

Аннотация к рабочей программы дисциплины  
«Б1.О.17 Теория управления и организации»

**Объем трудоемкости:** 6 зачетных единиц

**Цель дисциплины:** формирование у студентов системных знаний в области теоретических и методологических основ теории управления, природы организационных процессов, законов и закономерностей функционирования организаций, в контексте современных подходов – ситуационного и конфигурационного.

**Задачи дисциплины:** изучение теоретических и методологических основ теории управления, эволюции управленческой мысли; овладение системой планирования деятельности организации; освоение механизмов формирования организационной и управленческой структуры в организациях; изучение основных функций организаций; формирование умений проектировать организации; изучение современных концептуальных подходов, лежащих в основе понимания сущности организации и тенденций ее развития; изучение влияния индивидуумов, групп людей на функционирование организаций и происходящие в них изменения, обучение навыкам диагностики и проектирования структур организаций.

**Место дисциплины в структуре образовательной программы**

Дисциплина «Б1. О.17 Теория управления и организации» относится к *обязательной части* Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана. В соответствии с рабочим учебным планом дисциплина изучается на 1 курсе по очной форме обучения в 1 и 2 семестре. Вид промежуточной аттестации: экзамен.

Изучение дисциплины базируется на знаниях, полученных в ходе изучения дисциплин в общеобразовательной школе. К таким дисциплинам относятся: «обществознание», «история». Дисциплина, в свою очередь, способствует более качественному усвоению таких дисциплин, как: «Стратегическое управление», «Основы маркетинга», «Методы принятия управленческих решений» и других.

**Требования к уровню освоения дисциплины**

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

Код и наименование индикатора достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине (знает, умеет, владеет (навыки и/или опыт деятельности))
<b>ОПК-2 Способен разрабатывать и реализовывать управленческие решения, меры регулирующего воздействия, в том числе контрольно-надзорные функции, государственные и муниципальные программы на основе анализа социально-экономических процессов</b>	
ИОПК-2.1. Участвует в разработке и реализации управленческих решений, применяет меры регулирующего воздействия, в том числе контрольно-надзорные функции	Знает методы разработки и реализации управленческих решений.
	Умеет применять методы разработки и реализации управленческих решений.
	Знает меры регулирующего воздействия, в том числе контрольно-надзорные функции.
	Умеет применять методы разработки мер регулирующего воздействия, в том числе при осуществлении контрольно-надзорных функций.

## Содержание дисциплины:

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.

№	Наименование разделов (тем)	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа СРС
			Л	ПЗ	ЛР	
1.	Природа управления и исторические тенденции его развития. Школы в истории управления.	14	2	2		10
2.	Теоретические основы менеджмента и современное его состояние.	9	2	2		5
3.	Методы решения управленческих проблем и реализация функций менеджмента.	11	4	2		5
4.	Организационные формы и структуры управления.	9	2	2		5
5.	Взаимодействие людей в организации, групповая динамика.	9	2	2		5
6.	Лидерство и стиль в управлении.	9	2	2		5
7.	Коммуникации в системе управления.	9	2	2		5
8.	Конфликты в управлении.	9	2	2		5
	<i>ИТОГО по разделам дисциплины</i>	79	18	16	0	45
	Контроль самостоятельной работы (КСР)	2				
	Курсовая работа					
	Промежуточная аттестация (ИКР)	0,3				
	Подготовка к текущему контролю	26,7				
	Общая трудоемкость по дисциплине	108				
1.	Природа и основные характеристики организации. Законы и принципы развития организации	14	2	2		10
2.	Эволюция взглядов на сущность и структуру организации. Системный, ситуационный и конфигурационный подходы.	9	2	2		5
3.	Шесть составляющих и шесть механизмов координации в организации	11	4	2		5
4.	Структура организации: основные параметры конструирования	9	2	2		5
5.	Роль ситуационных факторов, влияющих на проектирование организации	9	2	2		5
6.	Семь типов конфигураций организаций	9	2	2		5
7.	Содержание и последовательность этапов конструирования структуры организации	9	2	2		5
8.	Организационная динамика: дисфункции и организационные изменения	9	2	2		5
	<i>ИТОГО по разделам дисциплины</i>	79	18	16	0	45
	Контроль самостоятельной работы (КСР)	2				
	Курсовая работа					
	Промежуточная аттестация (ИКР)	0,3				
	Подготовка к текущему контролю	26,7				
	Общая трудоемкость по дисциплине	108				
	<i>Итого</i>	216	36	32	0	90

**Курсовые работы:** не предусмотрена

**Форма проведения аттестации по дисциплине:** экзамен

Автор: Бабичев К.Н., канд. эконом. наук, доцент, кафедры организации и планирования местного развития.