

Аннотация к рабочей программы дисциплины  
**Б1.О.02 «Управление проектами в сфере управления персоналом»**

**Объем трудоемкости:** 2 зачетных единицы

**Цель дисциплины:** дать представление о современной технологии управления проектами в публичном управлении и познакомить студентов с принципами проектного управления в задачах своей будущей профессиональной деятельности. Освоение дисциплины предполагает введение в проблематику управления проектами и изучение методологии управления проектами, ознакомление студентов с инструментами и методами управления проектами на всех стадиях жизненного цикла проекта, начиная с инициализации проекта, планирование его работ, организации их использования и контроля и кончая завершением. Студенты должны освоить как теоретические знания в области управления проектами о закономерностях, правилах и процедурах в изучаемой области, так и научные подходы и методы, используемые для повышения качества и эффективности в практической деятельности.

**Задачи дисциплины:**

- изучение основных принципов управления проектами;
- ознакомление с основными технологиями управления и их возможностями;
- ознакомление с процессом формирования бюджета проектов и программ;
- ознакомление с элементами планирования проектов и программ;
- ознакомление с системой управления проектами.

**Место дисциплины в структуре образовательной программы**

Дисциплина Б1.О.02 «Управление проектами в сфере управления персоналом» относится к *обязательной части* Блока 1 "Дисциплины (модули)" учебного плана. В соответствии с рабочим учебным планом дисциплина изучается на 1 курсе по очной и на 1 курсе по заочной форме обучения. Вид промежуточной аттестации: зачѣт.

Для изучения дисциплины «Управление проектами в сфере управления персоналом» студент должен обладать знаниями по дисциплинам: «Лидерство и командообразование», «Коммуникации организации во внешней среде».

Знания, полученные студентами при изучении дисциплины «Управление проектами в сфере управления персоналом», являются основой для таких дисциплин, как «Аудит и контроллинг системы управления персоналом», «Стратегическое и операционное управление системой стимулирования персонала».

**Требования к уровню освоения дисциплины**

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

Код и наименование индикатора достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине ( <i>знает, умеет, владеет (навыки и/или опыт деятельности)</i> )
<b>УК-2. Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла</b>	
ИУК-2.1. Формулирует цель проекта, обосновывает его значимость и реализуемость.	Знает требования к формулированию цели проекта
	Умеет обосновывать значимость проекта
<b>ОПК-6. Способен организовывать проектную деятельность; моделировать административные процессы и процедуры в органах власти</b>	
ИОПК-6.1 Организует проектную деятельность в органах власти	Знает сущность, методы и процесс проектной деятельности в органах власти
	Умеет организовать проектную деятельность в органах власти
ИОПК-6.2 Участвует в моделировании административных процессов и процедур в органах власти	Знает сущность, методы, приемы моделирования административных процессов и процедур в органах власти

Код и наименование индикатора достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине ( <i>знает, умеет, владеет (навыки и/или опыт деятельности)</i> )
	Умеет моделировать административные процессы и процедур в органах власти

**Содержание дисциплины:**

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.

№	Наименование разделов (тем)	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1.	Основы управления проектами.	9	1			8
2.	Разработка проекта и оценка его эффективности.	9	1			8
3.	Планирование проекта.	9	1			8
4.	Материально-техническая подготовка проекта.	9	1			8
5.	Управление временем проекта.	9		1		8
6.	Управление стоимостью проекта.	9		1		8
7.	Контроль и регулирование проекта.	7		1		6
8.	Управление коммуникациями и завершением проекта	7		1		6
	<i>ИТОГО по разделам дисциплины</i>	<i>72</i>	<i>4</i>	<i>4</i>	<i>0</i>	<i>60</i>
	Контроль самостоятельной работы (КСР)					
	Промежуточная аттестация (ИКР)	0,2				
	Подготовка к текущему контролю					
	Общая трудоемкость по дисциплине	72				

**Курсовые работы:** *не предусмотрена*

**Форма проведения аттестации по дисциплине:** *зачет*

Автор: Беляева Е.А., канд. экон. наук, доцент кафедры государственного и муниципального управления