

АННОТАЦИЯ

дисциплины Б1.В.15 Социальное партнерство в организациях

Направление: 38.03.03 Управление персоналом

Направленность (профиль) Развитие и оценка персонала

Объем трудоемкости: 3 зачетные единицы (108 часов)

Целью освоения дисциплины «Социальное партнёрство в организациях» является понимание теоретических основ и формирование профессиональных навыков бакалавра в сфере создания и поддержания механизма социального партнёрства в организациях, способствующего достижению гармонизации различных интересов в социально-трудовой сфере организации.

Воспитательная цель – развитие личности гражданина, ориентированной на традиционные культурные, духовные и нравственные ценности российского общества, способной к активной социальной адаптации в обществе и самостоятельному жизненному выбору, к началу трудовой деятельности и продолжению профессионального образования, к самообразованию и самосовершенствованию.

Задачи освоения дисциплины:

- 1) изучить современный этап развития социального партнёрства;
- 2) дать основные понятия социального партнёрства;
- 3) сформировать концептуальные знания построения системы социального партнёрства в организации;
- 4) сформировать знания современных технологий в деятельности менеджера по персоналу, направленных на формирование социального партнёрства;
- 5) сформировать навыки разработки и заключения коллективных договоров;
- 6) научить проводить коллективные переговоры между работодателями и работниками.

Место дисциплины в структуре ОПОП ВО

Дисциплина «Социальное партнёрство в организациях» принадлежит к части ОПОП, формируемой участниками образовательного процесса, по направлению подготовки «Управление персоналом». Изучается в шестом семестре на 3 курсе.

Дисциплина «Социальное партнерство в организациях» опирается на знания, относящиеся к дисциплинам как «Управление социальным развитием персонала», «Основы управления персоналом», «Экономика и социология труда».

Знания, полученные при изучении дисциплины «Социальное партнёрство в организациях» необходимы при изучении таких дисциплин, как «Регулирование конфликтов в социально-трудовой сфере», «Кадровый аудит», «Коучинг в управлении персоналом».

Требования к уровню освоения содержания дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций: УК-3.3; УК-3.4; УК-3.5.

Коды компетенций Название компетенции	Краткое содержание/ определение и структура компетенции (знать, уметь, владеть). Характеристика (обязательного) порогового уровня сформированности компетенции у выпускника вуза
УК-3 Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде	
ИУК-3.3. Анализирует возможные последствия личных действий в социальном взаимодействии и командной работе, и строит продуктивное взаимодействие с учетом	ИУК-3.3.3-1. Знает особенности и стратегии межличностного взаимодействия в командной работе.
	ИУК-3.3.У-1. Умеет анализировать возможные последствия личных действий в командной работе.
	ИУК-3.3.У-2. Владеет способностью строить продуктивное взаимодействие в команде на основе ответственного отношения к личным действиям

этого	
ИУК-3.4. Осуществляет обмен информацией, знаниями и опытом с членами команды, оценивает идеи других членов команды для достижения поставленной цели	ИУК-3.4.3-1. Знает критерии оценки идей, информации, знаний и опыта.
	ИУК-3.4.У-1. Умеет конструктивно оценивать идеи, информацию, знания и опыт членов команды.
	ИУК-3.4.У-2. Владеет способностью обмениваться идеями, информацией, знанием и опытом в командной работе.
ИУК-3.5 Соблюдает нормы и установленные правила командной работы; несет личную ответственность за результат	ИУК-3.5.3-1. Знает правила и нормы командной работы.
	ИУК-3.5.У-1. Умеет соблюдать правила и нормы командной работы.
	ИУК-3.5.У-2. Владеет способностью нести личную ответственность в командной работе.

Основные разделы дисциплины

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по темам дисциплины.

Разделы дисциплины, изучаемые в 6 семестре на 3 курсе (*очно-заочная форма*)

№ раздела	Наименование раздела	Количество часов					
		Всего	Контактная работа				СР
			Л	ПЗ	ЛР	КСР	
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Сущность социального партнерства и развитие его идеологии	12	2	2			8
2	Теоретико-методологический фундамент понятия «социальное партнерство»	12	2	2			8
3	Роль и функции государства в системе социального партнерства	12	2	2			8
4	Социальное партнерство в третьем секторе и в сфере образования	15	4	2		1	8
5	Социальное партнерство в сфере трудовых отношений: история становления и современные модели	12	2	2			8
6	Профессиональные союзы и союзы работодателей как субъекты социального партнерства	14	2	4			8
7	Нормативно-правовое обеспечение социального партнерства: соглашения и коллективный договор	12,8	2	2		1	7,8
ИКР		0,2					
Итого		108	16	16	-	2	73,8

Курсовые проекты или работы: не предусмотрены

Форма проведения аттестации по дисциплине: зачет в 6 семестре (ОЗФО) семестре.

Автор: Грузинская Е.И., канд.юрид.наук, доцент