

## Аннотация к рабочей программе дисциплины

### **Б1.О.01 Системный анализ и принятие решений в сфере управления персоналом**

(код и наименование дисциплины)

**Объем трудоемкости:** 2 зачетные единицы

**Цель дисциплины:** формирование и развитие у студентов культуры системного мышления и способности к проведению системного анализа всевозможных проблем, возникающих в бизнесе в сфере операционного и стратегического управления персоналом, и принятию управленческих решений в условиях изменений и неопределенности.

**Задачи дисциплины:** изучить и практически освоить принципы, правила и приемы профессионального системного мышления в операционном и стратегическом управлении персоналом в бизнесе в сфере операционного и стратегического управления персоналом; ознакомить с современным состоянием системных представлений и существующими концепциями системного подхода, системного анализа и принятия решений в сфере управления персоналом;

рассмотреть и изучить вопросы применения методов системного анализа и принятия решений в операционном и стратегическом управлении персоналом в бизнесе в сфере операционного и стратегического управления персоналом в международной практике; практически освоить методы системного анализа и принятия решений для устранения проблем, возникающих в бизнесе в сфере операционного и стратегического управления персоналом.

#### **Место дисциплины в структуре образовательной программы**

Дисциплина «Системный анализ и принятие решений в сфере управления персоналом» относится к обязательной части Блока 1 "Дисциплины (модули)" учебного плана. В соответствии с рабочим учебным планом дисциплина изучается на 1 курсе. Вид промежуточной аттестации: зачет. Дисциплина базируется на таких дисциплинах как «Философия», «История и философия науки», которые изучались по программе бакалавриата. В свою очередь дисциплина обеспечивает успешное изучение всех комплексных и системных дисциплин программы магистратуры, в частности «Управление проектами в государственной и муниципальной работе», «Междисциплинарные исследования в сфере управления персоналом» «Нормативно-правовое и документационное обеспечение трудовых отношений». Кроме того, дисциплина осваивается в тесном взаимодействии с дисциплинами «Технологии личностного роста», «Информационные системы и базы данных в управлении персоналом» «Коммуникации организации во внешней среде».

#### **Требования к уровню освоения дисциплины**

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

Код и наименование индикатора достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине ( <i>знает, умеет, владеет (навыки и/или опыт деятельности)</i> )
<b>УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий</b>	
ИУК-1.1. Выявляет проблемную ситуацию, на основе системного подхода осуществляет ее многофакторный анализ и диагностику	<b>Знает</b> методологию системного подхода к выявлению проблемных ситуаций и методы их системного анализа и постановки как проблем совершенствования
	<b>Умеет</b> применять знания методологии системного подхода и методов системного анализа и постановки проблем совершенствования в практике операционного и стратегического управления персоналом
	<b>Владеет</b> базовыми методами системного анализа и постановки проблем совершенствования системы операционного и стратегического управления персоналом
ИУК-1.2. Осуществляет поиск, отбор и систематизацию	<b>Знает</b> системные принципы и методические приемы поиска, отбора и систематизации информации для проведения системного анализа и

Код и наименование индикатора достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине ( <i>знает, умеет, владеет (навыки и/или опыт деятельности)</i> )
информации для определения альтернативных вариантов стратегических решений в проблемной ситуации и обоснования выбора оптимальной стратегии с учетом поставленной цели, рисков и возможных последствий	постановки проблемы совершенствования, определяющей альтернативные варианты стратегических решений в проблемной ситуации и обуславливающей обоснование выбора оптимальной стратегии с учетом поставленной цели, рисков и возможных последствий
	<b>Умеет</b> применять знания принципов и методические приемы поиска, отбора и систематизации информации для проведения системного анализа постановки проблемы совершенствования в практике обоснования выбора оптимальной стратегии операционного и стратегического управления персоналом с учетом поставленной цели, рисков и возможных последствий
	<b>Владеет</b> базовыми системными методиками обоснования выбора оптимальной стратегии операционного и стратегического управления персоналом с учетом поставленной цели, рисков и возможных последствий

### Содержание дисциплины:

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.

№	Наименование разделов (тем)	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1.	<b>Раздел 1.</b> Введение в дисциплину, необходимость для ее изучения системного сознания и системного мышления. Задача анализа и ее решение в социальном контексте. Как социальная задача превращается в социальную проблему. Сущность проблемы как предмета системного анализа. Особенности, специфика и содержание задач анализа, проблем, системного мышления и системного анализа в бизнесе в сфере операционного и стратегического управления персоналом.	34	2	2	-	30
2.	<b>Раздел 2.</b> Системная структура и системная постановка проблемы, разработка альтернатив и принятие решений о стратегии действий. Особенности специфика и содержание системной структуры и системной постановки проблемы, разработки альтернатив и принятия решений о стратегии действий в бизнесе в сфере операционного и стратегического управления персоналом. Заключение	34	2	2	-	30
	<i>ИТОГО по разделам дисциплины</i>	68	4	4		60
	Контроль самостоятельной работы (КСР)					
	Промежуточная аттестация (ИКР)					
	Подготовка к текущему контролю (контроль)	4				
	Общая трудоемкость по дисциплине					

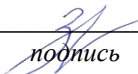
**Курсовые работы:** *не предусмотрены*

**Форма проведения аттестации по дисциплине:** (*зачет*)

Автор:

М.Р. Закарян, доц. кафедры, канд. техн. наук, доцент

*И.О. Фамилия, должность, ученая степень, ученое звание*

  
подпись