

АННОТАЦИЯ

Дисциплины Б1.В.ДВ.03.01 «Практика коучинга»

Очная форма обучения

Объем трудоемкости: 3 зачетные единицы (108 часов, из них: лекции 34 ч., практических 34 ч.; самостоятельной работы 35,8 часа, КСР 4 ч., ИКР 2 ч., зачет).

Цель дисциплины является овладение системой знаний и компетенций, необходимых для эффективного сопровождения организационных изменений в компаниях, конфликтологического сопровождения деятельности организаций, овладения навыками минимизации конфликтогенного потенциала тактических и стратегических решений в управлении, раскрытия корпоративного потенциала, развития эффективных коммуникаций в компаниях.

Задачи дисциплины:

формирование у бакалавров компетенции видения возможностей и ограничений развития организации с учетом жизненного цикла, корпоративных ценностей и целей организации, потенциала компании;

формирование умений разрабатывать тренинговые программы, направленные на оптимизацию деятельности компании с применением инструментов и техник коучинга, осуществлять конфликтологическое сопровождение деятельности организации;

формирование умения применять диагностирующие профессиональные способности, мотивы, планы и кризисные состояния личности и команд на разных этапах профессионального пути и развития с использованием современных коучинговых технологий;

развитие навыка работы с потенциалом личности и команд в области достижения подавленных целей и минимизации конфликтогенного потенциала тактических и стратегических решений в управлении;

развитие навыка обеспечения внутриорганизационной коммуникации, осуществлять конфликтологическое сопровождение деятельности организаций.

Место дисциплины в структуре ООП ВПО:

Дисциплина «Практика коучинга» Б1.В.ДВ.03.01 относится к дисциплинам по выбору вариативной части Блока 1 учебного плана ООП по направлению подготовки «37.03.02 Конфликтология (бакалавриат)», читается на четвертом курсе в семестре 7. Для успешного изучения дисциплины студентами желательно, чтобы они обладали знаниями, полученными в процессе освоения таких дисциплин как «Разрешение внутрикорпоративных конфликтов», «Тренинг медиации», «Практикум по конфликтологии и социальной психологии».

Требования к уровню освоения дисциплины:

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующей компетенции:

Код и наименование индикатора	Результаты обучения по дисциплине (знает, умеет, владеет (навыки и/или опыт деятельности))
ПК-5	- Создает развивающие и тренинговые программы, направленные на оптимизацию поведения и деятельности и обеспечение безопасности субъектов и систем.
ИПК 5.1 – Формирует и реализует программы развития универсальных компетенций, образцов и ценностей социального поведения, навыков поведения в мире виртуальной реальности и социальных сетях, формирования толерантности и позитивных образцов	Знает как формируются тренинговые программы под запрос заказчика с использованием практик коучинга.
	Умеет проводить диагностику организационных проблем, конфликтных ситуаций; использовать практики коучинга для профилактики и решения конфликтных ситуаций в организации, умеет вести тренинг в коучинговом формате.
	Владеет навыками применения активных и интерактивных коучинговых инструментов для достижения индивидуальных/командных/корпоративных целей.

Код и наименование индикатора	Результаты обучения по дисциплине (знает, умеет, владеет (навыки и/или опыт деятельности))
<p>поликультурного общения. ИПК 5.2 – использует активные и интерактивные методы социально-психологического обучения.</p>	
<p>ПК-7 - Обеспечивает внутриорганизационную коммуникацию, осуществляет конфликтологическое сопровождение деятельности организаций.</p>	
<p>ИПК7.1 - организует работу межведомственных команд или специалистов, необходимых для решения проблемы; ИПК 7.2- организует мероприятия по повышению конфликтологической компетенции сотрудников; ИПК 7.3 - осуществляет организационно-техническое и документационное обеспечение процесса разрешения организационных конфликтов.</p>	<p>Знает техники и практики коучинга по оптимизации внутриорганизационной коммуникации при работе в индивидуальном формате и в командном внутрикорпоративном формате.</p> <p>Умеет применять практики коучинга с целью повышения конфликтологических компетенций сотрудников компании, а также профилактики конфликтов в командном взаимодействии, умеет проводить командные сессии.</p> <p>Владеет практиками коучингового сопровождения первых лиц, команд организаций с целью обеспечения внутриорганизационной коммуникации, владеет навыками контрактной формы взаимодействия с организацией для обеспечения процесса конфликтологического сопровождения деятельности.</p>

Содержание дисциплины:

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.

№ раздела	Наименование разделов	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1	2	3	4	5	6	7
1.	Практика коучинга: виды, инструменты, сферы применения.		14	14		15,8
2.	Командный коучинг.		10	10		10
3.	Коучинг как технология профилактики и разрешений корпоративных конфликтов.		10	10		10
	<i>Итого по разделам дисциплины</i>		34	34		35,8
	Контроль самостоятельной работы (КСР)		4			
	Промежуточная аттестация (ИКР)		2			
	Подготовка к текущему контролю		-			
	Общая трудоемкость по дисциплине	108				35,8

Курсовые работы: не предусмотрены.

Форма проведения аттестации по дисциплине: зачет.

Автор: канд. психол. наук, доцент кафедры социальной психологии и социологии управления Серегина Т.Н.