

Аннотация к рабочей программы дисциплины  
«Б1.В.ДВ.03.02 Кадровая стратегия и кадровая политика организации»

**Объем трудоемкости:** 2 зачетные единицы.

**Цель дисциплины** формирование у студентов знаний о содержании кадровой политики и кадровой стратегии современных организаций, формирование начальных умений в области разработки и реализации оптимальной кадровой стратегии и политики организации и внедрения кадровой политики в организации.

**Задачи дисциплины:**

- изучение теоретических аспектов кадровой стратегии и кадровой политики организации,
- формирование базовых умений анализировать и разрабатывать кадровую стратегию и кадровую политику организации;
- формирование начальных умений осуществлять разработку и реализацию стратегии привлечения персонала и умений применять их на практике

**Место дисциплины в структуре образовательной программы**

Дисциплина Б1.В.ДВ.03.02 Кадровая стратегия и кадровая политика организации относится к вариативной части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана.

Дисциплина опирается на знания студентов по таким дисциплинам как «Управление персоналом современной организации», «Психология труда и организационная психология», «Правовые основы управления персоналом».

Полученные в процессе обучения знания могут быть использованы при изучении таких дисциплин как, «Аудит и контроллинг системы управления персоналом», «Технологии оценки и развития персонала в организации», «Управление корпоративной культурой».

**Требования к уровню освоения дисциплины**

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

| Код и наименование индикатора*                                                                    | Результаты обучения по дисциплине                                                                                 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Пк-1. Способен разрабатывать систему стратегического и операционного управления персоналом</b> |                                                                                                                   |
| ИПК-1.5 Знать основы психологии для анализа, моделирования и прогнозирования поведения персонала  | Владеет отдельными знаниями в области психологии для анализа, моделирования и прогнозирования поведения персонала |
|                                                                                                   | В целом, владеет знаниями в области психологии для анализа, моделирования и прогнозирования поведения персонала   |
|                                                                                                   | Уверенно владеет знаниями в области психологии для анализа, моделирования и прогнозирования поведения персонала   |

**Содержание дисциплины:**

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.

| №  | Наименование разделов (тем)                                                                      | Количество часов |                   |    |    |                      |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|-------------------|----|----|----------------------|
|    |                                                                                                  | Всего            | Аудиторная работа |    |    | Внеаудиторная работа |
|    |                                                                                                  |                  | Л                 | ПЗ | ЛР | СРС                  |
| 1. | Кадровая политика: понятие, содержание виды. Кадровая политика и стратегия развития организации. |                  | 1                 | 1  |    | 23                   |
| 2. | Разработка и реализация кадровой политики. Субъекты и объекты кадровой политики.                 |                  | 1                 | 1  |    | 23                   |
| 3. | Кадровая стратегия: понятие, содержание, уровни.                                                 |                  | 1                 | 2  |    | 24                   |
| 4. | Методы разработки и реализации кадровой стратегии организации                                    |                  | 1                 | 2  |    | 24                   |
|    | <i>ИТОГО по разделам дисциплины</i>                                                              |                  | 4                 | 6  |    | 94                   |
|    | Контроль самостоятельной работы (КСР)                                                            |                  |                   |    | -  |                      |
|    | Промежуточная аттестация (ИКР)                                                                   | 0,2              |                   |    | -  |                      |
|    | Общая трудоемкость по дисциплине                                                                 | 108              |                   |    | -  |                      |

**Курсовые работы:** не предусмотрены.

**Форма проведения аттестации по дисциплине:** зачет

Автор: д.психол.наук, профессор Ясько Б.А.