

Аннотация к рабочей программы дисциплины
«Б1.В.12 Организационное планирование и управление персоналом»
(код и наименование дисциплины)

Объем трудоемкости: 3 зачетные единицы

Цель дисциплины: формирование у магистрантов системных знаний о законах, принципах и механизмах функционирования и развития организации, овладение методами проведения анализа, проектирования современной организации, ее подразделений, формирование целостного представления об управлении персоналом организации, а также практических навыков и умений, достаточных для выполнения профессиональной деятельности.

Задачи дисциплины:

- изучение различных методологических подходов к анализу организации;
- формирование целостных представлений об общих и специфических законах организации, принципах функционирования и развития организации;
- освоение теоретико-методологической базы организационного управления и планирования;
- формирование представления об основных факторах и параметрах поведения индивидов и групп в организациях;
- формирование навыков по обоснованию организационных изменений, направленных на реализацию выбранной стратегии;
- формирование представлений о разработке стратегии управления персоналом организации и мероприятиях, направленных на ее реализацию;
- формирование знаний и навыков о разработке кадровой политики и инструментах ее реализации;
- формирование знаний о финансовом планировании и прогнозировании затрат по элементам кадровой политики организации.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Организационное планирование и управление персоналом» относится к формируемой участниками образовательных отношений Блока 1 "Дисциплины (модули)" учебного плана. Для изучения дисциплины «Организационное планирование и управление персоналом» необходимо изучение таких предшествующих дисциплин учебного плана, как: "Методология и организация экономических исследований", "Системный анализ и принятие решений в финансово-инвестиционной сфере". Дисциплина «Организационное планирование и управление персоналом» предшествует изучению последующей дисциплины "Финансовое консультирование" в соответствии с учебным планом.

Требования к уровню освоения дисциплины

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

Код и наименование индикатора*достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине
УК-3	Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели

ИУК-3.1. Понимает и знает особенности формирования и руководства командой	Знает: – теоретические и практические аспекты управления трудовым коллективом; – современные инструменты и методы формирования команд; – функции и задачи менеджера в профессиональной сфере Умеет: – организовать работу команды на основе командной стратегии; – анализировать и оптимизировать работу команды; – контролировать работу команды для достижения поставленной цели Владеет: современными инструментами и методами формирования команд; методами руководства командой; методами разработки и реализации командной стратегии
ИУК-3.2. Организует работу команды и обеспечивает разработку командной стратегии для выполнения поставленных задач	Знает: – теоретические и практические аспекты управления трудовым коллективом; – современные инструменты и методы формирования команд; – функции и задачи менеджера в профессиональной сфере Умеет: – организовать работу команды на основе командной стратегии; – анализировать и оптимизировать работу команды; – контролировать работу команды для достижения поставленной цели Владеет: современными инструментами и методами формирования команд; методами руководства командой; методами разработки и реализации командной стратегии
ПК-2 Способен консультировать клиентов по составлению финансового плана и формированию целевого инвестиционного портфеля	
ИПК-2.1. Демонстрирует способность готовить аналитическое обоснование выбора финансовых инструментов и проводить консультации по широкому спектру финансовых услуг	Знает: теоретические основы финансового планирования и прогнозирования затрат по организационному проектированию и элементам кадровой политики; теоретические аспекты бюджетирования затрат на персонал. Умеет: применять методы финансового планирования для обоснования затрат по организационному проектированию элементам кадровой политики; осуществлять бюджетирование затрат на организационное проектирование и персонал.

	Владеет: – методами финансового планирования и прогнозирования затрат по организационному проектированию элементам кадровой политики; – инструментами бюджетирования затрат на организационное проектирование и кадровую политику.
ПК-3 Способен консультировать партнеров, клиентов и контрагентов при проведении кредитных сделок	
ИПК-3.1. Демонстрирует способность готовить аналитическое обоснование сделок корпоративного кредитования и проводить консультирование руководителей различных уровней	Знать: - источники формирования, этапы становления и развития теории организации; - методологию организационного проектирования; систему методов организационного проектирования. Уметь: - проводить обследование и анализ действующей системы управления организацией; - формировать новую или совершенствовать существующую систему управления организацией и ее персоналом; - проводить анализ и оценку экономической и социальной эффективности результатов организационного проектирования и управления персоналом Владеть: - методами поиска и обработки исходной информации для проведения оргпроектирования и управления персоналом; - методами анализа состояния системы управления организацией и ее персоналом; - методами расчета затрат на управление организацией и ее персоналом и разработку организационного проекта.
ИПК-3.2. Анализирует мотивационные программы и программы лояльности при продвижении программ корпоративного кредитования	Знать: основные теоретические концепции трудовой мотивации; виды и формы стимулирования персонала; теоретические основы разработки материальной и нематериальной систем мотивации и стимулирования персонала организации; Уметь: – определить структуру трудовой мотивации работников организации и вновь нанимаемого персонала; – разработать основные положения системы мотивации и стимулирования персонала различных подразделений организации; Владеть: - методами мотивации и стимулирования персонала организации; - техникой оценки эффективности системы мотивации персонала организации
ПК-4 Способен управлять процессом финансового планирования и консультирования	

ПК-4.1. Применяет методы финансового планирования и консультирования	Знает: – теоретические основы финансового планирования и прогнозирования затрат по организационному проектированию и элементам кадровой политики; – теоретические аспекты бюджетирования затрат на персонал. Умеет: – применять методы финансового планирования для обоснования затрат по организационному проектированию элементам кадровой политики; – осуществлять бюджетирование затрат на организационное проектирование и персонал. Владеет: – методами финансового планирования и прогнозирования затрат по организационному проектированию элементам кадровой политики; - инструментами бюджетирования затрат на организационное проектирование и кадровую политику.
ИПК-4.2. Демонстрирует способность формировать структуру финансового консультирования в организации	Знает: – теоретические основы финансового планирования и прогнозирования затрат по организационному проектированию и элементам кадровой политики; – теоретические аспекты бюджетирования затрат на персонал. Умеет: – применять методы финансового планирования для обоснования затрат по организационному проектированию элементам кадровой политики; – осуществлять бюджетирование затрат на организационное проектирование и персонал. Владеет: – методами финансового планирования и прогнозирования затрат по организационному проектированию элементам кадровой политики; - инструментами бюджетирования затрат на организационное проектирование и кадровую политику.
ПК-5 Способен управлять корпоративным кредитным портфелем	
ИПК-5.1. Применяет инструментарий управления выполнением плана продаж кредитных продуктов корпоративным клиентам	Знать: - теоретические, методологические и практические проблемы в области социальной политики организации, формирования концепции кадровой политики организации; - методы и инструменты формирования системы управления персоналом организации, кадрового планирования в организации; - технологии управления персоналом организации, управления поведением персонала организации, оценки результативности и эффективности деятельности персонала; Уметь: - выявлять приоритетные направления развития и решения теоретических и практических проблем в области управления персоналом; - применять методы и инструменты формирования системы управления персоналом организации, кадрового планирования в организации Владеть: - современными методами и технологиями работы с информацией, методами диагностики и обработки ее результатов, методами выбора приоритетных направлений развития управления персоналом, их обоснования.

ИПК-5.2. Демонстрирует способность разрабатывать предложения по совершенствованию бизнес-процессов корпоративного кредитования	Знать: - теоретические, методологические и практические проблемы в области социальной политики организации, формирования концепции кадровой политики организации; - методы и инструменты формирования системы управления персоналом организации, кадрового планирования в организации; - технологии управления персоналом организации, управления поведением персонала организации, оценки результативности и эффективности деятельности персонала; Уметь: - выявлять приоритетные направления развития и решения теоретических и практических проблем в области управления персоналом; - применять методы и инструменты формирования системы управления персоналом организации, кадрового планирования в организации Владеть: - современными методами и технологиями работы с информацией, методами диагностики и обработки ее результатов, методами выбора приоритетных направлений развития управления персоналом, их обоснования.
ИПК-5.3. Применяет инструментарий управления процентной политикой банка в части корпоративного кредитования	Знать: - теоретические, методологические и практические проблемы в области социальной политики организации, формирования концепции кадровой политики организации; - методы и инструменты формирования системы управления персоналом организации, кадрового планирования в организации; - технологии управления персоналом организации, управления поведением персонала организации, оценки результативности и эффективности деятельности персонала; Уметь: - выявлять приоритетные направления развития и решения теоретических и практических проблем в области управления персоналом; - применять методы и инструменты формирования системы управления персоналом организации, кадрового планирования в организации Владеть: - современными методами и технологиями работы с информацией, методами диагностики и обработки ее результатов, методами выбора приоритетных направлений развития управления персоналом, их обоснования.
ИПК-5.4. Применяет инструментарий управления кредитными рисками портфеля корпоративных кредитов	Знать: - теоретические, методологические и практические проблемы в области социальной политики организации, формирования концепции кадровой политики организации; - методы и инструменты формирования системы управления персоналом организации, кадрового планирования в организации; - технологии управления персоналом организации, управления поведением персонала организации, оценки результативности и эффективности деятельности персонала; Уметь: - выявлять приоритетные направления развития и решения теоретических и практических проблем в области

	управления персоналом; - применять методы и инструменты формирования системы управления персоналом организации, кадрового планирования в организации Владеть: - современными методами и технологиями работы с информацией, методами диагностики и обработки ее результатов, методами выбора приоритетных направлений развития управления персоналом, их обоснования.
ПК-6 Способен реализовывать инвестиционный проект	
ИПК-6.1. Демонстрирует способность управлять эффективностью инвестиционного проекта	Знать: - организационный процесс разработки решений в области оптимизации функционирования системы управления персоналом; - принципы и закономерности разработки решений в области оптимизации функционирования отдельных подсистем управления персоналом; - специфику современных инструментов формирования и оценки системы управления персоналом, перспективы развития организации при реализации инвестиционного проекта. Уметь: - анализировать влияние разработанных решений на оптимизацию функционирования отдельных подсистем управления персоналом; - использовать результаты оценки для дальнейшего планирования профессионального обучения сотрудников и развития системы обучения в организации; - применять современные инструменты формирования и оценки системы управления персоналом при реализации инвестиционного проекта. Владеть: - методами сравнительного анализа решений по оптимизации функционирования подсистем управления персоналом; - навыками ведения деловых переговоров, отстаивания своей точки зрения, эффективного влияния на лиц, принимающих решение; - современными инструментами формирования и оценки системы управления персоналом при реализации инвестиционного проекта.
ИПК-6.2. Применяет методы и инструменты управления коммуникациями инвестиционного проекта	Знать: - организационный процесс разработки решений в области оптимизации функционирования системы управления персоналом; - принципы и закономерности разработки решений в области оптимизации функционирования отдельных подсистем управления персоналом; - специфику современных инструментов формирования и оценки системы управления персоналом, перспективы развития организации при реализации инвестиционного проекта. Уметь: - анализировать влияние разработанных решений на оптимизацию функционирования отдельных подсистем управления персоналом; - использовать результаты оценки для дальнейшего планирования профессионального обучения сотрудников и развития системы обучения в организации; - применять современные инструменты формирования и

	оценки системы управления персоналом при реализации инвестиционного проекта. Владеть: - методами сравнительного анализа решений по оптимизации функционирования подсистем управления персоналом; - навыками ведения деловых переговоров, отстаивания своей точки зрения, эффективного влияния на лиц, принимающих решение; - современными инструментами формирования и оценки системы управления персоналом при реализации инвестиционного проекта.
ИПК-6.4. Демонстрирует способность управлять сроками и контролировать реализацию проекта	Знать: - организационный процесс разработки решений в области оптимизации функционирования системы управления персоналом; - принципы и закономерности разработки решений в области оптимизации функционирования отдельных подсистем управления персоналом; - специфику современных инструментов формирования и оценки системы управления персоналом, перспективы развития организации при реализации инвестиционного проекта. Уметь: - анализировать влияние разработанных решений на оптимизацию функционирования отдельных подсистем управления персоналом; - использовать результаты оценки для дальнейшего планирования профессионального обучения сотрудников и развития системы обучения в организации; - применять современные инструменты формирования и оценки системы управления персоналом при реализации инвестиционного проекта. Владеть: - методами сравнительного анализа решений по оптимизации функционирования подсистем управления персоналом; - навыками ведения деловых переговоров, отстаивания своей точки зрения, эффективного влияния на лиц, принимающих решение; - современными инструментами формирования и оценки системы управления персоналом при реализации инвестиционного проекта.

Содержание дисциплины:

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.
 Разделы (темы) дисциплины, изучаемые на 2 курсе (*заочная форма обучения*)

№	Наименование разделов (тем)	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1	Организация как социально-экономическая система. Организационная структура и организационное проектирование. Планирование в организации	21	1	2		18
2	Система управления персоналом. Стратегическое управление персоналом.	21	1	2		18
3	Планирование работы с персоналом	15,5	0,5	1		14
4	Технологии управления персоналом	15,5	0,5	1		14
5	Управление развитием персонала. Личность и организация. Организационное поведение. Управление поведением персонала.	19,5	0,5	1		18
6	Оценка результатов деятельности персонала организации	11,5	0,5	1		10
	ИТОГО по разделам дисциплины	104	4	8		92
	Контроль самостоятельной работы (КСР)					
	Промежуточная аттестация (ИКР)	0,2				
	Подготовка к текущему контролю	3,8				
	Общая трудоемкость по дисциплине	108				

Курсовые работы: не предусмотрена

Форма проведения аттестации по дисциплине: зачет

Автор: Е.В. Слепцова, канд. экон. наук, доцент, доцент кафедры ЭПРиКМ