

Аннотация к рабочей программы дисциплины
«Б1.О.17.01 Теория управления и организации»

Объем трудоемкости: 6 зачетных единиц

Цель дисциплины: формирование у студентов системных знаний в области теоретических и методологических основ теории управления, природы организационных процессов, законов и закономерностей функционирования организаций, в контексте современных подходов – ситуационного и конфигурационного.

Задачи дисциплины: изучение теоретических и методологических основ теории управления, эволюции управленческой мысли; овладение системой планирования деятельности организации; освоение механизмов формирования организационной и управленческой структуры в организациях; изучение основных функций организаций; формирование умений проектировать организации; изучение современных концептуальных подходов, лежащих в основе понимания сущности организации и тенденций ее развития; изучение влияния индивидуумов, групп людей на функционирование организаций и происходящие в них изменения, обучение навыкам диагностики и проектирования структур организаций.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Б1.О.17.01 Теория управления и организации» относится к обязательной части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана. В соответствии с рабочим учебным планом дисциплина изучается на 1 курсе по очной форме обучения в 1 и 2 семестре. Вид промежуточной аттестации: экзамен.

Изучение дисциплины базируется на знаниях, полученных в ходе изучения дисциплин в общеобразовательной школе. К таким дисциплинам относятся:

«обществознание», «история». Дисциплина, в свою очередь, способствует более качественному усвоению таких дисциплин, как: «Стратегический менеджмент в государственной и муниципальной сфере», «Маркетинг в территориальном развитии», «Управление изменениями», «Основы государственного и муниципального управления» и других.

Требования к уровню освоения дисциплины

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

Код и наименование индикатора достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине (знает, умеет, владеет (навыки и/или опыт деятельности))
ОПК-2 Способен разрабатывать и реализовывать управленческие решения, меры регулирующего воздействия, в том числе контрольно-надзорные функции, государственные и муниципальные программы на основе анализа социально-экономических процессов	
ИОПК-2.2 Участвует в разработке и реализации государственных и муниципальных программ на основе анализа социально-экономических процессов.	Знает методы разработки и реализации государственных и муниципальных программ на основе анализа социально-экономических процессов.
	Умеет применять методы разработки и реализации государственных и муниципальных программ на основе анализа социально-экономических процессов

Содержание дисциплины:

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.

№	Наименование разделов (тем)	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа СРС
			Л	ПЗ	ЛР	
1.	Природа управления и исторические тенденции его развития. Школы в истории управления.	8	2	2		4
2.	Теоретические основы управления и современное его состояние.	8	2	2		4
3.	Функции управления	8	2	2		4
4.	Организационные формы и структуры управления	8	2	2		4
5.	Взаимодействие людей в организации, групповая динамика	12	2	2		8
6.	Лидерство и стиль в управлении	12	2	2		8
7.	Коммуникации в системе управления	12	2	2		8
8.	Конфликты в управлении	9	2	2		5
	<i>ИТОГО по разделам дисциплины</i>	77	16	16	0	45
	Контроль самостоятельной работы (КСР)	4				
	Курсовая работа					
	Промежуточная аттестация (ИКР)	0,3				
	Подготовка к текущему контролю	26,7				
	Общая трудоемкость по дисциплине	108				
1.	Природа и основные характеристики организации Законы и принципы развития организации	10	2	2		4
2.	Эволюция взглядов на сущность и структуру организации. Системный, ситуационный и конфигурационный подходы.	10	2	2		4
3.	Шесть составляющих и шесть механизмов координации в организации	10	2	2		4
4.	Структура организации: основные параметры конструирования	10	4	2		4
5.	Роль ситуационных факторов, влияющих на проектирование организации	10	2	2		8
6.	Семь типов конфигураций организаций	10	2	2		8
7.	Содержание и последовательность этапов конструирования структуры организации	10	2	2		8
8.	Организационная динамика: дисфункции и организационные изменения	9	2	2		3
	<i>ИТОГО по разделам дисциплины</i>	77	18	16	0	43
	Контроль самостоятельной работы (КСР)	4				
	Курсовая работа					
	Промежуточная аттестация (ИКР)	0,3				
	Подготовка к текущему контролю	26,7				
	Общая трудоемкость по дисциплине	108				
	<i>Итого</i>	216	50	66	0	42

Курсовые работы: не предусмотрена

Форма проведения аттестации по дисциплине: экзамен

Автор: Бабичев К.Н., канд. эконом. наук, доцент, кафедры организации и планирования местного развития.