

Аннотация к рабочей программы дисциплины  
Б1.В.11 «Организация труда и кадровая безопасность»  
*(код и наименование дисциплины)*

**Объем трудоемкости:** 4 зачетных единиц

**Цель дисциплины:** «Организация труда и кадровая безопасность» – формирование у будущих специалистов комплекса универсальных, профессиональных компетенций в области управления, организационного планирования, проектирования, регламентирования, командного менеджмента, управления персоналом и организации труда, в области кадровой безопасности: понятия, процесса, технологии, особенностей исследования, анализа, управления и предотвращения кадровых угроз и практических умений в области анализа системы, стратегии кадровой безопасности, исследования угроз кадровой безопасности и формирования стратегических направлений управленческих воздействий на макро- и микроуровне, сформировать у студентов систему теоретических и практических знаний в сфере организационного планирования, проектирования, командного менеджмента, управления персоналом, кадровой безопасности организаций.

**Задачи дисциплины:**

В результате изучения дисциплины решаются задачи:

– изучить основы управления персоналом и кадровой безопасностью в общей системе менеджмента, планирования персонала и работ, организации и координации деятельности служб, регламентирования деятельности, проектирования систем управления персоналом и системы кадровой безопасности, контроля выполнения плана со стороны персонала; основные теории и концепции взаимодействия, структуру персонала в организации, понятие, принципы, методы, процесс, технологии управления персоналом организаций; процессы в сфере управления персоналом и кадровой безопасности;

– изучить роль и место управления персоналом в общеорганизационном управлении и его связь со стратегическими задачами организации, изучить основы стратегического управления персоналом и выработать умение проводить исследование системы для формулирования стратегии управления персоналом, основы стратегического планирования кадровой безопасности на макро- и микроуровне;

– изучить маркетинг персонала организаций, подбор, отбор, найм и адаптацию персонала, правила внутреннего трудового распорядка, локальные нормативные акты, регламентирующие работу персонала, требования к квалификации персонала и на этой основе выработать умения составлять основные документы системы подбора и найма персонала, исследовать документы при отборе персонала; систему оценки персонала, основы кадрово-безопасного подбора, отбора, найма персонала, основы управления обучением персонала компаний, определение потребности в обучении, принципы управления карьерой и на этой основе выработать умение исследовать, составлять план карьерный план и исследовать потребность в обучении и составлять планы обучения, основы анализа кадровой безопасности: численности персонала, текучести кадров, документов при отборе кадров;

– изучить основы групповой динамики, виды и методы управления конфликтами персонала в организациях, формирования корпоративной культуры организации для выработки умений ее анализа и поддержания, основы мониторинга оргкультуры для целей кадровой безопасности, основы формирования программ лояльности персонала;

– изучить основы организации труда, виды и методы мотивации персонала и на этой основе выработать умения исследовать мотивационные потребности персонала; основы организации труда работника и рабочего места, анализа недостатков организации рабочего места и условий труда;

– изучить основы командного менеджмента, командообразования, распределения ролей и ответственности, командной стратегии, основы и виды деловых коммуникаций персонала, коммуникационные технологии, модели, методы, управление и контроль коммуникаций в организациях;

– изучить виды кадровых угроз, правовые и информационные основы кадровой безопасности; изучить способы анализа кадровых угроз в целях аудита и обеспечения кадровой безопасности в процессе работы и при увольнении работников; освоить вопросы мониторинга кадровой безопасности;

– выработать умения анализа угроз и групп риска кадровой безопасности в целях аудита и формирования направлений снижения угроз и программ лояльности персонала предприятий, анализа систем и стратегии кадровой безопасности на макроуровне.

### Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Организация труда и кадровая безопасность» относится к части, формируемой участниками образовательных отношений Блока 1 "Дисциплины (модули)" учебного плана.

Для изучения дисциплины «Организация труда и кадровая безопасность» необходимо изучение таких предшествующих дисциплин учебного плана, как: "Организационное поведение", "Менеджмент", "Планирование и прогнозирование в организации", "Трудовое право". Дисциплина «Управление персоналом и кадровая безопасность» является необходимой для изучения последующей дисциплины "Выявление и противодействие экономическим преступлениям" в соответствии с учебным планом.

### Требования к уровню освоения дисциплины

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

Код и наименование индикатора*достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине
<b>ПК-1 Способен строить интегрированную систему управления рисками для целей обеспечения экономической безопасности</b>	
ИПК-1.4. Использует инструментарий организации труда, в т.ч. на основе требований кадровой безопасности	Знает методы управления, технологию управления персоналом, основы организации, планирования, проектирования, координирования, контроля и регламентирования деятельности персонала Умеет использовать технологию управления персоналом, проектировать, организовать деятельность служб, составлять регламентирующие кадровые документы и документы по кадровой безопасности Способен к отдельным навыкам организации, планирования, проектирования, координирования, контроля и регламентирования работы служб по управлению персоналом
<b>ПК-3 Способен осуществлять методологическое и аналитическое сопровождение и (или) контроль соответствия организации требованиям антимонопольного законодательства Российской Федерации и развитие конкуренции</b>	
ИПК-3.4 Использует инструментарий организации труда, в т.ч. на основе требований кадровой безопасности	Знает принципы и методы управления, технологию управления персоналом, основы организации, планирования, проектирования, координирования, контроля и регламентирования деятельности персонала Умеет использовать методы управления, технологию управления персоналом, проектировать, организовать деятельность служб, составлять регламентирующие кадровые документы и документы по кадровой безопасности Способен применять методы управления, способен к отдельным навыкам организации, планирования, проектирования, координирования, контроля и регламентирования работы служб по управлению персоналом
<b>ПК-4 Способен планировать и прогнозировать экономическую деятельность организации</b>	
ИПК-4.8. Использует инструментарий организации труда, в т.ч. на основе требований кадровой безопасности	Знает основы и методы управления, основы стратегического и тактического планирования работы персонала и основы командного менеджмента Умеет применять методы управления, составлять стратегию

Код и наименование индикатора*достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине
безопасности	управления персоналом, организовать командную работу Способен к отдельным навыкам планирования, построения стратегий, организации командной работы

### Содержание дисциплины:

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины для студентов. Разделы (темы) дисциплины, изучаемые в \_8\_ семестре (*очная форма обучения*)

№	Наименование разделов (тем)	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1.	Понятие, концепции, система и индикаторы кадровой безопасности страны. Кадровая политика страны. Методы исследования системы и стратегии кадровой безопасности страны. Понятие, концепции кадровой безопасности, система и функции управления кадровой безопасностью. Виды кадровых угроз на микроуровне, методы их исследования и стратегии снижения. Формирование аналитических материалов по результатам анализа стратегий НБ и ЭБ на макроуровне и кадровых угроз на микроуровне. Виды кадровых угроз на микроуровне, методы их исследования и стратегии снижения. Формирование аналитических материалов по результатам анализа стратегий НБ и ЭБ на макроуровне и кадровых угроз на микроуровне.	30	6	4	-	20
2.	Концепции и принципы управления персоналом в общей концепции менеджмента. Система и функции. Стратегическое управление персоналом. Методы управления. Теории и концепции, структура персонала в организации, технология управления персоналом. Понятие, теоретические основы, методы организационного планирования, проектирования систем управления. Виды планов. Регламентирование, координация и контроль деятельности персонала.	20	6	4	-	10
3.	Маркетинг персонала организаций, подбор, отбор, найм и адаптация персонала, правила внутреннего трудового распорядка, требования безопасности и охраны труда, локальные нормативные акты подразделений маркетинга. Оценка персонала, основы управления обучением персонала компаний, определение потребности и планов обучения, принципы управления карьерой. Основы кадровой безопасности при отборе персонала. Правовые и информационные основы обеспечения кадровой безопасности.	11	4	2	-	5

4.	Мотивация труда и стимулирование персонала. Системы оплаты труда, мотивации, особенности в подразделениях. Исследование мотивационных потребностей персонала. Обеспечение кадровой безопасности в процессе работы и при увольнении работников. Проверки персонала в процессе работы для целей аудита. Аутплейсмент.	11	4	2	-	5
5.	Организации труда персонала, условия труда и организация рабочего места. Исследование организации рабочего места. Снижение кадровых рисков за счет безопасности и охраны труда и организации безопасных условий труда	18	6	2	-	10
6.	Основы групповой динамики, виды и методы управления конфликтами персонала в организациях. Участие персонала в развитии. Организационная культура: методы диагностики и формирования. Мониторинг кадровой безопасности предприятия: методы и аналитические материалы по результатам. Формирование оргкультуры и лояльности персонала для обеспечения кадровой безопасности организации	11	4	2	-	5
7.	Основы командного менеджмента, командообразования. Основы и виды деловых коммуникаций персонала, коммуникационные технологии, модели, методы, управление и контроль коммуникаций в организациях.	11	4	2	-	5
<i>ИТОГО по разделам дисциплины</i>		110	34	16	-	60
Контроль самостоятельной работы (КСР)		7				
Промежуточная аттестация (ИКР)		0,3				
Контроль		26,7				
Общая трудоемкость по дисциплине		144				

Разделы (темы) дисциплины, изучаемые на 4 курсе (*заочная форма обучения*)

№	Наименование разделов (тем)	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа СРС
			Л	ПЗ	ЛР	
1	Понятие, концепции, система и индикаторы кадровой безопасности страны. Кадровая политика страны. Методы исследования системы и стратегии кадровой безопасности страны. Понятие, концепции кадровой безопасности, система и функции управления кадровой безопасностью. Виды кадровых угроз на микроуровне, методы их исследования и стратегии снижения. Формирование аналитических материалов по результатам анализа стратегий НБ и ЭБ на макроуровне и кадровых угроз на микроуровне. Виды кадровых угроз на микроуровне, методы их исследования и стратегии снижения. Формирование аналитических материалов по результатам анализа стратегий НБ и ЭБ на макроуровне и кадровых угроз на микроуровне.	23	2	1	-	20

2	Концепции и принципы управления персоналом в общей концепции менеджмента. Система и функции. Стратегическое управление персоналом. Методы управления. Теории и концепции, структура персонала в организации, технология управления персоналом. Понятие, теоретические основы, методы организационного планирования, проектирования систем управления. Виды планов. Регламентирование, координация и контроль деятельности персонала.	12	1	1	-	10
3	Маркетинг персонала организаций, подбор, отбор, найм и адаптация персонала, правила внутреннего трудового распорядка, требования безопасности и охраны труда, локальные нормативные акты подразделений маркетинга. Оценка персонала, основы управления обучением персонала компаний, определение потребности и планов обучения, принципы управления карьерой. Основы кадровой безопасности при отборе персонала. Правовые и информационные основы обеспечения кадровой безопасности.	21	1	-	-	20
4	Мотивация труда и стимулирование персонала. Системы оплаты труда, мотивации, особенности в подразделениях. Исследование мотивационных потребностей персонала. Обеспечение кадровой безопасности в процессе работы и при увольнении работников. Проверки персонала в процессе работы для целей аудита. Аутплейсмент.	21	1	-	-	20
5	Организации труда персонала, условия труда и организация рабочего места. Исследование организации рабочего места. Снижение кадровых рисков за счет безопасности и охраны труда и организации безопасных условий труда	22	1	1	-	20
6	Основы групповой динамики, виды и методы управления конфликтами персонала в организациях. Участие персонала в развитии. Организационная культура: методы диагностики и формирования. Мониторинг кадровой безопасности предприятия: методы и аналитические материалы по результатам. Формирование оргкультуры и лояльности персонала для обеспечения кадровой безопасности организации	16	1	-	-	15
7	Основы командного менеджмента, командообразования. Основы и виды деловых коммуникаций персонала, коммуникационные технологии, модели, методы, управление и контроль коммуникаций в организациях.	20	1	1	-	18
<b>ИТОГО по разделам дисциплины</b>		<b>135</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>-</b>	<b>123</b>
Контроль самостоятельной работы (КСР)						
Промежуточная аттестация (ИКР)		0,3				
Контроль		8,7				
Общая трудоемкость по дисциплине		144				

**Курсовые работы:** не предусмотрена

**Форма проведения аттестации по дисциплине:** экзамен

Автор к.э.н., доцент С.З. Бекирова