

План одобрен Ученым советом вуза

Протокол № 10 от 26.05.2023

РАБОЧИЙ УЧЕБНЫЙ ПЛАН

по программе магистратуры

38.04.03

38.04.03 Управление персоналом

Магистерская программа:

Стратегическое управление персоналом

Кафедра:

Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента

Факультет:

Экономический

Квалификация: Магистр

Форма обучения: Заочная

Срок получения образования: 2 г. 5 м.

Год начала подготовки (по учебному плану) 2023

Учебный год 2023-2024

Образовательный стандарт (ФГОС)

№ 958 от 12.08.2020

Код	Области профессиональной деятельности и (или) сферы профессиональной деятельности. Профессиональные стандарты	Приказ Минтруда
07	АДМИНИСТРАТИВНО-УПРАВЛЕНЧЕСКАЯ И ОФИСНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	
07.003	СПЕЦИАЛИСТ ПО УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ	№ 109н от 09.03.2022 г.

Основной	Типы задач профессиональной деятельности
+	организационно-управленческой
-	научно-исследовательский

СОГЛАСОВАНО

Проректор по УРИКО-ПП

Начальник УМУ

Декан

Зав. кафедрой

Председатель УМК

Руководитель магистерской программой

 / Хазуров Т.А./

 / Каралетян Ж.О./

 / Шевченко И.В./

 / Вукович Г.Г./

 / Дробышевская Л.Н./

 / Вукович Г.Г./

УТВЕРЖДАЮ

Ректор

Астапов М.Б.

26



Календарный учебный график

Мес	Сентябрь					Октябрь			Ноябрь				Декабрь				Январь				Февраль			Март					Апрель			Май				Июнь								
Числа	1 - 7	8 - 14	15 - 21	22 - 28	29 - 5	6 - 12	13 - 19	20 - 26	27 - 2	3 - 9	10 - 16	17 - 23	24 - 30	1 - 7	8 - 14	15 - 21	22 - 28	29 - 4	5 - 11	12 - 18	19 - 25	26 - 1	2 - 8	9 - 15	16 - 22	23 - 1	2 - 8	9 - 15	16 - 22	23 - 29	30 - 5	6 - 12	13 - 19	20 - 26	27 - 3	4 - 10	11 - 17	18 - 24	25 - 31	1 - 7	8 - 14	15 - 21	22 - 28	29 - 5
Нед	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44
I										*		У	У	У	У	У	У	У	*	У			К			*					П	П	П	П			Э							К
II										*									*	*			К			*				П	П	П	П			Э								К
III	П	П	П	П	П					*	К	Д	Д	Д	Д	Д	К	К	*	*	К	К	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=

График сессий

	Курс 1						Курс 2					
	Установочная сессия		Зимняя сессия		Летняя сессия		Установочная сессия		Зимняя сессия			
Продолжительность	6		17		17		6		17			
Дата начала/Номер недели	1 сентября 2023 г. 1		16 января 2024 г. 20		11 мая 2024 г. 37		1 сентября 2024 г. 1		16 января 2025 г. 20		11	
Дата окончания/Номер недели	6 сентября 2023 г. 1		1 февраля 2024 г. 22		27 мая 2024 г. 39		6 сентября 2024 г. 1		1 февраля 2025 г. 22		27	
	Курс 3											
	Установочная сессия		Зимняя сессия		Летняя сессия							
Продолжительность					50							
Дата начала/Номер недели												
Дата окончания/Номер недели												

Сводные данные

		Курс 1	Курс 2	Курс 3	Итого
	Теоретическое обучение	24 4/6	30 4/6	4	59 2/6
Э	Экзаменационные сессии	1	1		2
У	Учебная практика	8			8
П	Производственная практика	6	8	6	20
Д	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы			4	4

К	Каникулы	10	10	5 4/6	25 4/6
*	Нерабочие праздничные дни (не включая воскресенья)	2 2/6 (14 дн)	2 2/6 (14 дн)	1 2/6 (8 дн)	6 (36 дн)
Продолжительность обучения		более 39 нед.	более 39 нед.	не менее 12 нед. и не более 39 нед.	
Итого		52	52	21	125

Июль				Август			
6 - 12	13 - 19	20 - 26	27 - 2	3 - 9	10 - 16	17 - 23	24 - 31
45	46	47	48	49	50	51	52
К	К	К	К	К	К	К	К
К	К	К	К	К	К	К	К
=	=	=	=	=	=	=	=

Летняя сессия	
17	
мая 2025 г.	37
мая 2025 г.	39

-	-	-	Форма контроля				з.е.		Итого акад.часов							Курс 1	
			Экза мен	Зачет	Зачет с оц.	КР	Экспертное	Факт	Экспертное	По плану	Конт. раб.	Ауд.	СР	Конт роль	Пр. подгот	з.е. на курсе	
Считать в плане	Индекс	Наименование															
Блок 1.Дисциплины (модули)								72	72	2592	2592	354	348	2100	138		35
Обязательная часть								17	17	612	612	91.4	90	488	32.6		13
+	Б1.О.01	Стратегии проектно-процессного управления организацией	1					3	3	108	108	14.3	14	85	8.7		3
+	Б1.О.02	Современные информационно-аналитические технологии в управлении персоналом		1				3	3	108	108	12.2	12	92	3.8		3
+	Б1.О.03	Практика межкультурной коммуникации в профессиональной сфере		2				2	2	72	72	12.2	12	56	3.8		
+	Б1.О.04	Фундаментальные и прикладные исследования в системе управления персоналом	1				1	4	4	144	144	28.3	28	107	8.7		4
+	Б1.О.05	Методы принятия организационно-управленческих решений		1				3	3	108	108	12.2	12	92	3.8		3
+	Б1.О.06	Психология профессиональной деятельности		2				2	2	72	72	12.2	12	56	3.8		
Часть, формируемая участниками образовательных отношений								55	55	1980	1980	262.6	258	1612	105.4		22
+	Б1.В.01	Теории и методы экономики социально-трудовых отношений	1					3	3	108	108	14.3	14	85	8.7		3
+	Б1.В.02	Организация научно-исследовательской деятельности. Научный семинар		1				2	2	72	72	10.2	10	58	3.8		2
+	Б1.В.03	Управленческая экономика		1				2	2	72	72	12.2	12	56	3.8		2
+	Б1.В.04	HR-аналитика		1				3	3	108	108	12.2	12	92	3.8		3
+	Б1.В.05	Кадровая политика организации	1					3	3	108	108	14.3	14	85	8.7		3
+	Б1.В.06	Правовое регулирование управления персоналом (продвинутый уровень)		1				3	3	108	108	12.2	12	92	3.8		3
+	Б1.В.07	Системные технологии принятия кадровых решений		1				2	2	72	72	12.2	12	56	3.8		2
+	Б1.В.08	Стандартизация и сертификация персонала		1				2	2	72	72	12.2	12	56	3.8		2
+	Б1.В.09	Управление делопроизводством и документооборотом		1				2	2	72	72	12.2	12	56	3.8		2
+	Б1.В.10	Управление интеллектуальным капиталом	2					4	4	144	144	16.3	16	119	8.7		

+	Б1.В.11	Управление кадровой безопасностью	2				3	3	108	108	16.3	16	83	8.7		
+	Б1.В.12	Компьютерный практикум HR-менеджера		2			3	3	108	108	12.2	12	92	3.8		
+	Б1.В.13	Маркетинг на рынке труда		2			3	3	108	108	12.2	12	92	3.8		
+	Б1.В.14	Мотивация и стимулирование персонала		2			3	3	108	108	12.2	12	92	3.8		
+	Б1.В.15	Digital-инструменты в HR-брендинге		2			3	3	108	108	12.2	12	92	3.8		
+	Б1.В.16	Кадровый контроллинг и аудит системы управления персоналом	2				3	3	108	108	16.3	16	83	8.7		
+	Б1.В.17	Стратегическое управление персоналом на основе компетентностного подхода	2				4	4	144	144	16.3	16	119	8.7		
+	Б1.В.18	Научно-исследовательский семинар		2			3	3	108	108	12.2	12	92	3.8		
+	Б1.В.ДЭ.01	Элективные дисциплины (модули) 1 (ДЭ.1)		2			2	2	72	72	12.2	12	56	3.8		
+	Б1.В.ДЭ.01.01	Групповой менеджмент		2			2	2	72	72	12.2	12	56	3.8		
-	Б1.В.ДЭ.01.02	Кроссфункциональное командообразование		2			2	2	72	72	12.2	12	56	3.8		
+	Б1.В.ДЭ.02	Элективные дисциплины (модули) 2 (ДЭ.2)		2			2	2	72	72	12.2	12	56	3.8		
+	Б1.В.ДЭ.02.01	Формирование и контроль бюджетов на персонал		2			2	2	72	72	12.2	12	56	3.8		
-	Б1.В.ДЭ.02.02	Инвестиции в человеческий капитал		2			2	2	72	72	12.2	12	56	3.8		
Блок 2.Практика							42	42	1512	1512	15		1497			21
Обязательная часть							9	9	324	324	4		320			9
+	Б2.О.01	Производственная практика, в т.ч.:		1			9	9	324	324	4		320			9
+	Б2.О.01.01(П)	Профессиональная практика (часть 1)		1			9	9	324	324	4		320			9
Часть, формируемая участниками образовательных отношений							33	33	1188	1188	11		1177			12
+	Б2.В.01	Учебная практика, в т.ч.:		1			12	12	432	432	4		428			12
+	Б2.В.01.01(У)	Научно-исследовательская работа		1			12	12	432	432	4		428			12
+	Б2.В.02	Производственная практика, в т.ч.:		23			21	21	756	756	7		749			

+	Б2.В.02.01(П)	Профессиональная практика (часть 2)		2			12	12	432	432	4		428			
+	Б2.В.02.02(П)	Научно-исследовательская работа (по теме выпускной квалификационной работы)		3			9	9	324	324	3		321			
Блок 3.Государственная итоговая аттестация							6	6	216	216	25.5		190.5			
+	Б3.01	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы					6	6	216	216	25.5		190.5			
+	Б3.01.01	Подготовка к процедуре защиты выпускной квалификационной работы					4	4	144	144	25		119			
+	Б3.01.02	Защита выпускной квалификационной работы					2	2	72	72	0.5		71.5			
ФТД.Факультативные дисциплины							2	2	72	72	4.4	4	60	7.6		1
+	ФТД.01	Практикум по технологиям работы с источниками научной информации		1			1	1	36	36	2.2	2	30	3.8		1
+	ФТД.02	Практикум по научно-исследовательской деятельности		2			1	1	36	36	2.2	2	30	3.8		

Курс 2	Курс 3	Закрепленная кафедра	
-	-		
з.е. на курсе	з.е. на курсе	Код	Наименование
37			
4			
		65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента
		65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента
2		48	Мировой экономики и менеджмента
		65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента
		65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента
2		65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента
33			
		65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента
		65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента
		65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента
		65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента
		65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента
		65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента
		65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента
		65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента
		65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента
4		65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента

3		65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента
3		65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента
3		65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента
3		65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента
3		65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента
3		65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента
4		65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента
3		65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента
2			
2		65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента
2		65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента
2			
2		65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента
2		65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента
12	9		
		65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента
12	9		
		65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента
12	9		

12		65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента
	9	65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента
	6		
	6		
	4	65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента
	2	65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента
1			
		65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента
1		65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента

		Итого					Курс 1	Курс 2	Курс 3
		Баз.%	Вар.%	ДЭ(от Вар.)%	з.е.				
					Не менее	Факт			
	Итого (с факультативами)				108	122	57	50	15
	Итого по ОП (без факультативов)				106	120	56	49	15
Б1	Дисциплины (модули)	24%	76%	7.2%	60	72	35	37	
Б1.О	Обязательная часть					17	13	4	
Б1.В	Часть, формируемая участниками образовательных отношений					55	22	33	
Б2	Практика	21%	79%	0%	40	42	21	12	9
Б2.О	Обязательная часть					9	9		
Б2.В	Часть, формируемая участниками образовательных отношений					33	12	12	9
Б3	Государственная итоговая аттестация				6	6			6
ФТД	Факультативные дисциплины				2	2	1	1	
	Учебная нагрузка (акад.час/нед)	ОП, факультативы				42.3	49.1	42.1	
	Контактная работа (акад.час/год)	обязательная				177	179	175	
		необязательная				2.2	2.2	2.2	
	Суммарная контактная работа (акад. час)	Блок Б1				354	179	175	
		Блок Б2				15	8	4	3
		Блок Б3				25.5			25.5
		Блок ФТД				4.4	2.2	2.2	
		Итого по всем блокам				398.9	189.2	181.2	28.5
	Аудиторная нагрузка (акад.час/год)	ОП				174	176	172	
	Обязательные формы контроля	ЭКЗАМЕН (Эк)					4	4	
		ЗАЧЕТ (За)					9	9	
		КУРСОВАЯ РАБОТА (КР)					1		
	Процент ... занятий от аудиторных (%)	лекционных				28.17%			
	Объем обязательной части от общего объема программы (%)					21.7%			
	Объем конт. работы от общего объема времени на реализацию дисциплин (модулей) (%)					13.66%			