

Аннотация к рабочей программе дисциплины  
«Б1.О.36 «Менеджмент»

**Объем трудоемкости:** 3 зачетных единицы

**Цель дисциплины:** формирование у студентов научного представления о менеджменте как науке и виде профессиональной деятельности, а также компетенции необходимой для разработки и принятия экономически и финансово обоснованных организационно-управленческих решений.

**Задачи дисциплины:**

- изучение основных концепций современного менеджмента, истории развития науки управления, основных подходов, принципов и методов управления;
- формирование профессиональной ответственности и социальной значимости организационно-управленческой деятельности для достижения поставленных целей;
- ознакомление с основными требованиями к менеджеру как субъекту управления и стилями руководства;
- изучение технологии разработки, принятия и реализации организационно-управленческих решений;
- выработка умения анализировать и диагностировать конкретные ситуации, ставить цели, задачи и находить методы их решения;
- приобретение навыков выбора и проектирования организационной структуры, а также формирования системы организационных отношений;
- выработка умения разрабатывать критерии и давать оценку эффективности управленческой деятельности в организации;
- формирование представления об информационно-коммуникационном обеспечении менеджмента;
- усиление креативной составляющей личности студента путем организации дискуссий, обсуждения и анализа конкретных ситуаций.

**Место дисциплины в структуре образовательной программы**

Дисциплина Б1.О.36 «Менеджмент» относится к части, формируемой участниками образовательных отношений Блока 1 "Дисциплины (модули)" учебного плана. В соответствии с рабочим учебным планом дисциплина изучается на 3 курсе по очной и на 3 курсе по заочной форме обучения. Вид промежуточной аттестации: зачет.

Изучение дисциплины Б1.О.36 «Менеджмент» основывается на знаниях, полученных при изучении курсов: «Экономическая теория», «Основы проектной деятельности», «Финансовая грамотность», «Организационное поведение» и др.

Дисциплина «Менеджмент» в свою очередь, дает знания и умения, которые являются необходимыми для усвоения следующих дисциплин: «Управление рисками», «Основы предпринимательской деятельности» и др.

**Требования к уровню освоения дисциплины**

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

| Код и наименование индикатора*достижения компетенции   | Результаты обучения по дисциплине  |
|--|--|
| <b>ОПК-4 Способен разрабатывать и принимать экономически и финансово обоснованные организационно-управленческие решения, планировать и организовывать профессиональную деятельность, осуществлять контроль и учет ее результатов</b> |  |
| ИОПК-4.10 Понимает содержание и логику применения  | Знает: теоретические основы управления организацией, понятие менеджмента как вида профессиональной деятельности и как науки, |

| Код и наименование индикатора*достижения компетенции  | Результаты обучения по дисциплине  |
|---|--|
| инструментов менеджмента при принятии организационно-управленческих решений в профессиональной деятельности | инструменты и методы принятия организационно-управленческих решений  |
|   | Знает: специфику оценки экономической и социальной эффективности и результативности профессиональной деятельности  |
|   | Знает: особенности лидерства и руководства в системе управления, методы и формы организации контроля и учета результатов профессиональной деятельности                             |
|   | Умеет: планировать и организовывать профессиональную деятельность с учетом ее специфики, факторов внешней и внутренней среды   |
|   | Умеет: ориентироваться в проблемах профессиональной деятельности и организационных отношений, требующих подготовки организационно-управленческих решений                           |
|   | Умеет: Выбирать оптимальные методы оценки эффективности, принятых организационно-управленческих решений с учетом условий развития проблемной ситуации                              |
|   | Трудовое действие: Управляет процессом разработки и принятия экономически и финансово обоснованных организационно-управленческих решений   |
|   | Трудовое действие: Применяет современные информационные технологии для оптимизации профессиональной деятельности, нормы и принципы профессиональной этики и делового этикета       |
|   | Трудовое действие: Использует инструментарий менеджмента при управлении конфликтами в организации и принятии организационно-управленческих решений в профессиональной деятельности |

### Содержание дисциплины:

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины (очная форма обучения):

| № п/п | Наименование разделов (тем)                                     | Количество часов |                   |    |    |                             |
|-------|---|------------------|-------------------|----|----|-----------------------------|
|       |   | Всего            | Аудиторная работа |    |    | Внеаудиторная работа<br>СРС |
|       |   |                  | Л                 | ПЗ | ЛР |                             |
| 1     | 2   | 3                | 4                 | 5  |    | 7                           |
| 1.    | Теоретические основы менеджмента. Эволюция управленческой мысли | 8                | 2                 | 1  | -  | 5                           |
| 2.    | Методологические аспекты менеджмента                            | 10               | 4                 | 1  | -  | 5                           |
| 3.    | Основные функции менеджмента                                    | 11,8             | 4                 | 2  | -  | 5,8                         |
| 4.    | Процесс разработки и принятия управленческих решений            | 12               | 4                 | 2  | -  | 6                           |
| 5.    | Организационная структура управления организацией               | 12               | 4                 | 2  | -  | 6                           |
| 6.    | Организационные взаимоотношения в менеджменте                   | 12               | 4                 | 2  | -  | 6                           |
| 7.    | Менеджер как субъект управления. Стили управления в менеджменте | 12               | 4                 | 2  | -  | 6                           |
| 8.    | Культура и социальная ответственность организации               | 12               | 4                 | 2  | -  | 6                           |
| 9.    | Информационно-коммуникационное обеспечение менеджмента          | 12               | 4                 | 2  | -  | 6                           |
|       | <i>ИТОГО по разделам дисциплины</i>                             | 101,8            | 34                | 16 | -  | 51,8                        |
|       | Контроль самостоятельной работы (КСР)                           | 6                |                   |    |    |                             |

|  |                                  |     |  |  |  |  |
|--|----------------------------------|-----|--|--|--|--|
|  | Промежуточная аттестация (ИКР)   | 0,2 |  |  |  |  |
|  | Подготовка к текущему контролю   |     |  |  |  |  |
|  | Общая трудоемкость по дисциплине | 108 |  |  |  |  |

Примечание: Л – лекции, ПЗ – практические занятия / семинары, ЛР – лабораторные занятия, СРС – самостоятельная работа студента

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины. (заочная форма обучения):

| № п/п | Наименование разделов (тем)                                     | Количество часов |                   |    |    |                      |    |
|-------|---|------------------|-------------------|----|----|----------------------|----|
|       |   | Всего            | Аудиторная работа |    |    | Внеаудиторная работа |    |
|       |   |                  | Л                 | ПЗ | ЛР | СРС                  |    |
| 1     | 2   | 3                | 4                 | 5  |    | 7                    |    |
| 1.    | Теоретические основы менеджмента. Эволюция управленческой мысли | 12               | 1                 | 1  | -  |                      | 10 |
| 2.    | Методологические аспекты менеджмента                            | 12               | 1                 | 1  | -  |                      | 10 |
| 3.    | Основные функции менеджмента                                    | 12               | 1                 | 1  | -  |                      | 10 |
| 4.    | Процесс разработки и принятия управленческих решений            | 13               | 1                 | 1  | -  |                      | 11 |
| 5.    | Организационная структура управления организацией               | 11               | -                 | -  | -  |                      | 11 |
| 6.    | Организационные взаимоотношения в менеджменте                   | 11               | -                 | -  | -  |                      | 11 |
| 7.    | Менеджер как субъект управления. Стили управления в менеджменте | 11               | -                 | -  | -  |                      | 11 |
| 8.    | Культура и социальная ответственность организации               | 11               | -                 | -  | -  |                      | 11 |
| 9.    | Информационно-коммуникационное обеспечение менеджмента          | 11               | -                 | -  | -  |                      | 11 |
|       | <i>ИТОГО по разделам дисциплины</i>                             | 104              | 4                 | 4  | -  |                      | 96 |
|       | Контроль самостоятельной работы (КСР)                           | 3,8              |                   |    |    |                      |    |
|       | Промежуточная аттестация (ИКР)                                  | 0,2              |                   |    |    |                      |    |
|       | Подготовка к текущему контролю                                  |                  |                   |    |    |                      |    |
|       | Общая трудоемкость по дисциплине                                | 108              |                   |    |    |                      |    |

Примечание: Л – лекции, ПЗ – практические занятия / семинары, ЛР – лабораторные занятия, СРС – самостоятельная работа студента

**Курсовые работы:** не предусмотрена

**Форма проведения аттестации по дисциплине:** зачет

Автор: Драмарецкая Я.В., канд. экон. наук, доцент кафедры мировой экономики и менеджмента ФГБОУ ВО «КубГУ»