

**АННОТАЦИЯ**  
**к рабочей программе дисциплины**  
**Б1.В.21 «АТТЕСТАЦИЯ ПЕРСОНАЛА»**

**Объем трудоемкости:** 3 зачетные единицы (108 часов).

**Целью дисциплины** является формирование профессиональных компетенций в соответствии с ФГОС ВО, комплекса знаний, умений и навыков в области организации и проведения процедуры аттестации персонала. Дисциплина «Аттестация персонала» является приобретение знаний о теоретических основах аттестации персонала и формирование практических навыков по организации процедуры аттестации в современных компаниях. С помощью аттестации персонала на соответствие занимаемой должности компания может оценить профессиональный уровень своих сотрудников, чтобы своевременно формировать штат высококвалифицированных специалистов, способных поднять компанию на новый уровень.

**Воспитательная цель** – развитие личности гражданина, ориентированной на традиционные культурные, духовные и нравственные ценности российского общества, способной к активной социальной адаптации в обществе и самостоятельному жизненному выбору, к началу трудовой деятельности и продолжению профессионального образования, к самообразованию и самосовершенствованию.

**Задачи дисциплины:**

- сформировать способность специалиста в области управления персоналом участвовать в аттестации персонала с использованием полученных знаний, умений и навыков;
- сформировать навыки и умение формулировать требования к персоналу в соответствии с выполняемыми им функциями и осуществлять оценку персонала на соответствие квалификационным требованиям с использованием полученных знаний, умений и навыков.;
- сформировать способность самостоятельно разработать систему оценки персонала для предприятий различной направленности, провести аттестацию персонала, проанализировать полученные результаты и дать рекомендации с использованием полученных знаний, умений и навыков.

**Место дисциплины в структуре образовательной программы**

Дисциплина «Аттестация персонала» относится к вариативной части учебного плана Б1.В, формируемой участниками образовательных отношений.

В методическом плане дисциплина опирается на знания, полученные при изучении следующих учебных курсов: «Трудовое право», «Основы кадровой политики и кадрового планирования», «Управление персоналом организации», «Регламентация и нормирование труда» и др.

Последующие дисциплины: «Использование современных информационных технологий оценки персонала», «Разработка и использование оценочных кейсов», «Работа с кадровым резервом организации».

**Требования к результатам освоения содержания дисциплины**

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

Код и наименование индикатора достижения	Результаты обучения по дисциплине
<b>ПК-1. Способен организовать и провести оценку и аттестацию персонала, осуществлять администрирование процессов и документооборота при проведении оценки и аттестации персонала.</b>	
ИПК-1.1. Применяет способы организации и проведения оценки и аттестации персонала.	Определяет параметры и критерии организации и проведения оценки и аттестации персонала.
	Собирает, анализирует и применяет технологии организации проведения оценки и аттестации персонала.

	Систематизирует применение современных технологий организации и проведения оценки и аттестации персонала.
ИПК- 1.2. Понимает проведение администрирования процессов и документооборота при проведении оценки и аттестации персонала.	Определяет порядок формирования, ведения банка данных о персонале организации и предоставления отчетности при проведении оценки и аттестации персонала.
	Формирует требования при формировании, ведении банка данных о персонале организации и предоставлении отчетности при проведении оценки и аттестации персонала.
	Разрабатывает подходы при формировании, ведении банка данных о персонале организации и предоставлении отчетности при проведении оценки и аттестации персонала.
ИПК- 1.3. Составляет статьи расходов на оценку и аттестацию персонала для планирования бюджетов	Определяет статьи расходов на оценку и аттестацию персонала для планирования бюджетов.
	Контролирует статьи расходов на оценку и аттестацию персонала для планирования бюджетов.
	Формирует требования к обеспечению статей расходов на оценку и аттестацию персонала для планирования бюджетов.

### Основные разделы дисциплины:

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.

#### Очная форма обучения

№	Наименование разделов	Количество часов				
		Всего	Контактная работа			Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1	2	3	4	5	6	7
1.	Место аттестации персонала в системе управления персоналом организации. Нормативно-правовая база аттестации персонала.	10	2	4	-	4
2.	Определение целей и задач процедуры аттестации персонала. Виды аттестации.	12	2	4	-	6
3.	Порядок проведения процедуры аттестации персонала основные этапы: подготовка положения, определение состава комиссии, составление графиков.	16	4	8	-	4
4.	Принципы, критерии и методы, применяемые при проведении процедуры аттестации персонала.	16	2	8	-	6
5.	Подведение итогов и принятия решений по результатам процедуры аттестации.	8	2	2	-	4
6.	Независимая оценка квалификации – альтернативный формат проведения процедуры аттестации.	15	4	6	-	5

	ИТОГО по разделам дисциплины:	77	16	32	-	29
	Контроль самостоятельной работы (КСР)	4	-	-	-	-
	Промежуточная аттестация (ИКР)	0,3	-	-	-	-
	Контроль	26,7	-	-	-	-
	Общая трудоемкость по дисциплине	108	-	-	-	-

### Очно-заочная форма обучения

№	Наименование разделов	Количество часов				
		Всего	Контактная работа			Внеаудиторная работа СР
			Л	ПЗ	ЛР	
1	2	3	4	5	6	7
7.	Место аттестации персонала в системе управления персоналом организации. Нормативно-правовая база аттестации персонала.	10	4	4	-	2
8.	Определение целей и задач процедуры аттестации персонала. Виды аттестации.	10	4	4	-	2
9.	Порядок проведения процедуры аттестации персонала основные этапы: подготовка положения, определение состава комиссии, составление графиков.	10	4	4	-	2
10.	Принципы, критерии и методы, применяемые при проведении процедуры аттестации персонала.	12	4	4	-	4
11.	Подведение итогов и принятия решений по результатам процедуры аттестации.	12	4	4	-	4
12.	Независимая оценка квалификации – альтернативный формат проведения процедуры аттестации.	12	4	4	-	4
	ИТОГО по разделам дисциплины:	66	24	24	-	18
	Контроль самостоятельной работы (КСР)	6	-	-	-	-
	Промежуточная аттестация (ИКР)	0,3	-	-	-	-
	Контроль	35,7	-	-	-	-
	Общая трудоемкость по дисциплине	108	-	-	-	-

Примечание: Л – лекции, ПЗ – практические занятия / семинары, ЛР – лабораторные занятия, СРС – самостоятельная работа студента.

**Курсовые работы:** не предусмотрены

**Форма проведения аттестации по дисциплине:** экзамен на 4 курсе в восьмом семестре.

Автор: к.экон.наук, доцент Вильчинская О.В.