

Аннотация к рабочей программы дисциплины
Б1.В.11 Управление кадровой безопасностью

Объем трудоемкости: 3 зачетных единицы

Цель освоения дисциплины: овладение теоретическими, методическими и практическими знаниями и навыками в области организации и управления безопасностью кадров.

Задачи дисциплины:

- приобрести знания по основам организации службы защиты интересов персонала в организации;
- сформировать навыки выявления потенциальных угроз в условиях нестабильной, быстро изменяющейся внешней среды;
- приобрести теоретические знания и практические навыки по применению научных методов организации системы защиты кадровых интересов на предприятии;
- выработать умение оценивать условия и факторы, способствующие реализации угроз интересам кадров организации;
- выработать навыки принятия управленческих решений в различных нетрадиционных ситуациях связанных с защитой кадровых интересов.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Управление кадровой безопасностью» относится к части, формируемой участниками образовательных отношений Блока 1 "Дисциплины (модули)" учебного плана. В соответствии с рабочим учебным планом дисциплина изучается на 2 курсе по очной, заочной форме обучения. Вид промежуточной аттестации: экзамен. Для ее изучения студенты должны иметь базовые знания по дисциплинам «Стратегии проектно-процессного управления организацией», «Современные информационно-аналитические технологии в управлении персоналом», «Фундаментальные и прикладные исследования в системе управления персоналом», «Методы принятия организационно-управленческих решений». Дисциплина является предшествующей в соответствии с учебным планом для таких дисциплин, как: «Кадровый контроллинг и аудит системы управления персоналом», «Стратегическое управление персоналом на основе компетентностного подхода», «Групповой менеджмент».

Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

Код и наименование компетенции, индикатора достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине
ПК-2 Способен осуществлять операционное управление персоналом и подразделением организации	
ИПК-2.1 Обладает методологией операционного управления персоналом и подразделением организации	Знает основы анализа рыночных и специфических рисков, связанных с деятельностью по реализации функций управления персоналом; Знает специфику формирования системы управления кадровой безопасностью; Умеет применять на практике средства анализа рыночных и специфических рисков, связанных с деятельностью по реализации функций управления персоналом; Умеет анализировать уровень кадровой безопасности организации, эффективность реализуемых мероприятий по обеспечению кадровой безопасности организации; Владеет технологиями и инструментами анализа рыночных и специфических рисков, связанных с деятельностью по реализации

	<p>функций управления персоналом, и методами использования его результаты для принятия управленческих решений; Владеет навыками внедрения кадровой и социальной политики организации</p>
<p>ИПК-2.2 Демонстрирует способность к операционному управлению персоналом и структурным подразделением</p>	<p>Знает основные подходы к управлению кадровой безопасностью организаций; Знает специфику кадровых рисков и угроз, а также особенности обеспечения комфортных условий труда; Умеет организовать первоочередные меры по созданию комфортных условий труда в организации, оптимальные режимы труда и отдыха; Умеет разрабатывать экономически обоснованные решения по вопросам управления кадровой безопасностью организации; Владеет навыками определения направления деятельности в системе управления персоналом исходя из обеспечения безопасности для различных категорий персонала организации; Владеет навыками внедрения современных технологий работы по обеспечению кадровой безопасности в работу организации</p>
<p>ПК-3 Способен осуществлять стратегическое управление персоналом организации</p>	
<p>ИПК-3.1 Обладает методологией стратегического управления персоналом организации</p>	<p>Знает основы программы организационных изменений в части решения задач управления персоналом; Знает средства достижения комфортных условий труда в организации, оптимальные режимов труда и отдыха; Умеет разрабатывать технологии преодоления локального сопротивления изменениям; Умеет организовать первоочередные меры по созданию комфортных условий труда в организации, оптимальные режимы труда и отдыха; Владеет методикой преодоления локального сопротивления изменениям; Владеет навыками формирования бюджета затрат на организацию первоочередных мер по созданию комфортных условий труда в организации, оптимальных режимов труда и отдыха</p>
<p>ИПК-3.2 Демонстрирует способность к стратегическому управлению персоналом организации</p>	<p>Знает особенности разработки и реализации стратегических планов по обеспечению безопасности для различных категорий персонала организации; Знает методику оценки и анализа вероятности возникновения кадровых рисков и особенности отраслевой специфики обеспечения кадровой безопасности организации Умеет выбирать направление деятельности в системе управления персоналом исходя из обеспечения безопасности для различных категорий персонала организации; Умеет использовать результаты анализа кадровой ситуации на внутреннем и внешнем рынке труда при принятии управленческих решений в ходе предупреждения и предотвращения реализации угроз кадровой безопасности организации; Владеет навыками определения направления деятельности в системе управления персоналом исходя из обеспечения безопасности для различных категорий персонала организации; Владеет навыками организации и проведения анализа вероятности возникновения кадровых рисков, эффективности действующей системы управления кадровой безопасностью организации, а также использования его результатов для принятия управленческих решений в сфере управления кадровой безопасностью организации</p>

2.2 Содержание дисциплины

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.

Разделы (темы) дисциплины, изучаемые в 3 семестре (*очная форма обучения*)

№	Наименование разделов (тем)	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа СРС
			Л	ПЗ	ЛР	
1.	Управление кадровой безопасностью в организации как часть науки управления персоналом: содержание, связь с другими науками о труде	13	1	4		8
2.	Основополагающие принципы кадровой безопасности и права человека в сфере труда	13	1	4		8
3.	Факторы формирования современной системы рабочих мест	13	1	4		8
4.	Роль и место кадровой безопасности в системе управления персоналом	15	1	4		10
5.	Оптимальная организация труда работников . Стабильность кадровой структуры.	14	1	4		9
6.	Основные проблемы кадровой безопасности	13	1	4		8
	<i>ИТОГО по разделам дисциплины</i>	81	6	24		51
	Контроль самостоятельной работы (КСР)	-				
	Промежуточная аттестация (ИКР)	0,3				
	Подготовка к текущему контролю	26,7				
	Общая трудоемкость по дисциплине	108				

Разделы (темы) дисциплины, изучаемые на 2 курсе (*заочная форма обучения*)

№	Наименование разделов (тем)	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа СРС
			Л	ПЗ	ЛР	
1	Управление кадровой безопасностью в организации как часть науки управления персоналом: содержание, связь с другими науками о труде	17	1	2		14
2	Основополагающие принципы кадровой безопасности и права человека в сфере труда	16	1	2		13
3	Факторы формирования современной системы рабочих мест	17	1	2		14
4	Роль и место кадровой безопасности в системе управления персоналом	17	1	2		14
5	Оптимальная организация труда работников . Стабильность кадровой структуры.	16	-	2		14
6	Основные проблемы кадровой безопасности	16	-	2		14
	<i>ИТОГО по разделам дисциплины</i>	99	4	12		83
	Контроль самостоятельной работы (КСР)	-				
	Промежуточная аттестация (ИКР)	0,3				
	Подготовка к текущему контролю	8,7				
	Общая трудоемкость по дисциплине	108				

Курсовые работы: *не предусмотрены*

Форма проведения аттестации по дисциплине: *экзамен*

Автор: канд. экон. наук, доцент И.В. Гелета