

## **Аннотация к рабочей программы дисциплины**

### **Б1.0.04 «Фундаментальные и прикладные исследования в системе управления персоналом»**

**Объем трудоемкости:** 4 зачетных единицы

**Цель дисциплины:** формирует у обучающихся готовность к проведению исследований в практике управления персоналом на основе системного подхода, способности разработки и обеспечения реализации стратегии, политик и технологий управления персоналом организации в динамичной среде, а также способность обобщать и критически оценивать существующие передовые практики и результаты научных исследований по управлению персоналом.

**Задачи дисциплины:** определять задачи персонала структурного подразделения, исходя из целей и стратегии организации; освоение общенаучных методов исследования и специальных методов исследований в системе управления персоналом и формирование готовности применять их в практике управления; - формирование способности научно обосновывать управленческие решения в области использования и развития персонала и повышения их эффективности; - формирование готовности на основе результатов исследований определять направления и формулировать задачи по развитию системы и технологии управления персоналом в организации.

#### **Место дисциплины в структуре образовательной программы**

Дисциплина Б1.О.04 «Фундаментальные и прикладные исследования в системе управления персоналом» относится к Блоку 1 базовой части образовательной программы магистратуры по направлению 38.04.03 «Управление персоналом», профиль «Стратегическое управление персоналом организации». Дисциплина опирается на общекультурные компетенции, общие управленческие знания, умения и навыки обучающихся, полученные на предыдущем уровне образования, при освоении программы бакалавриата или специалитета, а также на компетенции, полученные при освоении дисциплин: «Стратегии проектно-процессного управления организацией», «Современные информационно-аналитические технологии в управлении персоналом», «Теория и практика межкультурной коммуникации в профессиональной сфере», а также для последующих дисциплин, для которых данная дисциплина является предшествующей в соответствии с учебным планом: «Управление интеллектуальным капиталом», «Маркетинг на рынке труда», «Мотивация и стимулирование персонала», «Стратегическое управление персоналом на основе компетентностного подхода», «Кадровый контроллинг и аудит системы управления персоналом», «Инвестиции в человеческий капитал» и является базой для получения первичных навыков профессиональной деятельности в ходе производственной практики, научно-исследовательской работы и преддипломной практики, которая проводится для подготовки ВКР в виде магистерской диссертации

## Требования к уровню освоения дисциплины

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

Код и наименование индикатора* достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине
<b>ОПК-1</b> -Способен применять при решении профессиональных задач знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической, психологической теорий и права, обобщать и критически оценивать существующие передовые практики и результаты научных исследований по управлению персоналом и в смежных областях	
<b>ИОПК -1.1</b> -Применяет знания на продвинутом уровне в области управления персоналом при решении практических и/или исследовательских задач  <b>ИОПК- 1.2</b> -Осуществляет выбор теоретической модели для решения практических и/или исследовательских задач и обосновывает свой выбор	<b>Знать:</b> методологию и организацию исследования  <b>Знать:</b> существующие передовые практики и результаты научных исследований по управлению персоналом  <b>Уметь:</b> критически оценивать существующие передовые практики и результаты научных исследований по управлению персоналом <b>Уметь:</b> применять знания в области управления персоналом при решении практических и исследовательских задач <b>Владеть:</b> основными общенаучными и специальными методами исследования <b>Владеть:</b> навыками применения знаний в области управления персоналом при решении практических и исследовательских задач  <b>Знать:</b> методы формализованного представления систем управления персоналом <b>Знать:</b> существующие передовые практики и результаты научных исследований по управлению персоналом  <b>Уметь:</b> осуществлять выбор теоретической модели для решения практических и исследовательских задач <b>Уметь:</b> обосновывать выбор теоретической модели для решения практических и исследовательских задач  <b>Владеть:</b> основными общенаучными и специальными методами исследования

Код и наименование индикатора* достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине
	<b>Владеть:</b> навыками выбора теоретической модели для решения практических и исследовательских задач
<b>ОПК-3</b> Способен разрабатывать и обеспечивать реализацию стратегии, политик и технологий управления персоналом организации в динамичной среде и оценивать их социальную и экономическую эффективность	
<p><b>ИОПК-3.1</b>Осуществляет разработку стратегий, политик и технологий управления персоналом организации в динамичной среде</p> <p><b>ИОПК-3.2-</b> Критически оценивает социальную и экономическую эффективность стратегии, политик и технологий управления персоналом организации</p>	<p><b>Знать:</b> цели, стратегии, политик и технологий управления персоналом организации</p> <p><b>Знать:</b> организационную структуру, цели, задачи, функции организации</p> <p><b>Уметь:</b> определять задачи персонала структурного подразделения, исходя из целей и стратегии организации:</p> <p><b>Уметь:</b> создавать и описывать организационную структуру, цели, задачи, функции организации</p> <p><b>Владеть:</b> основными общенаучными и специальными методами исследования</p> <p><b>Владеть:</b> навыками разработки стратегий, политик и технологий управления персоналом организации в динамичной среде</p> <p><b>Знать:</b> цели, стратегии, политик и технологий управления персоналом организации</p> <p><b>Знать:</b> организационную структуру, цели, задачи, функции организации</p> <p><b>Уметь:</b> определять задачи персонала структурного подразделения, исходя из целей и стратегии организации</p> <p><b>Уметь:</b> критически оценивать социальную и экономическую эффективность стратегии, политик и технологий управления персоналом организации</p> <p><b>Владеть:</b> навыками разработки стратегий, политик и технологий управления персоналом организации</p> <p><b>Владеть:</b> навыками критически оценивать социальную и экономическую эффективность стратегии, политик и технологий управления персоналом организации</p>

**Содержание дисциплины:**

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.

Разделы (темы) дисциплины, изучаемые во втором семестре1 (курс) (*очная форма обучения*)

№	Наименование разделов (тем)	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	ЛР	СРС
1.	Исследования и их роль в практической деятельности HR-менеджера	15	1	4	-	10
2.	Процессуально-методологическая схема исследования	15	1	4	-	10
3.	Методология и приемы научного исследования	15	1	4	-	10
4.	Исследование целеполагания, обоснование стратегии и разработка кадровой политики	13	1	2	-	10
5.	Исследование и проектирование структур и функций управления персоналом	13	1	2		10
6.	Социологические исследования в системе управления персоналом	14	-	4		10
7.	Планирование и организация процесса исследования в системе управления персоналом	18	1	4		13
	<i>ИТОГО по разделам дисциплины</i>	103	6	24	-	73
	Курсовая работа	14				
	Промежуточная аттестация (ИКР)	0,3				
	Контроль	26,7				
	Общая трудоемкость по дисциплине	144				

Разделы (темы) дисциплины, изучаемые на 1 курсе (заочная форма обучения)

№	Наименование разделов (тем)	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1.	Исследования и их роль в практической деятельности HR-менеджера.	12	-	2	-	10
2.	Процессуально-методологическая схема исследования	22	-	2	-	20
3.	Методология и приемы научного исследования	23	1	2	-	20
4.	Исследование целеполагания, обоснование стратегии и разработка кадровой политики	23	1	2	-	20
5.	Исследование и проектирование структур и функций управления персоналом	23	1	2		20
6.	Социологические исследования в системе управления персоналом	13	1	2		10
7.	Планирование и организация процесса исследования в системе управления персоналом	9		2		7
	<i>ИТОГО по разделам дисциплины</i>	125	4	14	-	107
	Курсовая работа	10				
	Промежуточная аттестация (ИКР)	0,3				
	Контроль	8,7				
	Общая трудоемкость по дисциплине	144				

**Курсовые работы предусмотрены.**

**Форма проведения аттестации по дисциплине: экзамен**

Автор: к.э.н., доц. Ванян М.Н.