

АННОТАЦИЯ

рабочей программы дисциплины Б1.В.08 Управление командой

Направление: 38.03.03 Управление персоналом

Направленность (профиль) Развитие и оценка персонала

Объем трудоемкости: 3 зачетные единицы (108 часов).

Цель освоения дисциплины: комплексное изучение практических аспектов работы команд, с пониманием предмета за счет изучения в рамках курса основных элементов теории и практики связанной с лидерством, мотивацией и внутренней групповой динамикой.

Воспитательная цель – развитие личности гражданина, ориентированной на традиционные культурные, духовные и нравственные ценности российского общества, способной к активной социальной адаптации в обществе и самостоятельному жизненному выбору, к началу трудовой деятельности и продолжению профессионального образования, к самообразованию и самосовершенствованию.

Задачи освоения дисциплины:

- 1) сформировать ключевые компетенции участника управленческого и инновационного процесса;
- 2) сформировать навыки работы в качестве лидера и участника команды;
- 3) овладеть практическими навыками управления поведением людей, групп и организаций в трудовой деятельности.

Место дисциплины в структуре ОПОП ВО

Дисциплина «Управление командой» относится к части ОПОП, формируемой участниками образовательного процесса, по направлению подготовки «Управление персоналом». Изучается в седьмом семестре на 4 курсе.

Дисциплина базируется на итогах изучения следующих дисциплин учебного плана: «Психология», «Социальная психология», «Основы организации работы персонала в проектных командах», «Конфликтология в управлении персоналом», «Психология управления».

Дисциплина создает теоретическую и практическую основу для изучения следующих дисциплин учебного плана: «Управление вознаграждением персонала и социальными льготами», «Организационная культура», «Аттестация персонала», «Обучение и развитие персонала».

Требования к уровню освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование у обучающихся компетенций: УК-3.1; УК-3.2; УК-3.3; УК-3.4; УК-3.5.

Коды компетенций Название компетенции	Краткое содержание/ определение и структура компетенции (знать, уметь, владеть). Характеристика (обязательного) порогового уровня сформированности компетенции у выпускника вуза
УК-3 Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде	
ИУК-3.1. Определяет свою роль в социальном взаимодействии и командной работе, исходя из стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели	ИУК-3.1.3-1. Знает основные принципы командной работы.
	ИУК-3.1.У-1. Умеет работать в команде на основе стратегии сотрудничества.
	ИУК-3.1.У-2. Владеет способностью определять свою роль в командной работе для достижения поставленной цели.
ИУК-3.2. При реализации своей роли в социальном взаимодействии и командной работе учитывает особенности	ИУК-3.2.3-1. Знает сущность командных и личных интересов и особенности их согласования.
	ИУК-3.2.У-1. Умеет выявлять особенности поведения и интересы участников командной работы.

поведения и интересы других участников	ИУК-3.2.У-2. Владеет способностью реализовывать свою роль в командной работе с учетом особенностей поведения и интересов участников командной работы.
ИУК-3.3. Анализирует возможные последствия личных действий в социальном взаимодействии и командной работе, и строит продуктивное взаимодействие с учетом этого	ИУК-3.3.3-1. Знает особенности и стратегии межличностного взаимодействия в командной работе.
	ИУК-3.3.У-1. Умеет анализировать возможные последствия личных действий в командной работе.
	ИУК-3.3.У-2. Владеет способностью строить продуктивное взаимодействие в команде на основе ответственного отношения к личным действиям
ИУК-3.4. Осуществляет обмен информацией, знаниями и опытом с членами команды, оценивает идеи других членов команды для достижения поставленной цели	ИУК-3.4.3-1. Знает критерии оценки идей, информации, знаний и опыта.
	ИУК-3.4.У-1. Умеет конструктивно оценивать идеи, информацию, знания и опыт членов команды.
	ИУК-3.4.У-2. Владеет способностью обмениваться идеями, информацией, знанием и опытом в командной работе.
ИУК-3.5. Соблюдает нормы и установленные правила командной работы; несет личную ответственность за результат	ИУК-3.5.3-1. Знает правила и нормы командной работы.
	ИУК-3.5.У-1. Умеет соблюдать правила и нормы командной работы.
	ИУК-3.5.У-2. Владеет способностью нести личную ответственность в командной работе.

Основные разделы дисциплины

Разделы (темы) дисциплины, изучаемые в 7 семестре на 4 курсе (ОФО).

№	Наименование темы	Количество часов					СР	
		Всего часов	Контактная работа					
			Л	ПЗ	ЛР	КСР		
1	2	3	4	5	6		7	
1	Функция лидера в современном обществе. Механизмы выдвижения в лидеры	18	4	4				10
2	Понятие команды, типы команд	17	2	4		1		10
3	Социально-психологическая структура команды	16	2	4				10
4	Формирование эффективных команд	18	4	4				10
5	Управление деятельностью команды	17	2	4		1		10
6.	Проблемы управления высоко развитой командой	15,8	2	6				7,8
ИКР		0,2						
Итого		108	16	32	-	2		57,8

Разделы (темы) дисциплины, изучаемые в 7 семестре на 4 курсе (ОЗФО).

№	Наименование темы	Количество часов					СР
		Всего часов	Контактная работа				
			Л	ПЗ	ЛР	КСР	
1	2	3	4	5	6	7	
1	Функция лидера в современном обществе. Механизмы выдвижения в лидеры	18	4	4			10
2	Понятие команды, типы команд	17	2	4		1	10
3	Социально-психологическая структура команды	16	2	4			10
4	Формирование эффективных команд	19	4	4		1	10
5	Управление деятельностью команды	17	2	4		1	10
6.	Проблемы управления высоко развитой командой	19,8	4	4		1	11,8
ИКР		0,2					
Итого		108	18	24	-	4	61,8

Курсовые работы: *не предусмотрены*

Форма проведения аттестации по дисциплине: *зачет в седьмом семестре на 4 курсе у ОФО и ОЗФО*

Автор: Грузинская Е.И., канд.юрид.наук, доцент