

**Аннотация к рабочей программе дисциплины
Б1.В.05 «Экономика труда»**

Объем трудоемкости: 4 зачетные единицы

Цель дисциплины: является изучение теоретических и практических навыков организации трудового процесса, внедрения эффективных методов стимулирования, нормирования труда, оценки производительности и рентабельности производства

Задачи дисциплины:

– раскрытие содержания регулирования социально-трудовых отношений в области трудовых ресурсов, рынка труда и занятости, предусматривающие создание условий эффективного функционирования трудовых ресурсов;

– анализ формирования и использования трудовых ресурсов в организации и в обществе в целом, воспроизводства рабочей силы;

– раскрытие основных теорий мотивации труда, сущности потребностей, интересов, мотивов и стимулов для обеспечения высокой трудовой активности работников;

– рассмотрение организации оплаты труда, ее форм и систем, дифференциации заработной платы, обусловленной как качественными особенностями рабочей силы, так и различиями в условиях труда;

– определение основных групп трудовых показателей на предприятии

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Данная дисциплина относится к части, формируемой участниками образовательных отношений Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана.

Предшествующие дисциплины, необходимые для изучения курса «Экономика труда»: «Методы оптимальных решений», «Экономика организации (предприятия)», «Менеджмент» «Организация производства»; последующие дисциплины, для которых данная дисциплина является предшествующей в соответствии с учебным планом: «Технико-экономический анализ», «Стратегическое управление предприятием (организацией)» «Организация, нормирование и оплата труда».

Требования к уровню освоения дисциплины

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

| Код и наименование индикатора | Результаты обучения по дисциплине |
|--|--|
| ИПК-1. Способен осуществлять тактическое управление процессами планирования и организации производства на уровне структурного подразделения промышленной организации (отдела, цеха) | |
| ИПК-1.8. Использует трудовые показатели в профессиональной деятельности | Знает основные понятия экономики труда. Знает содержание регулирования социально-трудовых отношений в области трудовых ресурсов Умеет проводить анализ формирования и использования трудовых ресурсов в организации и в обществе в целом, воспроизводства рабочей силы. Умеет определять основные групп трудовых показателей на предприятии Владеет навыками анализа условий эффективного функционирования трудовых ресурсов. Владеет навыками использования теорий мотивации труда |

Содержание дисциплины:

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.

| № | Наименование разделов | Количество часов | | | | |
|-------------------------------------|---|------------------|-------------------|-----------|----|----------------------|
| | | Всего | Аудиторная работа | | | Внеаудиторная работа |
| | | | Л | ПЗ | ЛР | СРС |
| 1 | Предмет и основы методологии современной экономики труда. | 14 | 2 | 2 | | 10 |
| 2 | Труд как основа жизнедеятельности. Трудовой потенциал общества. | 14 | 2 | 2 | | 10 |
| 3 | Занятость населения. Формирование и регулирование рынка труда. | 16 | 2 | 2 | | 12 |
| 4 | Организация и нормирование труда. | 16 | 2 | 2 | | 12 |
| 5 | Производительность и эффективность труда. | 16 | 2 | 2 | | 12 |
| 6 | Организация оплаты труда в современных условиях. | 15 | 1 | 2 | | 12 |
| 7 | Регулирование социально-трудовых отношений. Социальное партнерство: финансовый аспект | 13 | 1 | | | 12 |
| <i>ИТОГО по разделам дисциплины</i> | | <i>104</i> | <i>12</i> | <i>12</i> | | <i>80</i> |
| | Контроль самостоятельной работы (КСР) | 7 | | | | |
| | Промежуточная аттестация (ИКР) | 0,3 | | | | |
| | Подготовка к текущему контролю | 26,7 | | | | |
| | Общая трудоемкость по дисциплине | 144 | | | | |

Курсовые работы: *не предусмотрены***Форма проведения аттестации по дисциплине:** *экзамен*

Автор

Е.В. Мезенцева