

## АННОТАЦИЯ

### Дисциплины Б1.В.ДВ.03.01 «Практика коучинга»

Очно-заочная форма обучения

**Объем трудоемкости:** 3 зачетные единицы (3 зачетные единицы (108 часов, из них: лекции 26 ч., практических 26 ч.; самостоятельной работы 51,8 часа, КСР 4 ч., ИКР 0,2 ч., зачет).).

**Цель дисциплины** является овладение системой знаний и компетенций, необходимых для эффективного сопровождения организационных изменений в компаниях, конфликтологического сопровождения деятельности организаций, овладения навыками минимизации конфликтогенного потенциала тактических и стратегических решений в управлении, раскрытия корпоративного потенциала, развития эффективных коммуникаций в компаниях.

**Задачи дисциплины:** формирование у бакалавров компетенции видения возможностей и ограничений развития организации с учетом жизненного цикла, корпоративных ценностей и целей организации, потенциала компании;

формирование умений разрабатывать тренинговые программы, направленные на оптимизацию деятельности компании с применением инструментов и техник коучинга, осуществлять конфликтологическое сопровождение деятельности организации; формирование умения применять диагностирующие профессиональные способности, мотивы, планы и кризисные состояния личности и команд на разных этапах профессионального пути и развития с использованием современных коучинговых технологий; развитие навыка работы с потенциалом личности и команд в области достижения подавленных целей и минимизации конфликтогенного потенциала тактических и стратегических решений в управлении; развитие навыка обеспечения внутриорганизационной коммуникации, осуществлять конфликтологическое сопровождение деятельности организаций.

### Место дисциплины в структуре образовательной программы:

Дисциплина «Практика коучинга» Б1.В.ДВ.03.01 относится к дисциплинам по выбору вариативной части Блока 1 учебного плана ООП по направлению подготовки «37.03.02 Конфликтология (бакалавриат)», читается на четвертом курсе в семестре 7. Для успешного изучения дисциплины студентами желательно, чтобы они обладали знаниями, полученными в процессе освоения таких дисциплин как «Разрешение внутрикорпоративных конфликтов», «Тренинг медиации», «Практикум по конфликтологии и социальной психологии».

### Требования к уровню освоения дисциплины:

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующей компетенции:

Код и наименование индикатора	Результаты обучения по дисциплине (знает, умеет, владеет (навыки и/или опыт деятельности))
<b>ПК-5 - Создает развивающие и тренинговые программы, направленные на оптимизацию поведения и деятельности и обеспечение безопасности субъектов и систем.</b>	
ИПК 5.1 –Формирует и реализует программы развития универсальных компетенций, образцов и ценностей социального поведения, навыков поведения в мире виртуальной реальности и социальных сетях, формирования толерантности и позитивных образцов поликультурного общения.	Знает как формируются тренинговые программы под запрос заказчика с использованием практик коучинга. Умеет проводить диагностику организационных проблем, конфликтных ситуаций; использовать практики коучинга для профилактики и решения конфликтных ситуаций в организации, умеет вести тренинг в коучинговом формате. Владеет навыками применения активных и интерактивных коучинговых инструментов для достижения индивидуальных/командных/корпоративных целей.
ИПК 5.2 – использует активные и интерактивные методы социально-психологического обучения.	Знает как формируются тренинговые программы под запрос заказчика с использованием практик коучинга.

	<p>Умеет проводить диагностику организационных проблем, конфликтных ситуаций; использовать практики коучинга для профилактики и решения конфликтных ситуаций в организации, умеет вести тренинг в коучинговом формате.</p>
	<p>Владеет навыками применения активных и интерактивных коучинговых инструментов для достижения индивидуальных/командных/корпоративных целей.</p>
<p><b>ПК-7 - Обеспечивает внутриорганизационную коммуникацию, осуществляет конфликтологическое сопровождение деятельности организаций.</b></p>	
<p>ИПК7.1 - организует работу межведомственных команд или специалистов, необходимых для решения проблемы;</p>	<p>Знает техники и практики коучинга по оптимизации внутриорганизационной коммуникации при работе в индивидуальном формате и в командном внутрикорпоративном формате.</p>
	<p>Умеет применять практики коучинга с целью повышения конфликтологических компетенций сотрудников компании, а также профилактики конфликтов в командном взаимодействии, умеет проводить командные сессии.</p>
	<p>Владеет практиками коучингового сопровождения первых лиц, команд организаций с целью обеспечения внутриорганизационной коммуникации, владеет навыками контрактной формы взаимодействия с организацией для обеспечения процесса конфликтологического сопровождения деятельности.</p>
<p>ИПК 7.2- организует мероприятия по повышению конфликтологической компетенции сотрудников;</p>	<p>Знает техники и практики коучинга по оптимизации внутриорганизационной коммуникации при работе в индивидуальном формате и в командном внутрикорпоративном формате.</p>
	<p>Умеет применять практики коучинга с целью повышения конфликтологических компетенций сотрудников компании, а также профилактики конфликтов в командном взаимодействии, умеет проводить командные сессии.</p>
	<p>Владеет практиками коучингового сопровождения первых лиц, команд организаций с целью обеспечения внутриорганизационной коммуникации, владеет навыками контрактной формы взаимодействия с организацией для обеспечения процесса конфликтологического сопровождения деятельности.</p>
<p>ИПК 7.3 - осуществляет организационно-техническое и документационное обеспечение процесса разрешения организационных</p>	<p>Знает техники и практики коучинга по оптимизации внутриорганизационной коммуникации при работе в индивидуальном формате и в командном внутрикорпоративном</p>

конфликтов.	формате.
	Умеет применять практики коучинга с целью повышения конфликтологических компетенций сотрудников компании, а также профилактики конфликтов в командном взаимодействии, умеет проводить командные сессии.
	Владеет практиками коучингового сопровождения первых лиц, команд организаций с целью обеспечения внутриорганизационной коммуникации, владеет навыками контрактной формы взаимодействия с организацией для обеспечения процесса конфликтологического сопровождения деятельности.

### Содержание дисциплины:

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.

№ раздела	Наименование разделов	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1	2	3	4	5	6	7
1.	Практика коучинга: виды, инструменты, сферы применения.		10	10		20
2.	Командный коучинг.		8	8		15
3.	Коучинг как технология профилактики и разрешений корпоративных конфликтов.		8	8		16,8
	<i>Итого по разделам дисциплины</i>		26	26		51,8
	Контроль самостоятельной работы (КСР)		4			
	Промежуточная аттестация (ИКР)		0,2			
	Подготовка к текущему контролю		-			
	Общая трудоемкость по дисциплине	108				51,8

**Курсовые работы:** не предусмотрены.

**Форма проведения аттестации по дисциплине:** зачет.

**Автор:** канд. психол. наук, доцент кафедры социальной психологии и социологии управления Серегина Т.Н.