

## Аннотация к рабочей программе дисциплины

### Б1.В.08 Управление командой

Объем трудоемкости: 3 зачетные единицы

#### 1 Цели и задачи изучения дисциплины

##### 1.1 Цель освоения дисциплины.

Основной целью курса «Управление командой» является формирование у обучающихся представлений о психологических аспектах лидерства, т.е. особенностях личностного влияния и управления другими людьми.

##### 1.2 Задачи дисциплины.

- сформировать представление о сущности лидерства и его проявлениях;
- создать условия для приобретения навыков управленческой или лидерской эффективности.

##### 1.3 Место дисциплины в структуре образовательной программы.

Дисциплина «Управление командой» относится к части, формируемой участниками образовательных отношений Блока 1 «Дисциплины» учебного плана. В соответствии с рабочим учебным планом дисциплина изучается на 4 курсе по очной и на 4 курсе по очно-заочной форме обучения. Вид промежуточной аттестации: экзамен.

В методическом плане дисциплина опирается на знания, полученные при изучении следующих учебных курсов: «Психология управления», «Особенности мотивации труда разных категорий персонала».

Полученные в процессе обучения знания могут быть использованы при изучении таких дисциплин как, «Организационная культура», «Работа с кадровым резервом организации».

##### 1.4 Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

Код и наименование индикатора* достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине
<b>УК-3 Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде</b>	
УК-3.1 Понимает основные аспекты межличностных и групповых коммуникаций; соблюдает нормы и установленные правила поведения в организации	Знает основные аспекты межличностных и групповых коммуникаций
	Умеет соблюдать нормы и установленные правила поведения в организации
	Владеет опытом использования стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели
УК-3.2 Применяет методы командного взаимодействия; планирует и организует командную работу	Знает применение методов командного взаимодействия
	Умеет планировать и организовывать командную работу
	Учитывает в своей деятельности особенности поведения и интересы других участников

Результаты обучения по дисциплине достигаются в рамках осуществления всех видов контактной и самостоятельной работы обучающихся в соответствии с утвержденным учебным планом.

Индикаторы достижения компетенций считаются сформированными при достижении соответствующих им результатов обучения.

## 2. Структура и содержание дисциплины.

### 2.1 Распределение трудоёмкости дисциплины по видам работ

Общая трудоёмкость дисциплины составляет 3 зачетных единиц (108 часов), их распределение по видам работ представлено в таблице

Виды работ	Всего часов	Форма обучения	
		очно-заочная	
	ОЗ ФО	1 семестр (часы)	7 семестр (часы)
<b>Контактная работа, в том числе:</b>	<b>46,</b> <b>2</b>		<b>46,2</b>
<b>Аудиторные занятия (всего):</b>			
занятия лекционного типа	18		18
семинарские (практические) занятия	24		24
<b>Иная контактная работа:</b>			
Контроль самостоятельной работы (КСР)	4		4
Промежуточная аттестация (ИКР)	0,2		0,2
<b>Самостоятельная работа, в том числе:</b>	<b>25,</b> <b>8</b>		<b>25,8</b>
Проработка учебного (теоретического) материала	6,8		6,8
Написание реферата, эссе	7		7
Анализ научно-методической литературы	6		6
Подготовка к текущему контролю	6		6
<b>Контроль:</b>			
Подготовка к зачёту			
<b>Общая</b>	<b>72</b>		<b>72</b>
<b>я</b>	<b>46,</b> <b>2</b>		<b>46,2</b>

<b>трудоемкост ь</b>	<b>контактная работа</b>			
	<b>зач. ед</b>	<b>3</b>		<b>3</b>

**Курсовые работы: не предусмотрено**

**Форма проведения аттестации по дисциплине: зачёт**

Автор: Гуренкова О. В.