-ЗФО 5 семестр 3 курс

Объем трудоемкости: Общая трудоёмкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы (144 часа).

Цели освоения дисциплины: Дисциплина «Трудовое право» нацелена на приобретение обучающимся компетентности в сфере трудового права: базовых теоретических знаний о сущности трудовых и иных непосредственно с ними связанных отношений и механизме их правового регулирования, способностей по практическому применению полученных знаний в будущей профессиональной деятельности.

Воспитательная цель – развитие личности гражданина, ориентированной на традиционные культурные, духовные и нравственные ценности российского общества, способной к активной социальной адаптации в обществе и самостоятельному жизненному выбору, к началу трудовой деятельности и продолжению профессионального образования, к самообразованию и самосовершенствованию.

Задачи дисциплины.

Задачи изучения дисциплины вытекают из требований к результатам освоения и условиям реализации основной образовательной программы и компетенций, установленных Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению «Управление персоналом». В ходе изучения дисциплины ставятся задачи: освоение обучающимися теории трудового права; анализ и усвоение содержания нормативных правовых актов, регулирующих трудовые отношения; приобретение обучающимися навыков правоприменительной деятельности, способности мотивированно отстаивать определенную позицию при рассмотрении споров в судах; формирование у обучающихся правозащитной мотивации, гуманного отношения к работникам, стремления урегулировать индивидуальные и коллективные трудовые конфликты в досудебном порядке.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Трудовое право» относится к обязательной части Блока 1 Дисциплин учебного плана. В соответствии с рабочим учебным планом дисциплина изучается на 3 курсе. Вид промежуточной аттестации: 5 семестр – экзамен.

Для изучения дисциплины желательны знание курса «Правоведение», «Экономика и социология труда».

Знания, полученные в процессе освоения дисциплины «Трудовое право», могут быть полезны при изучении дисциплин: «Основы кадровой политики и кадровое планирование», «Регламентация и нормирование труда», «Особенности мотивации труда разных категорий персонала».

Требования к уровню освоения дисциплины

Код и наименование индикатора достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине
УК-2.4. Выбирает оптимальный способ решения задач, имеющихся ресурсов и ограничений, оценки рисков на основе проектного инструментария.	
ИУК-2.1. Определяет круг задач в рамках поставленной цели, определяет связи между ними.	ИУК-2.1.3-1. Знает требования к постановке цели и задачам. ИУК-2.1.У-1. Умеет формулировать задачи. ИУК-2.1.У-2. Владеет способностью определять круг задач для достижения поставленной цели.

<p>ИУК-2.2. Предлагает способы решения поставленных задач и ожидаемые результаты; оценивает предложенные способы с точки зрения соответствия цели проекта.</p>	<p>ИУК-2.2.3-1. Знает способы решения типичных задач и критерии оценки ожидаемых результатов. ИУК-2.2.У-1. Умеет оценивать соответствие способов решения задач поставленной цели проекта. ИУК-2.2.У-2. Владеет способностью предлагать способы решения задач, направленных на достижение цели проекта.</p>
<p>ИУК-2.3 Планирует реализацию задач в зоне своей ответственности с учетом имеющихся ресурсов и ограничений, действующих правовых норм.</p>	<p>ИУК-2.3.3-1. Знает основы планирования деятельности по достижению задач. ИУК-2.3.У-1. Умеет соотносить ресурсы и ограничения в решении задач. ИУК-2.3.У-2. Владеет способностью планировать решение задач в зоне своей ответственности с учетом действующих правовых норм.</p>
<p>ОПК-1.2. Понимает основные нормы Трудового кодекса Российской Федерации и иных нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые отношения.</p>	
<p>ИОПК-1.2. Понимает основные нормы Трудового кодекса Российской Федерации и иных нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые отношения.</p>	<p>ИОПК-1.2.3-1. Определяет основные нормы Трудового кодекса Российской Федерации и иных нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые отношения. ИОПК-1.2.У-1. Применяет основные нормы Трудового кодекса Российской Федерации и иных нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые отношения. ИОПК-1.2.У-2. Применяет принципы оценки норм Трудового кодекса Российской Федерации и иных нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые отношения.</p>
<p>ОПК-1.5. Ориентируется в законодательных и иных правовых актах, регламентирующих сферу трудовых отношений, и применяет их при решении профессиональных задач.</p>	
<p>ИОПК-1.5. Ориентируется в законодательных и иных правовых актах, регламентирующих сферу трудовых отношений, и применяет их при решении профессиональных задач.</p>	<p>ИОПК-1.5.3-1 Ориентируется в законодательных и иных правовых актах, регламентирующих сферу трудовых отношений, и применяет их при решении профессиональных задач. ИОПК-1.5.У-1 При решении профессиональных задач применяет законодательные и иные правовые акты, регламентирующие сферу трудовых отношений. ИОПК-1.5.У-2 Активно анализирует и пользуется информацией законодательных и иных правовых актов, регламентирующих сферу трудовых отношений и необходимую при решении профессиональных задач.</p>

Основные разделы дисциплины

Разделы дисциплины, изучаемые в 5 семестре

№	Наименование разделов (тем)	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1.	Раздел 1. 1.1. Понятие, предмет, метод, система, источники и принципы трудового права. 1.2. Трудовое законодательство и иные нормативно-правовые акты, содержащие нормы трудового права.	12	2	2		8
2.	Раздел 2. 2.1. Трудовые отношения. 2.2. Социальное партнерство в сфере труда. 2.3. Трудовой договор.	12	2	2		8
3.	Раздел 3. 3.1. Рабочее время. 3.2. Время отдыха.	12	2	2		8
4.	Раздел 4. 4.1. Оплата и нормирование труда. 4.2. Гарантии и компенсации в трудовом праве.	12	2	2		8
5.	Раздел 5. Трудовая дисциплина.	12	2	2		8
6.	Раздел 6. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников.	12		4		8
7.	Раздел 7. Квалификация работника, профессиональный стандарт, подготовка и дополнительное профессиональное образование работников.	26		4		12
8.	Раздел 8. 8.1. Защита трудовых прав работников. Надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства. 8.2. Трудовые споры и порядок их разрешения.	28		6		12
	<i>ИТОГО по разделам дисциплины</i>	106	10	24		72
	Контроль самостоятельной работы (КСР)	2				
	Промежуточная аттестация (ИКР)	0,3				
	Подготовка к текущему контролю	35,7				
	Общая трудоемкость по дисциплине	144				

Примечание: Л – лекции, ПЗ – практические занятия / семинары, ЛР – лабораторные занятия, КСР – контролируемая самостоятельная работа; ИКР – индивидуальная контактная работа, СР – самостоятельная работа.

Форма проведения аттестации по дисциплине:

В 5 семестре, экзамен.