

**АННОТАЦИЯ рабочей программы дисциплины
Б1.0.13 дисциплины «Теория и практика управления в социальной работе»**

Направление подготовки/специальность 39.04.02 Социальная работа профиль «Профилактика и коррекция семейного благополучия и девиантного поведения личности»

Объем трудоемкости: 3 зачетные единицы

Цель дисциплины: способствовать овладению студентами теоретико-методологической базой исследования и оценки социальной реальности в контексте проблем, составляющих содержание социальной работы для эффективного решения задач практики управления в социальной работе.

Задачи дисциплины:

- Научить логично формулировать, излагать и аргументировано обосновывать собственное понимание теоретико-методологических дискуссий в области социального управления.
- Развивать способности студентов к разработке, внедрению, контролю, оценке и корректировке методов и приемов осуществления профессиональной деятельности в сфере социальной работы,
- Применять практики организации межведомственного взаимодействия, использованию ресурсов социальной инфраструктуры, бизнеса и общественных организаций для обеспечения социальной защиты населения
- Развивать способности студентов к планированию и организации деятельности сотрудников и подразделений организаций, регулирующих деятельность по социальной защите граждан
- Подготовить студентов к проведению оперативного контроля и реализации мероприятий по повышению эффективности деятельности сотрудников и подразделений организаций, регулирующих деятельность по социальной защите граждан

Место дисциплины в структуре ООП ВО

Дисциплина «Теория и практика управления в социальной работе» относится к Обязательной части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана.

Дисциплина основана на оптимизации междисциплинарных и внутренних связей и связана, прежде всего, с курсами «Управление проектами в социальной сфере», «Формы и методы организации межведомственного взаимодействия по решению проблем людей, попавших в трудную жизненную ситуацию».

Требования к уровню освоения дисциплины

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

Код и наименование индикатора*	Результаты обучения по дисциплине
ОПК-4 Способен к разработке, внедрению, контролю, оценке и корректировке методов и приемов осуществления профессиональной деятельности в сфере социальной работы	
ИОПК-4.1 Применяет современные методы разработки, внедрения, контроля и оценки результатов профессиональной деятельности в социальной работе	Знает современные методы разработки, внедрения, контроля и оценки результатов профессиональной деятельности в социальной работе
	Умеет использовать современные методы разработки, внедрения, контроля и оценки результатов профессиональной деятельности в социальной работе
	Применяет современные методы разработки, внедрения, контроля и оценки результатов профессиональной

	деятельности в социальной работе
ИОПК-4.2 Оценивает эффективность применения методов и приемов профессиональной деятельности в сфере социальной работы	Знает критерии эффективности применения методов и приемов профессиональной деятельности в сфере социальной работы
	Умеет оценивать эффективность применения методов и приемов профессиональной деятельности в сфере социальной работы
	Проводит оценку применения методов и приемов профессиональной деятельности в сфере социальной работы
ИОПК-4.3 Применяет методы контроля в профессиональной деятельности в сфере социальной работы	Знает методы контроля в профессиональной деятельности в сфере социальной работы
	Умеет применять методы контроля в профессиональной деятельности в сфере социальной работы
	Осуществляет контроль в профессиональной деятельности в сфере социальной работы
ПК-3 Способен к организации межведомственного взаимодействия, использованию ресурсов социальной инфраструктуры, бизнеса и общественных организаций для обеспечения социальной защиты населения	
ИПК-3.1 Организует межведомственного взаимодействия с использованием ресурсов социальной инфраструктуры, бизнеса и общественных организаций для обеспечения социальной защиты населения	Организует межведомственного взаимодействия с использованием ресурсов социальной инфраструктуры, бизнеса и общественных организаций для обеспечения социальной защиты населения
	Организует межведомственного взаимодействия с использованием ресурсов социальной инфраструктуры, бизнеса и общественных организаций для обеспечения социальной защиты населения
	Организует межведомственного взаимодействия с использованием ресурсов социальной инфраструктуры, бизнеса и общественных организаций для обеспечения социальной защиты населения
ИПК-3.2 Конструирует и реализовывает технологии межведомственного взаимодействия для разрешения трудной жизненной ситуации, преодоления неблагополучия в разных типах семей	Знает технологии межведомственного взаимодействия для разрешения трудной жизненной ситуации, преодоления неблагополучия в разных типах семей
	Умеет конструировать технологии межведомственного взаимодействия для разрешения трудной жизненной ситуации, преодоления неблагополучия в разных типах семей
	Проводит межведомственное взаимодействие для разрешения трудной жизненной ситуации, преодоления неблагополучия в разных типах семей
ИПК-3.3 Способен оказать всестороннюю поддержку и адресную услугу с использованием методов и приемов организации межведомственного взаимодействия	Знает адресные услуги межведомственного взаимодействия
	Умеет оказать всестороннюю поддержку и адресную услугу с использованием методов и приемов организации межведомственного взаимодействия
	Осуществляет всестороннюю поддержку и адресную услугу с использованием методов и приемов организации межведомственного взаимодействия
ПК-4 Способен к планированию и организации деятельности сотрудников и подразделений организаций, регулирующих деятельность по социальной защите граждан	
ИПК-4.1 Определяет особенности в планировании и организации деятельности сотрудников и подразделений организаций, регулирующих деятельность по социальной защите граждан	Знает особенности в планировании и организации деятельности сотрудников и подразделений организаций, регулирующих деятельность по социальной защите граждан
	Умеет определять особенности в планировании и организации деятельности сотрудников и подразделений организаций, регулирующих деятельность по социальной защите граждан

	Проводит планирование и организацию деятельности сотрудников и подразделений организаций, регулирующих деятельность по социальной защите граждан
ИПК-4.2 Отбирает соответствующие методы и приемы планирования и организации деятельности сотрудников и подразделений организаций, регулирующих деятельность по социальной защите граждан	Знает методы и приемы планирования и организации деятельности сотрудников и подразделений организаций, регулирующих деятельность по социальной защите граждан
	Умеет отбирать соответствующие методы и приемы планирования и организации деятельности сотрудников и подразделений организаций, регулирующих деятельность по социальной защите граждан
	Использует методы и приемы планирования и организации деятельности сотрудников и подразделений организаций, регулирующих деятельность по социальной защите граждан
ИПК-4.3 Способен применять технологии управления, необходимыми для планирования и организации деятельности сотрудников и подразделений организаций, регулирующих деятельность по социальной защите граждан	Знает технологии управления, необходимыми для планирования и организации деятельности сотрудников и подразделений организаций, регулирующих деятельность по социальной защите граждан
	Умеет применять технологии управления, необходимыми для планирования и организации деятельности сотрудников и подразделений организаций, регулирующих деятельность по социальной защите граждан
	Применяет технологии управления, необходимыми для планирования и организации деятельности сотрудников и подразделений организаций, регулирующих деятельность по социальной защите граждан
ПК-5 Способен к проведению оперативного контроля и реализации мероприятий по повышению эффективности деятельности сотрудников и подразделений организаций, регулирующих деятельность по социальной защите граждан	
ИПК-5.1 Проводит анализ результатов и контроль продуктивности мероприятий по повышению эффективности деятельности сотрудников и подразделений организаций, регулирующих деятельность по социальной защите граждан	Знает анализ результатов продуктивности мероприятий по повышению эффективности деятельности сотрудников и подразделений организаций, регулирующих деятельность по социальной защите граждан
	Умеет проводить контроль продуктивности мероприятий по повышению эффективности деятельности сотрудников и подразделений организаций, регулирующих деятельность по социальной защите граждан
	Осуществляет анализ результатов и контроль продуктивности мероприятий по повышению эффективности деятельности сотрудников и подразделений организаций, регулирующих деятельность по социальной защите граждан
ИПК-5.2 Отбирает эффективные методы и приемы проведения оперативного контроля реализации мероприятий по повышению эффективности деятельности сотрудников и подразделений организаций, регулирующих	Знает эффективные методы и приемы проведения оперативного контроля реализации мероприятий по повышению эффективности деятельности сотрудников и подразделений организаций, регулирующих деятельность по социальной защите граждан

деятельность по социальной защите граждан	Умеет определять эффективные методы и приемы проведения оперативного контроля реализации мероприятий по повышению эффективности деятельности сотрудников и подразделений организаций, регулирующих деятельность по социальной защите граждан
	Применяет эффективные методы и приемы проведения оперативного контроля реализации мероприятий по повышению эффективности деятельности сотрудников и подразделений организаций, регулирующих деятельность по социальной защите граждан
ИПК-5.3 Использует современные технологии повышения эффективности деятельности сотрудников и подразделений организаций, регулирующих деятельность по социальной защите граждан	Знает современные технологии повышения эффективности деятельности сотрудников и подразделений организаций, регулирующих деятельность по социальной защите граждан
	Умеет использовать современные технологии повышения эффективности деятельности сотрудников и подразделений организаций, регулирующих деятельность по социальной защите граждан
	Осуществляет применение современных технологий повышения эффективности деятельности сотрудников и подразделений организаций, регулирующих деятельность по социальной защите граждан

Основные разделы дисциплины:

№	Наименование разделов (тем)	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1.	Концептуализация подходов в теории управления социальной работой	21	3	3		15
2.	Организационно-законодательная основа работы организации социальной сферы во взаимодействии с внутренней и внешней окружающей корпоративной средой	23	4	4		15
3.	Управление эффективностью работы.	21	3	3		15
4.	Анализ разницы между оценкой эффективности работы и более общей концепцией управления эффективностью работы	20	3	4		13
5.	Особенности деятельности, специфика и функции государственных организаций	22,8	3	4		15,8
ИТОГО по разделам дисциплины		107,8	16	18		73,8
	Контроль самостоятельной работы (КСР)					
	Промежуточная аттестация (ИКР)	0,2				
	Подготовка к текущему контролю					
	Общая трудоемкость по дисциплине	108				

Курсовые работы: не предусмотрены

Форма проведения аттестации по дисциплине: зачет

Автор канд. экон. наук, доцент Гудакова Л.В.