

Аннотация к рабочей программы дисциплины

Б1.О.22 «Организационное поведение»

Объем трудоемкости: 2 зачетных единиц

Цель дисциплины: раскрыть основы теоретических знаний и практических навыков по современным формам и методам воздействия на поведение личности, группы, выявлению причин недостаточной результативности организации, грамотному выстраиванию межличностных отношений для повышения эффективности работы организации

Задачи дисциплины:

- раскрыть представление о современном состоянии и тенденциях развития организационного поведения;
- показать многообразие проблем, с которыми сталкивается личность в коллективе;
- исследовать природу организации как системы и продемонстрировать влияние этой системы на отдельных сотрудников;
- представить возможные схемы разработки проектов организационных систем, которые ставят в центр человека, его способности и потребности; раскрыть методы описания поведения работников, групп, организаций;
- показать способы изменения поведения индивида, группы в соответствии с критериями эффективности работы организации.

Код и наименование индикатора* достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине
УК-3 Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде	

УК-3.1. Понимает основные аспекты межличностных и групповых коммуникаций;	Знает: – основные теории и принципы межличностных и групповых коммуникаций;
---	--

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Организационное поведение» относится к обязательной части Блока 1 "Дисциплины (модули)" учебного плана. В соответствии с рабочим учебным планом дисциплина изучается на 2 курсе по очной форме обучения. Вид промежуточной аттестации: зачет, экзамен.

Курс «Организационное поведение» тесно взаимосвязан с другими учебными программами и базируется на знаниях, полученных при изучении таких учебных дисциплин, как «Общая экономическая теория», «Основы бизнеса», «Деловые коммуникации».

Организационное поведение занимает особое место в ряду других управленческих дисциплин как исследовательская область, уделяющая наибольшее внимание особенностям поведения людей в гораздо большей степени, чем другие дисциплины. С позиции организационного поведения прибыль, структуры управления, коммуникационные потоки в организации и т.д. рассматриваются как факторы, влияющие на поведение людей и позволяющие сформировать требуемое поведение.

Полученные при изучении дисциплины знания могут быть использованы при написании, защите выпускной квалификационной работы и в последующей практической деятельности.

Требования к уровню освоения дисциплины

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

Код и наименование индикатора* достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине
соблюдает нормы и установленные правила поведения в организации	– особенности формирования группового поведения в организации;
	– особенности формирования группового поведения в организации,
	Умеет: – выстраивать межличностное и групповое взаимодействие с учетом установленных правил поведения в организации; – выявлять причины и факторы создания формальных и неформальных групп; – идентифицировать элементы организационной культуры
	Владеет: – навыками устранения межличностных и групповых коммуникационных барьеров; – способами и методами осуществления диагностики организационной культуры

УК-3.2. Применяет методы командного взаимодействия; планирует и организует командную работу.	Знает основные закономерности командного взаимодействия; основные условия и факторы эффективности командной работы в организации
	Умеет организовывать командное взаимодействие для решения поставленных задач, с учетом профессиональных компетенций каждого члена команды
	Владеет навыками организации командной работы, технологиями управления мотивацией и стимулированием трудовой деятельности; методами формирования и поддержания морально-психологического климата в организации.

Содержание дисциплины:

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.

№	Наименование разделов (тем)	Количество часов			
		Всего	Аудиторная работа		Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	
1.	Управление организациями	12	2	2	8
2.	Организационная культура	12	2	2	8
3.	Формирование команд и группового поведения в организации	12	2	2	8
4.	Лидерство	12	2	2	8
5.	Коммуникативное поведение в организации	10	1	1	8
6.	Управление изменениями. Инновационное поведение	9,8	1	1	7,8
	<i>ИТОГО по разделам дисциплины</i>	67,8	10	10	47,8
	Контроль самостоятельной работы (КСР)	4			
	Промежуточная аттестация (ИКР)	0,2			
	Подготовка к текущему контролю				
	Общая трудоемкость по дисциплине	72			

5.1 Учебная литература

1. Организационное поведение : учебник и практикум для вузов / Г. Р. Латфуллин, О. Н. Громова, А. В. Райченко [и др.] ; под редакцией Г. Р. Латфуллина, О. Н. Громовой, А. В. Райченко. - Москва : Юрайт, 2023. - 291 с. - (Высшее образование). - URL: <https://urait.ru/bcode/531024> . - Режим доступа: для авториз. пользователей. - ISBN 978-5-534-16430-5. - Текст : электронный.
2. Дорофеева, Любовь Ивановна. Организационное поведение : учебник и практикум для вузов / Л. И. Дорофеева. - 2-е изд., испр. и доп. - Москва : Юрайт, 2023. - 378 с. - (Высшее образование).

- образование). - URL: <https://urait.ru/bcode/512742> . - Режим доступа: для авториз. пользователей. - ISBN 978-5-534-07617-2. - Текст : электронный.
3. Фролов, Юрий Викторович. Теория организации и организационное поведение. Методология организации : учебное пособие для вузов / Ю. В. Фролов. - 2-е изд., испр. и доп. - Москва : Юрайт, 2023. - 116 с. - (Высшее образование). - URL: <https://urait.ru/bcode/513927> . - Режим доступа: для авториз. пользователей. - ISBN 978-5-534-09522-7. - Текст : электронный.
 4. Блинов, Андрей Олегович. Теория организации и организационное поведение (теория и практика) : учебное пособие / А. О. Блинов, Н. В. Угрюмова. - Москва : КноРус, 2018. - 284 с. - (Бакалавриат). - Глоссарий: с. 272-280. - Библиогр.: с. 281-283. - ISBN 978-5-406-04953-2 : 840 р. 79 к. - Текст : непосредственный.

Курсовые работы: *не предусмотрена*

Форма проведения аттестации по дисциплине: *зачет*