

АННОТАЦИЯ

дисциплины Б1.В.15 Социальное партнерство в организациях

Направление: 38.03.03 Управление персоналом

Направленность (профиль) Развитие и оценка персонала

Объем трудоемкости: 3 зачетные единицы (108 часов)

Целью освоения дисциплины «Социальное партнёрство в организациях» является понимание теоретических основ и формирование профессиональных навыков бакалавра в сфере создания и поддержания механизма социального партнёрства в организациях, способствующего достижению гармонизации различных интересов в социально-трудовой сфере организации.

Воспитательная цель – развитие личности гражданина, ориентированной на традиционные культурные, духовные и нравственные ценности российского общества, способной к активной социальной адаптации в обществе и самостоятельному жизненному выбору, к началу трудовой деятельности и продолжению профессионального образования, к самообразованию и самосовершенствованию.

Задачи освоения дисциплины:

- 1) изучить современный этап развития социального партнёрства;
- 2) дать основные понятия социального партнёрства;
- 3) сформировать концептуальные знания построения системы социального партнёрства в организации;
- 4) сформировать знания современных технологий в деятельности менеджера по персоналу, направленных на формирование социального партнёрства;
- 5) сформировать навыки разработки и заключения коллективных договоров;
- 6) научить проводить коллективные переговоры между работодателями и работниками.

Место дисциплины в структуре ОПОП ВО

Дисциплина «Социальное партнёрство в организациях» принадлежит к части ОПОП, формируемой участниками образовательного процесса, по направлению подготовки «Управление персоналом». Изучается в шестом семестре на 3 курсе.

Дисциплина «Социальное партнерство в организациях» опирается на знания, относящиеся к дисциплинам как «Управление социальным развитием персонала», «Основы управления персоналом», «Экономика и социология труда».

Знания, полученные при изучении дисциплины «Социальное партнёрство в организациях» необходимы при изучении таких дисциплин, как «Регулирование конфликтов в социально-трудовой сфере», «Кадровый аудит», «Коучинг в управлении персоналом».

Требования к уровню освоения содержания дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций: УК-3.3; УК-3.4; УК-3.5.

| Коды компетенций Название компетенции | Краткое содержание/ определение и структура компетенции (знать, уметь, владеть). Характеристика (обязательного) порогового уровня сформированности компетенции у выпускника вуза |
|---|---|
| УК-3 Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде | |
| ИУК-3.3. Анализирует возможные последствия личных действий в социальном взаимодействии и командной работе, и строит продуктивное взаимодействие с учетом | ИУК-3.3.3-1. Знает особенности и стратегии межличностного взаимодействия в командной работе. |
| | ИУК-3.3.У-1. Умеет анализировать возможные последствия личных действий в командной работе. |
| | ИУК-3.3.У-2. Владеет способностью строить продуктивное взаимодействие в команде на основе ответственного отношения к личным действиям |

| | |
|--|---|
| этого | |
| ИУК-3.4. Осуществляет обмен информацией, знаниями и опытом с членами команды, оценивает идеи других членов команды для достижения поставленной цели | ИУК-3.4.3-1. Знает критерии оценки идей, информации, знаний и опыта. |
| | ИУК-3.4.У-1. Умеет конструктивно оценивать идеи, информацию, знания и опыт членов команды. |
| | ИУК-3.4.У-2. Владеет способностью обмениваться идеями, информацией, знанием и опытом в командной работе. |
| ИУК-3.5 Соблюдает нормы и установленные правила командной работы; несет личную ответственность за результат | ИУК-3.5.3-1. Знает правила и нормы командной работы. |
| | ИУК-3.5.У-1. Умеет соблюдать правила и нормы командной работы. |
| | ИУК-3.5.У-2. Владеет способностью нести личную ответственность в командной работе. |

Основные разделы дисциплины

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по темам дисциплины.

Разделы дисциплины, изучаемые в 5 семестре на 3 курсе (очная форма)

| № раздела | Наименование раздела | Количество часов | | | | | СР |
|-----------|---|------------------|-------------------|----|----|-----|------|
| | | Всего | Контактная работа | | | | |
| | | | Л | ПЗ | ЛР | КСР | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 1 | Сущность социального партнерства и развитие его идеологии | 14 | 2 | 2 | | | 10 |
| 2 | Теоретико-методологический фундамент понятия «социальное партнерство» | 15 | 2 | 2 | | 1 | 10 |
| 3 | Роль и функции государства в системе социального партнерства | 14 | 2 | 2 | | | 10 |
| 4 | Социальное партнерство в третьем секторе и в сфере образования | 17 | 4 | 2 | | 1 | 10 |
| 5 | Социальное партнерство в сфере трудовых отношений: история становления и современные модели | 17 | 2 | 4 | | 1 | 10 |
| 6 | Профессиональные союзы и союзы работодателей как субъекты социального партнерства | 14 | 2 | 2 | | | 10 |
| 7 | Нормативно-правовое обеспечение социального партнерства: соглашения и коллективный договор | 16,8 | 2 | 4 | | 1 | 9,8 |
| ИКР | | 0,2 | | | | | |
| Итого | | 108 | 16 | 18 | - | 4 | 69,8 |

Разделы дисциплины, изучаемые в 6 семестре на 3 курсе (очно-заочная форма)

| № раздела | Наименование раздела | Количество часов | | |
|-----------|----------------------|------------------|-------------------|----|
| | | Всего | Контактная работа | СР |

| | | | Л | ПЗ | ЛР | КСР | |
|-------|---|------|----|----|----|-----|------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 1 | Сущность социального партнерства и развитие его идеологии | 12 | 2 | 2 | | | 8 |
| 2 | Теоретико-методологический фундамент понятия «социальное партнерство» | 12 | 2 | 2 | | | 8 |
| 3 | Роль и функции государства в системе социального партнерства | 12 | 2 | 2 | | | 8 |
| 4 | Социальное партнерство в третьем секторе и в сфере образования | 15 | 4 | 2 | | 1 | 8 |
| 5 | Социальное партнерство в сфере трудовых отношений: история становления и современные модели | 12 | 2 | 2 | | | 8 |
| 6 | Профессиональные союзы и союзы работодателей как субъекты социального партнерства | 14 | 2 | 4 | | | 8 |
| 7 | Нормативно-правовое обеспечение социального партнерства: соглашения и коллективный договор | 12,8 | 2 | 2 | | 1 | 7,8 |
| ИКР | | 0,2 | | | | | |
| Итого | | 108 | 16 | 16 | - | 2 | 73,8 |

Курсовые проекты или работы: *не предусмотрены*

Форма проведения аттестации по дисциплине: *зачет в 5 семестре (ОФО), 6 семестре (ОЗФО) семестре.*

Автор: Грузинская Е.И., канд.юрид.наук, доцент