

Аннотация к рабочей программе дисциплины
Б1.О.12 ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ПОВЕДЕНИЕ

Направление подготовки 43.03.03 Гостиничное дело

Объем трудоемкости: 2 зачетные единицы.

Цель освоения дисциплины

Целью дисциплины «Организационное поведение» является дать студентам знания в области организационного поведения и практические навыки управления поведением индивида в организации.

Задачи дисциплины: познакомить студентов с новейшими исследованиями и теориями социологии и психологии в области организационного поведения; научить студентов методам групповой работы; освоить основные принципы мотивирования, заложить основы лидерского поведения.

Место дисциплины в структуре ООП ВО.

Дисциплина «Организационное поведение» относится к обязательной части Блока 1 Дисциплины. В соответствии с рабочим учебным планом дисциплина изучается на 2 курсе. Вид промежуточной аттестации: зачет.

Изучение дисциплины «Организационное поведение» базируется на изучении дисциплин «Психология» и «Организация деятельности гостиничных предприятий». Данная дисциплина является предшествующей дисциплинам «Менеджмент в гостинично-ресторанной деятельности», «Управление персоналом в гостинично-ресторанной деятельности».

Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине «Организационное поведение»


Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

| Код и наименование индикатора достижения компетенции | Результаты обучения по дисциплине |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| УК-3 – Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде. | |
| ИУК-3.1 Понимает эффективность использования стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели, определяет свою роль в команде | Знает теории развития коллектива, внутригрупповой динамики и командообразования, теории мотивации и лидерства. Умеет подбирать наиболее эффективные стили лидерства на соответствующих стадия развития группы. Владеет навыками мотивации и контроля подчиненных, навыками решения и предупреждения конфликтов в группе, навыками объединения и сплочения подчиненных. |
| ИУК-3.2 Различает особенности поведения разных групп людей, с которыми работает/ взаимодействует, учитывает их в своей деятельности | Знает теоретические основы и закономерности возникновения, предупреждения и регулирования деятельности сотрудников. Умеет анализировать источники, объективные и субъективные причины возникновения поведения в различных сферах; применять эффективные способы управления поведением сотрудников. Владеет навыками самостоятельного освоения новых знаний, методами предупреждения и конструктивного управления поведением в профессиональной деятельности |

Содержание дисциплины:

Разделы дисциплины, изучаемые на 2 курсе ОФО

| № раздела | Наименование разделов | Количество часов | | | |
|---------------------------------------|-----------------------------------------|------------------|-------------------|-----------|----------------------|
| | | Всего | Аудиторная работа | | Внеаудиторная работа |
| | | | Л | ПЗ | СРС |
| 1 | Власть и контроль | 8 | 2 | 2 | 4 |
| 2 | Содержательные теории мотивации | 8 | 2 | 2 | 4 |
| 3 | Процессуальные теории мотивации | 8 | 2 | 2 | 4 |
| 4 | Коммуникативное поведение в организации | 8 | 2 | 2 | 4 |
| 5 | Личность и организация | 8 | 2 | 2 | 4 |
| 6 | Коллектив | 8 | 2 | 2 | 4 |
| 7 | Понятие и природа лидерства | 9,8 | 2 | 2 | 5,8 |
| 8 | Лидерство в управлении организацией | 10 | 2 | 4 | 4 |
| <i>Итого по дисциплине:</i> | | 67,8 | 16 | 18 | 33,8 |
| Контроль самостоятельной работы (КСР) | | 4 | | | |
| Промежуточная аттестация (ИКР) | | 0,2 | | | |
| Подготовка к текущему контролю | | 3,8 | | | |
| Общая трудоемкость по дисциплине | | 72 | | | |

Форма проведения аттестации по дисциплине: зачет.Автор РПД канд. социол. наук, доцент _____ Д.В. Жаворонков

подпись