

Аннотация к рабочей программы дисциплины  
**«Б1. В. ДВ. 03. 01. «Трудовой договор»**

**Объем трудоемкости:** 3 зачетных единиц

**Цель дисциплины:** формирование у студентов профессиональной компетенции, необходимой для последующей профессиональной деятельности.

Трудовой договор является научной и учебной дисциплиной в системе юридических наук, так как трудовой договор является центральным институтом трудового права как особой и самостоятельной отрасли права. Кроме того трудовой договор как социоправовой феномен существует в определенных общественно-исторических условиях, меняясь вместе с динамикой этих условий и выступая в качестве одного из них.

**Задачи дисциплины**

- знать нормативные правовые акты, регламентирующие общественные отношения в сфере реализации прав, свобод и обязанностей человека и гражданина как гарантии национальной безопасности в сфере своей профессиональной деятельности в том числе при заключении, действии, изменении и прекращении трудового договора;

- уметь применять нормативные правовые акты, регламентирующие общественные отношения в сфере реализации прав, свобод и обязанностей человека и гражданина как гарантии национальной безопасности в сфере своей профессиональной деятельности в том числе при заключении, действии, изменении и прекращении трудового договора.

- уметь обеспечивать охрану и защиту прав и свобод человека и гражданина как гарантий национальной безопасности при осуществлении профессиональной деятельности, в том числе в судах и органах публичной власти в том числе при заключении, действии, изменении и прекращении трудового договора.

- знать основные методы критического анализа, круг правовых вопросов, подлежащих исследованию, содержание необходимых нормативных правовых актов для определения правовой позиции по делу, в том числе связанного с заключением, действием, изменением и прекращением трудового договора;

- уметь правильно применять необходимые правовые нормы, юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства, формулировать и обосновывать правильные выводы по делу, в том числе связанного с заключением, действием, изменением и прекращением трудового договора;

- знать правила ведения гражданского судопроизводства и представительства интересов организации и физических лиц в отношениях с государственными органами, контрагентами и иными лицами, в том числе связанные с заключением, действием, изменением и прекращением трудового договора;

- уметь квалифицированно осуществлять действия по представлению интересов организации и физических лиц в судах, в отношениях с государственными органами, контрагентами и иными лицами, в том числе в интересах национальной безопасности в связи с заключением, действием, изменением и прекращением трудового договора.

В результате освоения дисциплины у студентов должна сформироваться способность обеспечивать при осуществлении профессиональной деятельности охрану и защиту прав и свобод человека и гражданина как гарантий национальной безопасности, вести дела в судах в рамках гражданского судопроизводства, представлять интересы организации и физических лиц в отношениях с государственными органами, контрагентами и иными лицами, в том числе в интересах национальной безопасности

**Место дисциплины в структуре образовательной программы**

Дисциплина «Трудовой договор» относится к части формируемой участниками образовательных правоотношений Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана и является дисциплиной по выбору. В соответствии с рабочим учебным планом дисциплина

изучается на 3 курсе по очной и заочной форме обучения. Вид промежуточной аттестации: (зачет).

До изучения данной дисциплины обучающиеся должны иметь представления о государственно-правовых явлениях и процессах из курса теории государства и права, конституционного, римского права. Дисциплина «Трудовой договор» является предшествующей для изучения таких дисциплин как административная ответственность, арбитражный процесс.

### Требования к уровню освоения дисциплины

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

| Код и наименование индикатора*  | Результаты обучения по дисциплине  |
|---|--|
| <b>ПК-2</b> Способен обеспечивать при осуществлении профессиональной деятельности охрану и защиту прав и свобод человека и гражданина как гарантий национальной безопасности  |  |
| <b>ИПК-2.1.</b> Знает нормативные правовые акты, регламентирующие общественные отношения в сфере реализации прав, свобод и обязанностей человека и гражданина как гарантии национальной безопасности в том числе при заключении, действии, изменении и прекращении трудового договора.                            | <b>ИПК-2.1.3-1</b> Знает нормативные правовые акты, регламентирующие общественные отношения в сфере реализации прав, свобод и обязанностей человека и гражданина как гарантии национальной безопасности в сфере своей профессиональной деятельности, в том числе в том числе при заключении, действии, изменении и прекращении трудового договора<br><b>ИПК-2.1.У-1.</b> Умеет применять нормативные правовые акты, регламентирующие общественные отношения в сфере реализации прав, свобод и обязанностей человека и гражданина как гарантии национальной безопасности в сфере своей профессиональной деятельности, в том числе при заключении, действии, изменении и прекращении трудового договора. |
| <b>ИПК-2.2.</b> Квалифицированно обеспечивает охрану и защиту прав и свобод человека и гражданина как гарантий национальной безопасности при осуществлении профессиональной деятельности, в том числе в судах и органах публичной власти в сфере заключения, действия, изменения и прекращения трудового договора | <b>ИПК-2.2.У-1.</b> Умеет обеспечивать охрану и защиту прав и свобод человека и гражданина как гарантий национальной безопасности при осуществлении профессиональной деятельности, в том числе в судах и органах публичной власти при заключении, действии, изменении и прекращении трудового договора.  |
| <b>ПК-7.</b> Способен вести дела в судах в рамках гражданского судопроизводства, представлять интересы организации и физических лиц в отношениях с государственными органами, контрагентами и иными лицами, в том числе в интересах национальной безопасности.  |  |
| <b>ИПК-7.1.</b> Анализирует исходную информацию, необходимую для ведения гражданского дела в суде, представления интересов организации и физических лиц в отношениях с государственными органами,   | <b>ИПК-7.1.3-1.</b> Знает основные методы критического анализа, круг правовых вопросов, подлежащих исследованию, содержание необходимых нормативных правовых актов для определения правовой позиции по делу, связанного с заключением, действием,  |

| Код и наименование индикатора*  | Результаты обучения по дисциплине   |
|---|---|
| <p>контрагентами и иными лицами, в том числе в интересах национальной безопасности, выявляет круг правовых вопросов, подлежащих исследованию, изучает и анализирует необходимые нормативные правовые акты, определяет правовую позицию по делу при защите трудовых прав.</p>                  | <p>изменением и прекращением трудового договора.</p> <p><b>ИПК-7.1.У-1.</b> Умеет правильно применять необходимые правовые нормы, юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства, формулировать и обосновывать правильные выводы по делу связанного с заключением, действием, изменением и прекращением трудового договора.</p>  |
| <p><b>ИПК-7.2.</b> На основе выработанной правовой позиции осуществляет представление интересов организации и физических лиц в судах, в отношениях с государственными органами, контрагентами и иными лицами, в том числе в интересах национальной безопасности при защите трудовых прав.</p> | <p><b>ИПК-7.2.3-1.</b> Знает правила ведения гражданского судопроизводства и представительства интересов организации и физических лиц в отношениях с государственными органами, контрагентами и иными лицами, в том числе связанные с заключением, действием, изменением и прекращением трудового договора</p> <p><b>ИПК-7.2.У-1.</b> Умеет квалифицированно осуществлять действия по представлению интересов организации и физических лиц в судах, в отношениях с государственными органами, контрагентами и иными лицами, в том числе в интересах национальной безопасности в связи с заключением, действием, изменением и прекращением трудового договора.</p> |

### Содержание дисциплины:

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по темам дисциплины.  
Темы дисциплины, изучаемые в 5 семестре 3 курса (очная форма обучения)

| №  | Наименование тем   | Количество часов |                   |    |    |                      |
|----|--|------------------|-------------------|----|----|----------------------|
|    |  | Всего            | Аудиторная работа |    |    | Внеаудиторная работа |
|    |  |                  | Л                 | СЗ | ЛР | СРС                  |
| 1. | Генезис норм о трудовом договоре: становление и развитие законодательства о трудовом договоре на Западе и в России | 10,8             | -                 | 2  | -  | 8,8                  |
| 2. | Порядок заключения и действие трудового договора   | 12               | 2                 | 2  | -  | 8                    |
| 3. | Порядок изменения трудового договора   | 18               | 4                 | 4  | -  | 10                   |
| 4. | Расторжение трудового договора по инициативе работодателя  | 29               | 6                 | 6  | -  | 17                   |
| 5. | Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон                                     | 16               | 2                 | 2  | -  | 12                   |
| 6. | Особенности заключения и прекращения трудовых договоров с некоторыми категориями работников                        | 14               | 2                 | 2  | -  | 10                   |
|    | ИТОГО по темам дисциплины  | 99,8             | 16                | 18 | -  | 65,8                 |
|    | Контроль самостоятельной работы (КСР)  | 8                | -                 | -  | -  | -                    |
|    | Промежуточная аттестация (ИКР)   | 0,2              | -                 | -  | -  | -                    |
|    | Общая трудоемкость по дисциплине   | 108              | 16                | 18 | -  | 65,8                 |

Примечание: Л – лекции, СЗ – занятия семинарского типа (практические занятия), ЛР – лабораторные занятия, СРС – самостоятельная работа студента

Темы дисциплины, изучаемые во 5 семестре 3 курса (заочная форма обучения)

| № | Наименование тем   | Количество часов |                   |    |    |                      |
|---|--|------------------|-------------------|----|----|----------------------|
|   |  | Всего            | Аудиторная работа |    |    | Внеаудиторная работа |
|   |  |                  | Л                 | СЗ | ЛР | СРС                  |
| 1 | Генезис норм о трудовом договоре: становление и развитие законодательства о трудовом договоре на Западе и в России | 9                | -                 | -  | -  | 9                    |
| 2 | Порядок заключения и действие трудового договора   | 14               | 1                 | 1  | -  | 12                   |
| 3 | Порядок изменения трудового договора   | 19               | 1                 | 2  | -  | 16                   |
| 4 | Расторжение трудового договора по инициативе работодателя  | 37               | 4                 | 2  | -  | 31                   |
| 5 | Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон                                     | 13               | -                 | 1  | -  | 12                   |
| 6 | Особенности заключения и прекращения трудовых договоров с некоторыми категориями работников                        | 12               | -                 | -  | -  | 12                   |
|   | ИТОГО по темам дисциплины  | 104              | 6                 | 6  | -  | 92                   |
|   | Контроль самостоятельной работы (КСР)  | -                | -                 | -  | -  | -                    |
|   | Промежуточная аттестация (ИКР)   | 0,2              | -                 | -  | -  | -                    |
|   | Общая трудоемкость по дисциплине   | 108              | 6                 | 6  | -  | 92                   |

Примечание: Л – лекции, СЗ – занятия семинарского типа (практические занятия), ЛР – лабораторные занятия, СРС – самостоятельная работа студента

**Курсовые работы:** *не предусмотрена*

**Форма проведения аттестации по дисциплине:** *(зачет)*

Автор

Соколенко Н.Н.