

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Филиал Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования
«Кубанский государственный университет»
в г.Тихорецке

Кафедра экономики и менеджмента

СЕРТИФИКАТО:
Проректор по работе с филиалами
А.А. Евдокимов
2023 г.



РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.О.29 ЭКОНОМИКА ОРГАНИЗАЦИИ (ПРЕДПРИЯТИЯ)

Направление подготовки 38.03.01 Экономика

Направленность (профиль) Экономика предприятий и организаций

Форма обучения: очная, очно-заочная

Квалификация: бакалавр

Год начала подготовки: 2023

Тихорецк 2023

Рабочая программа дисциплины составлена в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.01 Экономика

Программу составил:
Доцент кафедры экономики и менеджмента,
канд. экон. наук, доц.



М.Г. Иманова

Рабочая программа дисциплины утверждена на заседании кафедры экономики и менеджмента
Протокол № 9 от 24 мая 2023 г.
Заведующий кафедрой, д-р экон. наук, доц.



Е.В. Королук

Утверждена на заседании учебно-методической комиссии филиала по УГН «Экономика и управление»
Протокол № 2 от 24 мая 2023 г.
Председатель УМК, канд. экон. наук, доц.



М.Г. Иманова

Рецензенты:

М.Г. Матевосян, доцент кафедры экономики и менеджмента филиала ФГБОУ ВО КубГУ в г. Армавире, канд. экон. наук, доц.

А.В. Карелина, директор клиентского центра ПАО «Почта Банк» в г. Кропоткине

1 ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ИЗУЧЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1 Цель освоения дисциплины: формирование научного экономического мировоззрения, а также умений анализировать экономические ситуации на уровне поведения организации, что служит основой для подготовки высококвалифицированных специалистов, обладающих фундаментальными знаниями в области экономики и владеющих навыками аналитических исследований.

1.2 Задачи дисциплины:

- закрепить знания о природе экономических процессов на уровне организации (предприятия), функций и целей предприятия как первичного звена национальной экономики;
- дать всестороннее знание об особенностях формирования и функционирования организаций в конкурентной рыночной среде;
- сформировать умение решать практические задачи развития организации в единстве экологического, экономического и социального аспектов;
- развивать творческий подход при поиске путей вывода фирмы из кризиса и обеспечения ее устойчивого экономического роста;
- закрепить навыки применения системного мышления, способствующего решению задач обеспечения эффективного развития организации на любом этапе ее полного жизненного цикла;
- научить применять методы оценки эффективности их использования формирования и оценки результатов деятельности предприятий факторов развития предприятия.

1.3 Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Данная дисциплина относится к части, формируемой участниками образовательных отношений Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана.

В соответствии с рабочим учебным планом дисциплина изучается на 2 курсе по очно-заочной форме обучения. Вид промежуточной аттестации: зачет.

Предшествующие дисциплины, необходимые для изучения курса «Экономика организации (предприятия)»: «Общая экономическая теория», «Финансовая грамотность», «Финансовый учет и отчетность», «Финансы», «Микроэкономика», «Организация производства»; последующие дисциплины, для которых данная дисциплина является предшествующей в соответствии с учебным планом: «Экономический анализ», «Производственный менеджмент», «Экономика труда», «Технико-экономический анализ», «Технико-экономическое проектирование», «Планирование и прогнозирование в бизнесе».

1.4 Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Изучение данной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

Код и наименование индикатора	Результаты обучения по дисциплине
ОПК-3. Способен анализировать и содержательно объяснять природу экономических процессов на микро- и макроуровне	
ИОПК-3.6. Понимает и содержательно объясняет природу экономических процессов на уровне организации (предприятия)	Знает основные закономерности развития экономических процессов и явлений на уровне организации (предприятия). Знает методы расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность организации.
	Умеет объясняет природу экономических процессов на уровне организации (предприятия). Умеет отыскивать оптимальные варианты решения хозяйственных задач.
	Владеет навыками анализа производственной деятельности организации и использовать его результаты для подготовки управленческих решений.

Код и наименование индикатора	Результаты обучения по дисциплине
	Владеет навыками определения эффективности технических, технологических и организационных решений.

Результаты обучения по дисциплине достигаются в рамках осуществления всех видов контактной и самостоятельной работы обучающихся в соответствии с утвержденным учебным планом.

Индикаторы достижения компетенций считаются сформированными при достижении соответствующих им результатов обучения.

2 СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

2.1 Распределение трудоёмкости дисциплины по видам работ

Общая трудоёмкость дисциплины составляет 3 зач.ед. (108 час.), их распределение по видам работ представлено в таблице.

Вид работ	Форма обучения			
	очная		очно-заочная	
	всего часов	4 семестр	всего часов	4 семестр
Контактная работа, в том числе:	59,2	59,2	29,2	29,2
Аудиторные занятия (всего):	54	54	24	24
Занятия лекционного типа	36	36	12	12
Лабораторные занятия				
Семинарские занятия	18	18	12	12
Иная контактная работа:				
Контроль самостоятельной работы (КСР)	5	5	5	5
Промежуточная аттестация (ИКР)	0,2	0,2	0,2	0,2
Самостоятельная работа, в том числе:	48,8	48,8	78,8	78,8
Курсовая работа				
Контрольная работа				
Расчетно-графическая работа				
Реферат/эссе (подготовка)				
Самостоятельное изучение разделов, самоподготовка (проработка и повторение лекционного материала и материала учебников и учебных пособий, подготовка к лабораторным и практическим занятиям, коллоквиумам и т.д.)	36,2	36,2	58,8	58,8
Подготовка к текущему контролю	12	12	20	20
Контроль:				
Подготовка к экзамену				
Общая трудоемкость	час.	108	108	108
	в том числе контактная работа	59,2	59,2	29,2
	зач. ед	3	3	3

2.2 Содержание дисциплины

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.

Разделы дисциплины, изучаемые в 4 семестре (очная форма)

№	Наименование разделов	Количество часов		
		Всего	Аудиторная работа	Внеаудиторная работа

			Л	ПЗ	ЛР	СРС
1	Организация (предприятие) как основное звено экономики. Порядок учреждения, регистрации и ликвидации	11,8	4	1		6,8
2	Производственный процесс и типы производств. Производственная структура организации (предприятия)	12	4	1		7
3	Трудовые ресурсы предприятия, производительность и оплата труда	15	6	2		7
4	Основные и оборотные фонды предприятия	17	6	4		7
5	Финансовые ресурсы организации. Инвестиционная и инновационная деятельность	17	6	4		7
6	Экономическая и социальная эффективность производства. Формирование финансовых результатов	17	6	4		7
7	Система управления организацией	13	4	2		7
<i>ИТОГО по разделам дисциплины</i>		<i>102,8</i>	<i>36</i>	<i>18</i>		<i>48,8</i>
	Контроль самостоятельной работы (КСР)	5				
	Промежуточная аттестация (ИКР)	0,2				
	Подготовка к текущему контролю					
	Общая трудоемкость по дисциплине	108				

Разделы дисциплины, изучаемые во 4 семестре (очно-заочная форма)

№	Наименование разделов	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа СРС
			Л	ПЗ	ЛР	
1	Организация (предприятие) как основное звено экономики. Порядок учреждения, регистрации и ликвидации	13	1	1		11
2	Производственный процесс и типы производств. Производственная структура организации (предприятия)	13	1	1		11
3	Трудовые ресурсы предприятия, производительность и оплата труда	15	2	2		11
4	Основные и оборотные фонды предприятия	15	2	2		11
5	Финансовые ресурсы организации. Инвестиционная и инновационная деятельность	15	2	2		11
6	Экономическая и социальная эффективность производства. Формирование финансовых результатов	16,8	2	2		12,8
7	Система управления организацией	15	2	2		11
<i>ИТОГО по разделам дисциплины</i>		<i>102,8</i>	<i>12</i>	<i>12</i>		<i>78,8</i>
	Контроль самостоятельной работы (КСР)	5				
	Промежуточная аттестация (ИКР)	0,2				
	Подготовка к текущему контролю					
	Общая трудоемкость по дисциплине	108				

2.3 Содержание разделов (тем) дисциплины

В данном подразделе приводится описание содержания дисциплины, структурированное по разделам, с указанием по каждому разделу формы текущего контроля: В – вопросы для устного опроса; З – упражнения и задачи; К – кейсы; Т – тесты.

2.3.1 Занятия лекционного типа

Очная форма обучения

№	Наименование раздела (темы)	Содержание раздела (темы)	Форма текущего контроля
1	Тема 1. Организация (предприятие) как основное звено экономики. Порядок учреждения, регистрации и ликвидации	Общее понятие о коммерческой организации (предприятии) как субъекте рынка, его основном производственном звене. Предприятие как имущественный комплекс, используемый для предпринимательской деятельности. Субъектная и объектная основы предприятия. Основные признаки предприятия. Классификация предприятий по форме собственности, организационно-правовой форме, размеру, специализации и другим признакам. Основные функции предприятия. Внешняя среда предприятия. Политическая, экономическая и правовая среда. Социально-культурное окружение предприятия. Научно-техническая и экологическая среда.	В
2	Тема 1. Организация (предприятие) как основное звено экономики. Порядок учреждения, регистрации и ликвидации	Способы и основные стадии создания предприятия. Цели создания предприятия: личные и производственные. Горизонтальные и вертикальные связи между целями. Способы разрешения конфликта целей. Процесс создания нового продукта. Понятие и признаки юридического лица. Классификация юридических лиц по цели деятельности, организационно-правовой форме, правам учредителей на имущество организации и составу учредителей. Состав юридических лиц: коммерческие и некоммерческие организации. Устав и учредительский договор: их структура и содержание. Государственная регистрация субъектов предпринимательской деятельности.	В
3	Тема 2. Производственный процесс и типы производств. Производственная структура организации (предприятия)	Понятие производственного процесса и его структуры. Влияние производственного процесса на формирование производства. Основные производства, вспомогательные производства, обслуживающие производства. Основные принципы организации производственных процессов. Производственный цикл. Факторы, влияющие на длительность производственного цикла.	В
4	Тема 2. Производственный процесс и типы производств. Производственная структура организации (предприятия)	Понятие стадий производств. Типы производств: единичное, серийное, массовое и их особенности. Общественное разделение труда и структура народного хозяйства. Формы общественного разделения труда. Классификация промышленного производства. Понятие производства. Производственный участок, цех. Типы производственных структур. Пути совершенствования производственной структуры. Классификация предприятий по размеру: крупные, средние, малые.	В

№	Наименование раздела (темы)	Содержание раздела (темы)	Форма текущего контроля
5	Тема 3. Трудовые ресурсы предприятия, производительность и оплата труда	Общее понятие о персонале. Категории персонала. Структура персонала. Определение средней списочной численности персонала. Показатели наличия и движения персонала. Расчет коэффициентов интенсивности оборота по приему, выбытию, текучести, замещения и постоянства кадров.	В
6	Тема 3. Трудовые ресурсы предприятия, производительность и оплата труда	Рабочее время и его использование. Структура баланса рабочего времени: календарный фонд, табельный фонд, максимально возможный фонд, явочный и не явочный фонды. Статистические методы выявления резервов улучшения использования кадров предприятия. Сущность и значение производительности труда. Статистические методы измерения уровня и динамики производительности труда. Статистические методы анализа производительности труда.	В
7	Тема 3. Трудовые ресурсы предприятия, производительность и оплата труда	Система организации оплаты труда. Формы и системы оплаты труда. Статистическое изучение системы стимулирования труда. Состав и основные элементы оплаты труда. Показатели заработной платы и их взаимосвязь. Анализ уровня и динамики заработной платы. Показатели взаимосвязи производительности и оплаты труда.	В
8	Тема 4. Основные и оборотные фонды предприятия	Основной капитал как составная часть имущества предприятия. Его состав, назначение, характер участия в производственном процессе. Классификация элементов основного капитала. Виды оценки и способы переоценки основных фондов. Амортизация и износ основных средств.	В
9	Тема 4. Основные и оборотные фонды предприятия	Характеристика наличия, состава, движения и использования основного капитала. Показатели наличия и использования основного капитала. Характеристика наличия и структура оборотного капитала. Состав и источники образования элементов оборотного капитала.	В
10	Тема 4. Основные и оборотные фонды предприятия	Показатели оборачиваемости оборотного капитала и статистические методы их анализа. Показатели использования оборотного капитала. Показатели удельных расходов и их анализ. Понятие удельного расхода, структура и анализ его изменений. Индексы удельных расходов. Статистический анализ материалоемкости производства. Показатели материалоемкости.	В
11	Тема 5. Финансовые ресурсы организации. Инвестиционная и инновационная деятельность	Финансовая среда предприятия. Основные источники и способы финансирования. Собственное финансирование. Привлечение венчурного капитала. Финансовые посредники. Участники финансового рынка. Показатели рентабельности. Общая (балансовая) рентабельность. Рентабельность продукции. Рентабельность продаж. Рентабельность совокупных и текущих активов.	В
12	Тема 5. Финансовые	Понятие и состав инвестиций. Классификация	В

№	Наименование раздела (темы)	Содержание раздела (темы)	Форма текущего контроля
	ресурсы организации. Инвестиционная и инновационная деятельность	инвестиций по форме и характеру инвестирования, области инвестирования, времени и направлений использования инвестиций, формам собственности инвестиций. Понятие инвестиционной деятельности предприятия. Планирование инвестиций на предприятии. Инвестиционный проект: понятие, содержание, подходы к оценке его эффективности	
13	Тема 5. Финансовые ресурсы организации. Инвестиционная и инновационная деятельность	Инновация как форма распространения в производства научно-технических достижений. Их роль и влияние на экономику предприятий. Понятие инноваций, сферы их распространения. Типы инноваций: продуктовые, процессные, создание нового рынка, освоение нового источника поставки сырья, материалов, полуфабрикатов. Классификация инноваций по области применения, этапам НТП, степени интенсивности, масштабам, эффективности. Инновационный процесс, его состав и структура.	В
14	Тема 6. Экономическая и социальная эффективность производства. Формирование финансовых результатов	Системный анализ хозяйственной деятельности. Оценка эффективности хозяйственной деятельности предприятия и состояние его баланса. Балансовый отчет предприятия.	В
15	Тема 6. Экономическая и социальная эффективность производства. Формирование финансовых результатов	Система показателей финансовых результатов и финансового состояния. Формирование и использование прибыли предприятия. Модель формирования прибыли и рентабельности предприятия.	В
16	Тема 6. Экономическая и социальная эффективность производства. Формирование финансовых результатов	Показатели рентабельности. Показатели финансового состояния и финансовой устойчивости и методы их анализа. Структура актива и пассива баланса. Анализ влияния факторов на финансовые результаты и финансовое состояние. Система показателей эффективности производства, пути ее повышения	В
17	Тема 7. Система управления организацией	Задачи и принципы управления предприятием. Функции делового управления. Управленческие решения: основные виды, компоненты, общие требования. Модель принятия управленческого решения. Стиль управления. Классификация стилей управления по участию в принятии решений: авторитарный, сопричастный, автономный.	В
18	Тема 7. Система управления организацией	Функции делового управления. Структура административного персонала предприятия. Функции и полномочия менеджера. Организационные методы обеспечения оптимальной нагрузки руководителя. Выбор структуры управления. Централизованные и децентрализованные организации. Линейное, функциональное и штабное управление. Организация и распределение полномочий. Этика в управлении предприятием. Сущность и процесс контроля исполнения решений.	В

№	Наименование раздела	Содержание раздела	Форма текущего контроля
1	Тема 1. Организация (предприятие) как основное звено экономики. Порядок учреждения, регистрации и ликвидации	Предприятие как имущественный комплекс. Основные признаки предприятия. Классификация предприятий. Внешняя и внутренняя среда предприятия. Способы и основные стадии создания предприятия. Классификация юридических лиц. Устав и учредительский договор: их структура и содержание. Государственная регистрация.	В
	Тема 2. Производственный процесс и типы производств. Производственная структура организации (предприятия)	Основные производства, вспомогательные производства, обслуживающие производства. Основные принципы организации производственных процессов. Производственный цикл. Факторы, влияющие на длительность производственного цикла. Понятие стадий производств. Типы производств. Формы общественного разделения труда. Типы производственных структур и пути их совершенствования.	В
2	Тема 3. Трудовые ресурсы предприятия, производительность и оплата труда	Категории персонала. Структура персонала. Показатели наличия и движения персонала. Расчет коэффициентов интенсивности оборота по приему, выбытию, текучести, замещения и постоянства кадров. Рабочее время и его использование. Сущность и значение производительности труда. Статистические методы измерения и анализа производительности труда. Система организации оплаты труда. Формы и системы оплаты труда. Показатели заработной платы и их взаимосвязь. Показатели взаимосвязи производительности и оплаты труда.	В
3	Тема 4. Основные и оборотные фонды предприятия	Основной капитал как составная часть имущества предприятия. Его состав, назначение, характер участия в производственном процессе. Виды оценки и способы переоценки основных фондов. Амортизация и износ основных средств. Характеристика наличия и структура оборотного капитала. Состав и источники образования элементов оборотного капитала. Показатели использования основного и оборотного капитала.	В
4	Тема 5. Финансовые ресурсы организации. Инвестиционная и инновационная деятельность	Финансовая среда предприятия. Основные источники и способы финансирования. Собственное финансирование. Привлечение венчурного капитала. Финансовые посредники. Понятие инвестиционной деятельности предприятия. Планирование инвестиций на предприятии. Инвестиционный проект: понятие, содержание, подходы к оценке его эффективности. Инновация как форма распространения в производства научно-технических достижений. Типы инноваций. Классификация инноваций по области применения, этапам НТП, степени интенсивности, масштабам, эффективности. Инновационный процесс, его состав и структура.	В

№	Наименование раздела	Содержание раздела	Форма текущего контроля
5	Тема 6. Экономическая и социальная эффективность производства. Формирование финансовых результатов	Система показателей финансовых результатов и финансового состояния. Формирование и использование прибыли предприятия. Показатели рентабельности. Показатели финансового состояния и финансовой устойчивости и методы их анализа. Структура актива и пассива баланса. Анализ влияния факторов на финансовые результаты и финансовое состояние. Система показателей эффективности производства, пути ее повышения.	В
6	Тема 7. Система управления организацией	Задачи и принципы управления предприятием. Функции делового управления. Модель принятия управленческого решения. Стилль управления. Классификация стилей управления по участию в принятии решений. Структура административного персонала предприятия. Функции и полномочия менеджера. Линейное, функциональное и штабное управление. Организация и распределение полномочий. Этика в управлении предприятием. Сущность и процесс контроля исполнения решений.	В

2.3.2 Занятия семинарского типа (практические / семинарские занятия/ лабораторные работы)

Очная форма обучения

№	Наименование раздела (темы)	Содержание раздела (темы)	Форма текущего контроля
1	Тема 1. Организация (предприятие) как основное звено экономики. Порядок учреждения, регистрации и ликвидации	1. Признаки, определяющие организационно - правовую форму субъекта хозяйствования 2. Характеристика коммерческих предприятий различных организационно - правовых форм в соответствии с Гражданским кодексом РФ. 3. Понятие и характеристика малых предприятий. Критерии отнесения к субъектам малого предпринимательства. Совместные предприятия	3, Т
	Тема 2. Производственный процесс и типы производств. Производственная структура организации (предприятия)	1. Сущность производственного процесса и его составные части. 2. Производственный цикл: его структура и содержание. 3. Основные типы производств: их признаки и показатели. 4. Кооперирование и комбинирование на предприятии.	
2	Тема 3. Трудовые ресурсы предприятия, производительность и оплата труда	1. Методы определения потребности в кадрах. 2. Формы найма, подготовки и переподготовки кадров. 3. Понятие производительности труда и показатели, ее определяющие. Методика их расчета. 4. Сущность и функции заработной платы. Формы и системы оплаты труда.	3, Т
3	Тема 4. Основные и оборотные фонды предприятия	1. Показатели оценки основных фондов, их практическое значение. 2. Воспроизводство основных фондов, амортизация,	3, Т

№	Наименование раздела (темы)	Содержание раздела (темы)	Форма текущего контроля
		методика расчета и использования амортизационных отчислений линейным, не линейным и производительным способами. 3. Формы обновления основных фондов: капитальный ремонт и модернизация; лизинг.	
4	Тема 4. Основные и оборотные фонды предприятия	1. Понятие, состав и структура оборотных средств. Кругооборот оборотных средств. 2. Определение потребности в оборотных средствах. Планирование потребности предприятия в оборотных средствах. 3. Показатели использования оборотных средств.	З, Т
5	Тема 5. Финансовые ресурсы организации. Инвестиционная и инновационная деятельность	1. Основные источники и способы финансирования. 2. Виды банковских кредитов и условия их предоставления. 3. Собственное финансирование. 4. Привлечение венчурного капитала.	З, Т
6	Тема 5. Финансовые ресурсы организации. Инвестиционная и инновационная деятельность	1. Финансовые результаты и финансовое состояние предприятия. 2. Оценки основных факторов, определяющих финансовое состояние. 3. Основные показатели эффективности инновационной деятельности. 4. Оценка привлекательности инвестиционного проекта.	З, Т
7	Тема 6. Экономическая и социальная эффективность производства. Формирование финансовых результатов	1. Структура затрат, образующих себестоимость. Смета затрат на производство товарной продукции. 2. Показатели себестоимости. Источники и факторы снижения себестоимости. 3. Выручка от реализации продукции и методика расчета. 4. Прибыль и рентабельность предприятия, показатели прибыли и рентабельности, методика расчета. 5. Источники и факторы роста прибыли и рентабельности.	З, Т
8	Тема 6. Экономическая и социальная эффективность производства. Формирование финансовых результатов	1. Системный анализ хозяйственной деятельности. Основные этапы комплексного анализа деятельности организации. 2. Источники информации при анализе хозяйственной деятельности предприятия. 3. Финансовое состояние и финансовая устойчивость организации. Платежеспособность и кредитоспособность организации.	З, Т
9	Тема 7. Система управления организацией	1. Классификация стилей управления. 2. Функции и полномочия управляющего. 3. Виды управленческих структур. Выбор структуры управления.	К, Т

Очно-заочная форма обучения

№	Наименование раздела (темы)	Содержание раздела (темы)	Форма текущего контроля
---	-----------------------------	---------------------------	-------------------------

№	Наименование раздела (темы)	Содержание раздела (темы)	Форма текущего контроля
1	Тема 1. Организация (предприятие) как основное звено экономики. Порядок учреждения, регистрации и ликвидации	1. Признаки, определяющие организационно - правовую форму субъекта хозяйствования 2. Характеристика коммерческих предприятий различных организационно - правовых форм в соответствии с Гражданским кодексом РФ. 3. Понятие и характеристика малых предприятий. Критерии отнесения к субъектам малого предпринимательства. Совместные предприятия	3, Т
	Тема 2. Производственный процесс и типы производств. Производственная структура организации (предприятия)	1. Сущность производственного процесса и его составные части. 2. Производственный цикл: его структура и содержание. 3. Основные типы производств: их признаки и показатели. 4. Кооперирование и комбинирование на предприятии.	3, Т
2	Тема 3. Трудовые ресурсы предприятия, производительность и оплата труда	1. Методы определения потребности в кадрах. 2. Формы найма, подготовки и переподготовки кадров. 3. Понятие производительности труда и показатели, ее определяющие. Методика их расчета. 4. Сущность и функции заработной платы. Формы и системы оплаты труда.	3, Т
3	Тема 4. Основные и оборотные фонды предприятия	1. Показатели оценки основных фондов и использования оборотных активов. 2. Воспроизводство основных фондов, амортизация, методика расчета и использования амортизационных отчислений линейным, не линейным и производительным способами. 3. Формы обновления основных фондов: капитальный ремонт и модернизация; лизинг. 4. Определение потребности в оборотных средствах. Планирование потребности предприятия в оборотных средствах.	3, Т
4	Тема 5. Финансовые ресурсы организации. Инвестиционная и инновационная деятельность	1. Основные источники и способы финансирования. 2. Виды банковских кредитов и условия их предоставления. 3. Собственное финансирование. 4. Привлечение венчурного капитала. 5. Финансовые результаты и финансовое состояние предприятия. 6. Оценки основных факторов, определяющих финансовое состояние. 7. Основные показатели эффективности инновационной деятельности. 8. Оценка привлекательности инвестиционного проекта.	3, Т
5	Тема 6. Экономическая и социальная эффективность производства. Формирование финансовых результатов	1. Структура затрат, образующих себестоимость. Смета затрат на производство товарной продукции. 2. Показатели себестоимости. Источники и факторы снижения себестоимости. 3. Выручка от реализации продукции и методика расчета. 4. Прибыль и рентабельность предприятия. Показатели	3, Т

№	Наименование раздела (темы)	Содержание раздела (темы)	Форма текущего контроля
		прибыли и рентабельности, методика расчета. 5. Системный анализ хозяйственной деятельности. Основные этапы комплексного анализа деятельности организации. Источники информации. 6. Финансовое состояние и финансовая устойчивость организации. Платежеспособность и кредитоспособность организации.	
6	Тема 7. Система управления организацией	1.Классификация стилей управления. 2.Функции и полномочия управляющего. 3.Виды управленческих структур. Выбор структуры управления.	К, Т

При изучении дисциплины могут применяться электронное обучение, дистанционные образовательные технологии в соответствии с ФГОС ВО.

2.3.4 Примерная тематика курсовых работ (проектов)

Курсовые работы не предусмотрены

2.4 Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине

№	Вид СРС	Перечень учебно-методического обеспечения дисциплины по выполнению самостоятельной работы
1	Проработка учебного (теоретического) материала	Самостоятельная работа студентов: методические рекомендации для бакалавров направления подготовки 38.03.01 Экономика, утвержденные кафедрой экономики и менеджмента (протокол №9 от 24.05.2023 г.)
2	Подготовка к текущему контролю	
4	Выполнение упражнений и задач	Письменные работы студентов: методические рекомендации для бакалавров направления подготовки 38.03.01 Экономика, утвержденные кафедрой экономики и менеджмента (протокол №9 от 24.05.2023 г.)

Учебно-методические материалы для самостоятельной работы обучающихся из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) предоставляются в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья и восприятия информации:

Для лиц с нарушениями зрения:

- в печатной форме увеличенным шрифтом,
- в форме электронного документа,
- в форме аудиофайла,
- в печатной форме на языке Брайля.

Для лиц с нарушениями слуха:

- в печатной форме,
- в форме электронного документа.

Для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата:

- в печатной форме,
- в форме электронного документа,
- в форме аудиофайла.

Данный перечень может быть конкретизирован в зависимости от контингента обучающихся.

3 ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ, ПРИМЕНЯЕМЫЕ ПРИ ОСВОЕНИИ ДИСЦИПЛИНЫ

В ходе изучения дисциплины предусмотрено использование следующих образовательных технологий: лекции, практические занятия, самостоятельная работа студентов.

Компетентностный подход в рамках преподавания дисциплины реализуется в использовании интерактивных технологий и активных методов (разбора конкретных ситуаций, метод кейсов, иных форм) в сочетании с внеаудиторной работой.

Информационные технологии, применяемые при изучении дисциплины: использование информационных ресурсов, доступных в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

Адаптивные образовательные технологии, применяемые при изучении дисциплины – для лиц с ограниченными возможностями здоровья предусмотрена организация консультаций с использованием электронной почты.

4 ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ И ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

Оценочные средства предназначены для контроля и оценки образовательных достижений обучающихся, освоивших программу учебной дисциплины «Экономика организации (предприятия)».

Оценочные средства включает контрольные материалы для проведения **текущего контроля** в форме вопросов для устного опроса и рефератов; упражнений и задач; кейсов, деловых игр, тестовых заданий и **промежуточной аттестации** в форме вопросов к зачету.

№ п/п	Код и наименование индикатора (в соответствии с п. 1.4)	Результаты обучения (в соответствии с п. 1.4)	Наименование оценочного средства	
			Текущий контроль	Промежуточная аттестация
1	ИОПК-3.6. Понимает и содержательно объясняет природу экономических процессов на уровне организации (предприятия)	Знает основные закономерности развития экономических процессов и явлений на уровне организации (предприятия). Знает методы расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность организации. Умеет объясняет природу экономических процессов на уровне организации (предприятия). Умеет отыскивать оптимальные варианты решения хозяйственных задач. Владеет навыками анализа производственной деятельности организации и использовать его результаты для подготовки управленческих решений. Владеет навыками определения эффективности технических, технологических и организационных решений.	Вопросы для устного опроса, упражнения и задачи, кейс, деловая игра, тесты	Вопросы к зачету 1-40

Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы

Примерные вопросы для устного опроса

Тема 1. Организация (предприятие) как основное звено экономики. Порядок учреждения, регистрации и ликвидации

1. Какие существуют основные признаки предприятия?
2. Как можно охарактеризовать коммерческую организацию в составе рынка и производственного звена?
3. Какие существуют формы предприятий?
4. Какие факторы оказывают влияние на состояние внешней и внутренней среды предприятия?
5. Какие существуют способы и основные стадии создания предприятия?
6. В чем различие между личными и производственными целями создания предприятия?
7. Каков порядок регистрации предприятия?
8. Как и с какой целью происходит изменение структуры предприятия?
9. Каковы причины и особенности ликвидации предприятия?
10. Какие существуют организационно-правовые формы предприятий?
11. Каков порядок распределения доходов в зависимости от организационно-правовой формы предприятия?

Примерные упражнения и задачи

Тема 1. Организация (предприятие) как основное звено экономики. Порядок учреждения, регистрации и ликвидации

- Задание 1. Раскройте основные признаки предприятия.
- Задание 2. Проанализируйте внутреннее и внешнее окружение предприятия.
- Задание 3. Раскройте специфику зарождения фирменной организации экономической деятельности в условиях перехода к рынку российской экономики.
- Задание 4. На основе изучения гражданского кодекса раскройте понятие юридического лица и факторы его определяющие.
- Задание 5. Дайте отличительные черты коммерческих и некоммерческих предприятий.
- Задание 6. В чем разница между корпоративными и унитарными предприятиями.
- Задание 7. Сделать сравнительный анализ, различных организационно-правовых форм.
- Задание 8. Выявить преимущества и недостатки каждой организационно-правовой формы предприятий.

Примерные кейсы

Тема 7. Система управления организацией

Кейс-задание «Организация фирмы «Федерал Экспресс»

«Федерал Экспресс» занимается срочной доставкой документов и товаров в США за рубежом. 42 000 сотрудников компании работают в 300 городах США и 15 городов Европы и Востока. Из-за быстрого развития почтово-транспортной отрасли всегда имеется опасность, что структура быстро растущей организации может выйти из-под контроля. В «Федерал Экспресс» существовали опасения, что ее структура станет — неуправляемой, и было даже решено разработать цели фирмы, которые предусматривали бы сохранение простой структуры организации. «Федерал Экспресс» оставляет максимально пять уровней управления между любым не руководящим работником и руководителем высшего звена, таким, как главный управляющий фирмы. Если средняя норма управляемости для всей организации близка к 12 сотрудникам на одного руководителя, то в тех подразделениях, ям у работников похожие задания, норма управляемости может достичь и 20 сотрудников на одного руководителя.

Например, бригадир может контролировать от 15 до 18 посыльных, а следующий на иерархической лестнице руководитель может контролировать только трех бригадиров.

Запросы на увеличение штатов регулярно сравниваются с показателями производительности. Статистика производительности показывает улучшение прошлых показателей благодаря перераспределению заданий и автоматизации. Отдел организационного планирования также

использует статистику из исследования А.Т. Кэрни, проведенного в 1984 г., когда ему нужно было принимать решение по увеличению числа работающих. Исследование Кэрни показало, что в преуспевающих фирмах на 1/2 человека меньше штатного персонала в расчете на 1 млн. долл. реализации, чем среднем по отрасли. Для компании с объемом реализации 1 млрд. долл. это различие составляет 500 работников штатного аппарата.

Чтобы привлечь внимание к необходимости поддержания стабильной структуры организации, в «Федерал Экспресс» были разработаны меры по проведению рекламной мобилизующей кампании, которая предусматривала проведение презентаций, использование информационных бюллетеней, статей и эмблем «стройной организации». Для вознаграждения тех, кто способствовал достижению фирмой ее целей сохранения «стройной организации», была создана система стимулирования за повышение производительности, в которую входила программа оплаты за лучшие показатели работы, связанная с программой управления по целям.

Прежде чем одобрять увеличение числа работающих, необходимо рекомендовать альтернативы, например, изменение процедур или временную передачу части объема работ в другой отдел. После одобрения и реализации какого-либо организационного изменения, его эффективность оценивается шесть месяцев спустя при помощи стандартного вопросника, разработанного отделом организационного планирования.

Вопросы:

1. Очень ли сильно озабочена фирма «Федерал Экспресс» сохранением стабильной структуры организации?
2. Много или мало иметь пять уровней управления между не руководящим персоналом и членом дирекции? Большой или маленькой кажется сегодня норма управляемости в 12 сотрудников?
3. Существует ли какое-нибудь соответствие между нормой управляемости и числом уровней управления?

Примерные тесты

Тема 1. Организация (предприятие) как основное звено экономики. Порядок учреждения, регистрации и ликвидации

1. Коммерческими организациями признаются любые организации имеющие:

- 1) самостоятельный баланс и смету
- 2) прибыль, независимо от целей своей деятельности
- 3) основную цель - получение прибыли
- 4) собственное имущество

2. Предприятие может быть ликвидировано решением...

- 1) налоговых органов
- 2) учредителей и / или суда
- 3) только учредителей
- 4) только суда

3. Учредительный договор юридического лица показывает ...

- 1) состав семей учредителей и их паспортные данные
- 2) величину уставного капитала
- 3) размер дохода предприятия
- 4) заявление о регистрации предприятия

4. Некоммерческие (общественные) организации осуществлять предпринимательскую деятельность могут

- 1) только без извлечения прибыли
- 2) для достижения целей, ради которых они созданы
- 3) по специальному разрешению регистрирующих органов
- 4) не могут ни при каких условиях

5. Основным признаком некоммерческой организации является...

- 1) невозможность распределения прибыли
- 2) регулируемость государством
- 3) получение прибыли
- 4) организация производственной деятельности

6. Обособленная специализированная производственная единица экономики общества.- это...

- 1) фирма
- 2) юридическое лицо
- 3) предприятие
- 4) индивидуальный предприниматель

7. Инициатором объявления предприятия банкротом могут быть....

- 1) налоговые органы
- 2) кредиторы
- 3) регистрирующие органы
- 4) таможенные органы

8. Предприятия по форме собственности не могут выступать как...

- 1) государственными
- 2) частные
- 3) территориальные
- 4) муниципальные

9. Предприятие может быть ликвидировано по решению:

- 1) его учредителей
- 2) кредиторов
- 3) органов власти
- 4) суда

10. Преобразование предприятия предполагает изменение:

- 1) организационно-правовой формы
- 2) формы собственности
- 3) состава учредителей
- 4) размера уставного капитала

11. Высший орган управления акционерным обществом – это:

- 1) совет директоров
- 2) наблюдательный совет
- 3) правление
- 4) общее собрание акционеров

12. Факторами, определяющие внутреннюю среду функционирования предприятия, являются:

- 1) конкуренция
- 2) возможность выпуска продукции
- 3) конъюнктура рынка
- 4) кадры

Зачетно-экзаменационные материалы для промежуточной аттестации (зачет)

Вопросы для подготовки к зачету

1. Основные функции и цели предприятий в условиях рынка.
2. Классификация предприятий по организационно-правовым формам. Организационно-экономические формы предпринимательства.
3. Понятие и особенности малых предприятий, их роль в экономике страны.
4. Внутренняя и внешняя среда функционирования фирмы.
5. Производственная структура фирмы. Инфраструктура фирмы.
6. Современные формы организации производства концентрация производства и размеры предприятий. Специализация и кооперирование производства. Комбинирование производства.
7. Аренда, лизинг, франчайзинг.
8. Управление предприятием. Организационная структура и механизм управления фирмой. Управленческий персонал.
9. Кадры фирмы. Промышленно-производственный персонал и непромышленный персонал. Кадровая политика на фирме.
10. Показатели численности персонала. Показатели оборота и текучести кадров.

11. Производительность труда как показатель эффективности использования трудовых ресурсов. Выработка и трудоемкость продукции.
12. Значение и пути повышения производительности труда на фирме.
13. Заработная плата как цена труда. Номинальная и реальная заработная плата.
14. Принципы оплаты труда.
15. Тарифная система.
16. Формы и системы оплаты труда.
17. Методы начисления заработной платы.
18. Определение фонда оплаты труда.
19. Бестарифная (нетрадиционная) система оплаты труда.
20. Основной капитал как составная часть имущества предприятия. Его состав, назначение, характер участия в производственном процессе.
21. Виды оценки и способы переоценки основных фондов. Амортизация и износ основных средств.
22. Показатели наличия и использования основного капитала.
23. Характеристика наличия и структура оборотного капитала. Состав и источники образования элементов оборотного капитала.
24. Показатели оборачиваемости и использования оборотного капитала и статистические методы их анализа.
25. Основные показатели эффективности инновационной деятельности.
26. Оценка привлекательности инвестиционного проекта.
27. Оценка эффективности инвестиций.
28. Понятие себестоимости продукции. Состав и структура затрат, включаемых в себестоимость продукции.
29. Методы расчета затрат на производство продукции.
30. Классификация издержек производства (основные и накладные, прямые и косвенные, условно-переменные и условно-постоянные, простые и комплексные).
31. Управление издержками на фирме с целью их минимизации.
32. Резервы и технико-экономические факторы снижения себестоимости продукции.
33. Доходы и расходы фирмы.
34. Виды хозяйственного учета: бухгалтерский, оперативный, статистический. Учет и отчетность.
35. Прибыль предприятия, ее виды.
36. Распределение и использование прибыли. Налог на прибыль. Фонд накопления, фонд потребления, резервный фонд.
37. Понятие рентабельности и ее виды.
38. Рентабельность фирмы, рентабельность продукции, рентабельность продаж.
39. Основные этапы принятия управленческого решения.
40. Особенности делегирования и централизации полномочий.

Критерии оценивания результатов обучения

Критерии оценивания по зачету

«Зачтено» ставится студенту, который прочно усвоил предусмотренный программный материал; правильно, аргументировано ответил на все вопросы, с приведением примеров; показал глубокие систематизированные знания, владеет приемами рассуждения и сопоставляет материал из разных источников: теорию связывает с практикой, другими темами данного курса, других изучаемых предметов; без ошибок выполнил практическое задание. Обязательным условием выставленной оценки является правильная речь в быстром или умеренном темпе. Дополнительным условием получения оценки «зачтено» могут стать хорошие успехи при выполнении самостоятельной и контрольной работы, систематическая активная работа на семинарских (практических) занятиях.

«Не зачтено» ставится студенту, имеющему существенные пробелы в знании основного материала по программе, а также допустившему принципиальные ошибки при изложении материала.

Оценочные средства для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья выбираются с учетом их индивидуальных психофизических особенностей.

– при необходимости инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья предоставляется дополнительное время для подготовки ответа на экзамене;

– при проведении процедуры оценивания результатов обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья предусматривается использование технических средств, необходимых им в связи с их индивидуальными особенностями;

– при необходимости для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов процедура оценивания результатов обучения по дисциплине может проводиться в несколько этапов.

Процедура оценивания результатов обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья по дисциплине (модулю) предусматривает предоставление информации в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья и восприятия информации:

Для лиц с нарушениями зрения:

- в печатной форме увеличенным шрифтом,
- в форме электронного документа.

Для лиц с нарушениями слуха:

- в печатной форме,
- в форме электронного документа.

Для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата:

- в печатной форме,
- в форме электронного документа.

Данный перечень может быть конкретизирован в зависимости от контингента обучающихся.

5 ПЕРЕЧЕНЬ УЧЕБНОЙ ЛИТЕРАТУРЫ, ИНФОРМАЦИОННЫХ РЕСУРСОВ И ТЕХНОЛОГИЙ

5.1 Учебная литература

1. Дорман, В. Н. Экономика организации. Ресурсы коммерческой организации : учебное пособие для вузов / В. Н. Дорман ; под научной редакцией Н. Р. Кельчевской. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 134 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-10902-3. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/473536> (дата обращения: 26.06.2021).

2. Коршунов, В. В. Экономика организации (предприятия) : учебник и практикум для вузов / В. В. Коршунов. — 5-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 347 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-11583-3. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/468582> (дата обращения: 26.06.2021).

3. Магомедов, А. М. Экономика организаций торговли : учебник для вузов / А. М. Магомедов. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 266 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-05732-4. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/473534> (дата обращения: 26.06.2021).

4. Милкова, О. И. Экономика и организация предприятия : учебник и практикум для вузов / О. И. Милкова. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 473 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-04300-6. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/472929> (дата обращения: 26.06.2021).

5. Милкова, О. И. Экономика и организация предприятия. Практикум : учебное пособие для вузов / О. И. Милкова. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 293 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-04301-3. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/472927> (дата обращения: 26.06.2021).

6. Мокий, М. С. Экономика фирмы : учебник и практикум для вузов / М. С. Мокий, О. В. Азоева, В. С. Ивановский ; под редакцией М. С. Мокия. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 297 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-12884-0. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/468570> (дата обращения: 26.06.2021).

7. Морозов, М. А. Экономика организации туризма : учебник для вузов / М. А. Морозов, Н. С. Морозова. — 5-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 291 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-07403-1. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/473233> (дата обращения: 26.06.2021).

8. Розанова, Н. М. Экономика фирмы в 2 ч. Часть 1. Фирма как основной субъект экономики : учебник для вузов / Н. М. Розанова. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 187 с. — (Высшее

образование). — ISBN 978-5-534-01742-7. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/469614> (дата обращения: 26.06.2021).

9. Розанова, Н. М. Экономика фирмы в 2 ч. Часть 2. Производственный процесс : учебник для вузов / Н. М. Розанова. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 265 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-02104-2. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/470922> (дата обращения: 26.06.2021).

10. Тертышник, М. И. Экономика организации : учебник и практикум для вузов / М. И. Тертышник. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 631 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-09997-3. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/429119> (дата обращения: 26.06.2021).

11. Экономика организации : учебник и практикум для академического бакалавриата / Л. А. Чалдаева [и др.] ; под редакцией Л. А. Чалдаевой, А. В. Шарковой. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 344 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-14485-7. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/477698> (дата обращения: 26.06.2021).

12. Экономика организации. Практикум : учебное пособие для вузов / Л. А. Чалдаева [и др.] ; под редакцией Л. А. Чалдаевой, А. В. Шарковой. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 299 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-00524-0. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/470374> (дата обращения: 26.06.2021).

13. Экономика предприятия. Практикум : учебное пособие для вузов / С. П. Кирильчук [и др.]. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 517 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-07495-6. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/474584> (дата обращения: 26.06.2021).

5.2 Периодическая литература

Вопросы экономики. - URL: <https://www.vopreco.ru/jour/index>

Финансовые рынки и банки - URL: <http://finmarketbank.ru>

Финансы и управление - URL: http://e-notabene.ru/flc/mag_about.php

Экономист. - URL: <http://economist.com.ru/index.htm>

5.3 Интернет-ресурсы, в том числе современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы

Электронно-библиотечные системы (ЭБС):

1. ЭБС «ЮРАЙТ». - URL: <https://urait.ru/>

2. ЭБС «УНИВЕРСИТЕТСКАЯ БИБЛИОТЕКА ОНЛАЙН». - URL: www.biblioclub.ru

3. ЭБС «ZNANIUM.COM». - URL: www.znanium.com

4. ЭБС «ЛАНЬ». - URL: <https://e.lanbook.com>

Профессиональные базы данных:

1. Университетская информационная система РОССИЯ <http://uisrussia.msu.ru>

2. Научная электронная библиотека (НЭБ) <http://www.elibrary.ru/>

Информационные справочные системы:

1. Консультант Плюс - справочная правовая система

Ресурсы свободного доступа:

1. КиберЛенинка (<http://cyberleninka.ru/>);

2. Словари и энциклопедии <http://dic.academic.ru/>.

Собственные электронные образовательные и информационные ресурсы КубГУ:

1. База учебных планов, учебно-методических комплексов, публикаций и конференций. URL: <http://mschool.kubsu.ru/>

2. Электронная библиотека НБ КубГУ (Электронный каталог). - URL: <http://megapro.kubsu.ru/MegaPro/Web>

6 МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ

При изучении дисциплины используются следующие формы работы.

1. Лекции, на которых рассматриваются основные теоретические вопросы данной дисциплины. Лекции проводятся в следующих формах: лекция.

2. Практические занятия, на которых разбираются проблемные ситуации, решаются задачи, заслушиваются доклады, проводятся научные дискуссии, опрос по теоретическим вопросам изучаемых тем и тестирование. При подготовке к практическому занятию следует:

- использовать рекомендованные преподавателями учебники и учебные пособия - для закрепления теоретического материала;
- подготовить доклады и сообщения, разобрать проблемные ситуации;
- разобрать совместно с другими студентами и обсудить вопросы по теме практического занятия и т.д.

3. Самостоятельная работа, которая является одним из главных методов изучения дисциплины.

Цель самостоятельной работы – расширение кругозора и углубление знаний в области теории и практики вопросов изучаемой дисциплины.

Контроль за выполнением самостоятельной работы проводится при изучении каждой темы дисциплины на семинарских занятиях. Это текущий опрос, тестовые задания.

Самостоятельная работа студента в процессе освоения дисциплины включает в себя:

- изучение основной и дополнительной литературы по курсу;
- работу с электронными библиотечными системами;
- изучение материалов периодической печати, Интернет - ресурсов;
- индивидуальные и групповые консультации;
- подготовку к зачету.

4. Зачет по дисциплине. Зачет сдается в устной форме. Представляет собой структурированное задание по всем разделам дисциплины. Для подготовки к зачету следует воспользоваться рекомендованным преподавателем учебниками, методическими указаниями к практическим занятиям и самостоятельной контролируемой работе студента по дисциплине, глоссарием, своими конспектами лекций и практических занятий, выполненными самостоятельными работами.

В освоении дисциплины инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья большое значение имеет индивидуальная учебная работа (консультации) – дополнительное разъяснение учебного материала.

Индивидуальные консультации по предмету являются важным фактором, способствующим индивидуализации обучения и установлению воспитательного контакта между преподавателем и обучающимся инвалидом или лицом с ограниченными возможностями здоровья.

7 МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Наименование специальных помещений и помещений для самостоятельной работы	Оснащенность специальных помещений и помещений для самостоятельной работы
Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации 352120, Краснодарский край, г. Тихорецк, ул. Октябрьская, д. 246, № 303	Мультимедийный проектор, персональный компьютер, выход в Интернет, электронные ресурсы, экран, учебная мебель, доска учебная, учебно-наглядные пособия, обеспечивающие тематические иллюстрации
Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации 352120, Краснодарский край,	Мультимедийный проектор, персональный компьютер, экран, выход в Интернет, электронные ресурсы, учебная мебель, доска учебная, учебно-наглядные пособия, обеспечивающие тематические иллюстрации

<p>г. Тихорецк, ул. Октябрьская, д. 24б, № 404</p> <p>Помещение для самостоятельной работы, с рабочими местами, оснащенными компьютерной техникой с подключением к сети «Интернет» и обеспечением неограниченного доступа в электронную информационно-образовательную среду организации для каждого обучающегося 352120, Краснодарский край, г. Тихорецк, ул. Октябрьская, д. 24б № 406</p> <p>Помещение для самостоятельной работы, с рабочими местами, оснащенными компьютерной техникой с подключением к сети «Интернет» и обеспечением неограниченного доступа в электронную информационно-образовательную среду организации для каждого обучающегося, в соответствии с объемом изучаемых дисциплин 352120, Краснодарский край, г. Тихорецк, ул. Октябрьская, д. 24б, № 36</p> <p>Помещение для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования 352120, Краснодарский край, г. Тихорецк, ул. Октябрьская, д. 24б № 99 а</p>	<p>Персональные компьютеры, принтер, выход в Интернет, учебная мебель</p> <p>Персональные компьютеры, принтер, выход в Интернет, учебная мебель</p> <p>Стол компьютерный, сейф, мебель офисная, стеллажи металлические</p>
---	--