

АННОТАЦИЯ дисциплины «Управление изменениями»

1. Цели и задачи изучения дисциплины (модуля)

1.1 Цель освоения дисциплины.

Основными целями освоения дисциплины «Управление изменениями» являются: подготовка к организационно-управленческой, инновационно-предпринимательской деятельности, формирование представлений о современных технологиях разработки, реализации и внедрения нововведений на предприятиях.

1.2 Задачи дисциплины.

Основными обобщёнными задачами дисциплины являются:

- рассмотрение практического применения теории и методологии проведения изменений на предприятии;
- ознакомление с принципами организации и управления инновационными процессами;
- формирование практических навыков обоснования, стимулирования и регулирования инновационной деятельности на предприятии.

1.3 Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина Б1.В.10 «Управление изменениями» относится части, формируемой участниками образовательных отношений Блока 1 "Дисциплины (модули)" учебного плана. В соответствии с рабочим учебным планом дисциплина изучается на 2 курсе по очной и на 1 курсе по заочной формам обучения. Вид промежуточной аттестации зачет.

Дисциплина «Управление изменениями» предусматривает использование знаний, полученных в ходе изучения следующих дисциплин: Теория процессного управления, Архитектура предприятия (продвинутый уровень).

Знания, полученных в ходе изучения дисциплины «Управление изменениями» используются в ходе изучения курсов: Система сбалансированных показателей в оптимизации бизнес-процессов, Управление рисками.

1.4 Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций: ПК-2, ПК-3.

Код и наименование индикатора достижения компетенции	Результат обучения по дисциплине
ПК-2 Способен исследовать и моделировать системы процессного управления	
ИПК-2.3 Предлагает проекты внедрения систем процессного управления организации и результаты их усовершенствования.	ЗИПК-2.3 Знает теорию процессного управления и типовые возможности программного обеспечения для управления процессами Знает принципы и методы управления изменениями Знает основы операционного менеджмента и принципы и правила работы с документами
	УИПК-2.3 Умеет планировать проекты по внедрению изменений и руководить проектами внедрения изменений Умеет оценивать риски выбранных решений Умеет использовать программное обеспечение для управления проектами Умеет оценивать фактическую эффективность результатов проекта внедрения изменений
	ВИПК-2.3 Владеет навыками выбора и внедрения программного обеспечения для управления про-

	<p>цессами организации или административными регламентами организации</p> <p>Владеет навыками управления команды по внедрению и усовершенствованию проекта</p> <p>Владеет навыками планирования внедрения проекта и оценки его эффективности</p>
ПК-3 Способен проектировать архитектуру организации на основе выявления знаний о функционировании ее процессов	
ИПК-3.3 Демонстрирует способность управлять программами трансформации процессной архитектуры организации	<p>ЗИПК-3.3 Знает методы оценки эффективности изменений в организации</p> <p>Знает типы и виды изменений</p>
	<p>УИПК-3.3 Умеет планировать внедрение изменений</p> <p>Умеет использовать программное обеспечение для моделирования процессов и для моделирования процессной архитектуры</p> <p>Умеет оценивать влияние изменений на деятельность организации и структурных элементов</p>
	<p>ВИПК-3.3 Владеет навыками планирования изменения процессной архитектуры организации в связи с реорганизацией бизнеса</p> <p>Владеет навыками руководства программами изменения процессной архитектуры организации</p> <p>Владеет навыками оценки эффективности изменения процессной архитектуры организации</p>
ИПК-3.4 Разрабатывает методики и регламенты трансформации процессной архитектуры организации	<p>ЗИПК-3.4 Знает методы структурной декомпозиции процессов</p> <p>Знает методы и модели оценки процессной зрелости организации</p>
	<p>УИПК-3.4 Умеет разрабатывать методические и локальные нормативные акты по процессной архитектуре организации</p> <p>Умеет оценивать уровень процессной зрелости организации</p>
	<p>ВИПК-3.4 Владеет навыками разработки или доработки методик и регламентов, регулирующих трансформацию процессной архитектуры организации</p> <p>Владеет навыками внедрения в организации методологии трансформации процессной архитектуры организации</p>

Результаты обучения по дисциплине достигаются в рамках осуществления всех видов контактной и самостоятельной работы обучающихся в соответствии с утвержденным учебным планом.

Индикаторы достижения компетенций считаются сформированными при достижении соответствующих им результатов обучения.

2. Структура и содержание дисциплины

2.1 Распределение трудоёмкости дисциплины по видам работ

Общая трудоёмкость дисциплины составляет 2 зачётные единицы (72 часа), их распределение по видам работ представлено в таблице.

Вид учебной работы	Всего часов	Семестр/1 курс
		3 семестр
Контактная работа, в том числе:	24,2/12,2	24,2/12,2
Аудиторные занятия (всего)	24/12	24/12
занятия лекционного типа	6/4	6/4
лабораторные занятия	18/8	18/8
Иная контактная работа:	0,2/0,2	0,2/0,2
Контроль самостоятельной работы (КСР)	-/-	-/-
Промежуточная аттестация (ИКР)	0,2/0,2	0,2/0,2
Самостоятельная работа, в том числе:	47,8/56	47,8/56
<i>Курсовая работа</i>	-	-
<i>Контрольная работа</i>	-	-
<i>Самостоятельное изучение разделов, самоподготовка (проработка и повторение лекционного материала и материала учебников и учебных пособий, подготовка к лабораторным и практическим занятиям, коллоквиумам и т.д.)</i>	10/20	10/20
<i>Реферат (эссе)</i>	20/20	20/20
Подготовка к текущему контролю	17,8/16	17,8/16
Контроль:	-	-/3,8
Подготовка к экзамену	-	-
Общая трудоемкость час	72	72
в том числе контактная работа	24,2/12,2	24,2/12,2
зач. ед.	2	2

Основные разделы дисциплины

Распределение видов учебной работы и их трудоёмкости по разделам дисциплины.

Разделы (темы) дисциплины, изучаемые в 3 семестре (ОФО)

№ раздела	Наименование разделов	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Самостоятельная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1	2	3	4	5	6	7
1.	Основы управления изменениями	16	2	4	-	10
2.	Изменения во внешней и внутренней среде организации	16	2	4	-	10
3.	Стратегия изменений	16	2	4	-	10
4.	Процессное построение систем управления	23,8	-	6	-	17,8
	<i>Итого по разделам дисциплины</i>	71,8	6	18	-	47,8
	<i>Контроль самостоятельной работы (КСР)</i>	-	-	-	-	-
	<i>Промежуточная аттестация (ИКР)</i>	0,2	-	-	-	-
	<i>Контроль</i>	-	-	-	-	-
	<i>Общая трудоемкость по дисциплине</i>	72	-	-	-	-

Разделы (темы) дисциплины, изучаемые на 1 курсе (ЗФО)

№ раздела	Наименование разделов	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Самостоятельная работа СРС
			Л	ПЗ	ЛР	
1	2	3	4	5	6	7
1.	Основы управления изменениями	19	2	2	-	15
2.	Изменения во внешней и внутренней среде организации	19	2	2		15
3.	Стратегия изменений	17	-	2	-	15
4.	Процессное построение систем управления	13	-	2	-	11
	<i>Итого по разделам дисциплины</i>	68	4	8	-	56
	<i>Контроль самостоятельной работы (КСР)</i>	-	-	-	-	-
	<i>Промежуточная аттестация (ИКР)</i>	0,2	-	-	-	-
	<i>Контроль</i>	3,8	-	-	-	-
	<i>Общая трудоемкость по дисциплине</i>	72	-	-	-	-

Курсовые работы: не предусмотрены

Форма проведения аттестации по дисциплине: зачет

Автор: Спасов А.В., к.э.н., доц. каф. теоретической экономики