

Аннотации к рабочим программам дисциплин

Аннотация к рабочей программы дисциплины

Б1.В.ДЭ.01.02 Практикум по менеджменту в реалиях VUCA- мира

Объем трудоемкости: 2 зачетных единицы

Цель освоения дисциплины

Изучение современных подходов к управлению организационными изменениями и менеджменту в реалиях VUCA-мира, формирование навыков работы с сопротивлением персонала, а также формирования стратегий и планов проведения организационных изменений.

Задачи дисциплины.

- понимание сущности VUCA-мира и его ключевых отличий;
- понимание сущности изменений и природы их возникновения;
- изучение особенностей функционирования организаций в условиях непрерывных изменений.
- выявление практических инструментов менеджмента в реалиях VUCA-мира управления
- формирование системы и знаний о технологиях и методах управления изменениями в организациях;

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Практикум по менеджменту в реалиях VUCA- мира» относится к части, формируемой участниками образовательных отношений Блока 1 "Дисциплины (модули)" учебного плана. В соответствии с рабочим учебным планом дисциплина изучается на 2 курсе по очной форме обучения как одна из дисциплин по выбору. Вид промежуточной аттестации: зачет.

Дисциплина является пост-реквизитом к дисциплине «Маркетинг инноваций и изменений», предшествующие дисциплины, необходимые для освоения: «Теория и методология современного маркетинга», «HR маркетинг».

Требования к уровню освоения дисциплины

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

Код и наименование индикатора* достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине (<i>знает, умеет, навык (владеет, может осуществить трудовое действие)</i>)
ПК-2 Способен разрабатывать и реализовывать маркетинговые программы с использованием инструментов комплекса маркетинга	
ИПК-2.1 Применяет инструменты управления инновационными товарами и нематериальными активами	знает: подходы к сущности и трансформации VUCA-мира в современном менеджменте; подходы к управлению организационными изменениями
	умеет: организовывать проекты по внедрению изменений; управлять процессом организационных изменений с помощью современных инструментов менеджмента
	трудоое действие: разрабатывает планы и регламенты по внедрению организационных изменений с учетом реалий VUCA-мира; Проводит оценку внедрения организационных изменений

Содержание дисциплины:

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.

Виды работ		Форма обучения
		очная
		4
		семестр (часы)
Контактная работа, в том числе:		24,2
Аудиторные занятия (всего):		24
занятия лекционного типа		8
практические занятия		16
Иная контактная работа:		0,2
Контроль самостоятельной работы (КСР)		-
Промежуточная аттестация (ИКР)		0,2
Самостоятельная работа, в том числе:		47,8
Самостоятельное изучение разделов, самоподготовка (проработка и повторение лекционного материала и материала учебников и учебных пособий, подготовка практическим занятиям.)		32,8
Реферат/ эссе (подготовка)		15
Контроль:		-
Подготовка к экзамену		-
Общая трудоемкость	час.	72
	в том числе контактная работа	24,2
	зач. ед	2

Курсовые работы: *не предусмотрена.*

Форма проведения аттестации по дисциплине: *зачет*

Авторы:

В.О. Покуль, доцент кафедры мировой экономики и менеджмента, канд. экон. наук, доцент.