

**АННОТАЦИЯ рабочей программы дисциплины**  
**Б1.О.12 ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ПОВЕДЕНИЕ**

Направление подготовки/специальность

**47.03.01 Философия**

Объем трудоемкости: 2 ЗЕТ

**Цель дисциплины:** формирование представлений об основных закономерностях поведения человека в организации.

**Задачи дисциплины:**

- изучение основополагающих принципов организационного поведения;
- рассмотрение особенностей, структуры, принципов и механизмов поведения человека в современной организации;
- изучение основных аспектов межличностных и групповых коммуникаций;
- ознакомление с вопросами мотивации сотрудников и руководителя;
- рассмотрение вопросов, связанных с основами управления современными организациями.

**Место дисциплины в структуре ООП ВО**

Данная дисциплина (модуль) относится к Б1.О.12 к обязательной части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана. ООП ВО.

Данный курс содержательно опирается на предметную область таких общих гуманитарных общетеоретических дисциплин как «Философия», «История», «Психология», «Экономика» и на основные положения общепрофессиональных дисциплин.

Изучение дисциплины необходимо для освоения дисциплин «Психология социального взаимодействия», «Социальная философия», «Философия образования».

**Требования к уровню освоения дисциплины**

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций: *УК-3 (индикаторы ИУК-3.1, ИУК-3.2).*

| Код и наименование индикатора*  | Результаты обучения по дисциплине  |
|---|--|
| <b>УК-3 Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде</b>   |  |
| ИУК 3.1 Понимает основные аспекты межличностных и групповых коммуникаций; соблюдает нормы и установленные правила поведения в организации | Знает основные аспекты межличностных и групповых коммуникаций<br>Умеет определять нормы и установленные правила поведения в организации<br>Владеет методами реализации норм и установленных правил поведения в организации |
| ИУК 3.2 Применяет методы командного взаимодействия; планирует и организует командную работу   | Знает принципы командного взаимодействия<br>Умеет планировать и организовывать командную работу<br>Владеет методами планирования и организации командной работы  |

**Содержание дисциплины:**

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.

| №  | Наименование разделов (тем)  | Количество часов |                   |    |    |                      |
|----|--|------------------|-------------------|----|----|----------------------|
|    |  | Всего            | Аудиторная работа |    |    | Внеаудиторная работа |
|    |  |                  | Л                 | ПЗ | ЛР | СРС                  |
| 1. | Введение в проблематику организационного поведения.                                      | 11,8             | 2                 | 2  | –  | 7,8                  |
| 2. | Организация как развивающаяся система. Понятие организационной культуры.                 | 18               | 4                 | 6  | –  | 8                    |
| 3. | Мотивация трудовой деятельности и организационного поведения руководителя и сотрудников. | 22               | 6                 | 6  | –  | 10                   |
| 4. | Управление поведением в организации.   | 18               | 4                 | 4  | –  | 10                   |
|    | <i>ИТОГО по разделам дисциплины</i>  |                  | 16                | 18 | –  | 35,8                 |
|    | Контроль самостоятельной работы (КСР)  | 2                |                   |    |    |                      |
|    | Промежуточная аттестация (ИКР)   | 0,2              |                   |    |    |                      |
|    | Подготовка к текущему контролю   | –                |                   |    |    |                      |
|    | Общая трудоемкость по дисциплине   | 72               |                   |    |    |                      |

**Курсовые работы:** *не предусмотрены***Форма проведения аттестации по дисциплине:** *зачет***Автор:** *профессор каф. философии, теологии и религиоведения Белан Е.А.*