

АННОТАЦИЯ
к рабочей программе дисциплины
Б1.В.ДВ.02.02 «РЕГУЛИРОВАНИЕ ВНУТРИФИРМЕННОГО РЫНКА
ТРУДА»

Объем трудоемкости: 3 зачетные единицы (108 часов).

Цель дисциплины сформировать у будущего бакалавра комплекс знаний, умений и навыков кадрового планирования и контроллинга, основ маркетинга персонала, разработки и реализации стратегии привлечения персонала, сбора информации для выявления потребности и формирования заказа организации в обучении и развитии персонала, навыков сбора информации для анализа рынка образовательных, консалтинговых и иных видов услуг в области управления персоналом.

Воспитательная цель – развитие личности гражданина, ориентированной на традиционные культурные, духовные и нравственные ценности российского общества, способной к активной социальной адаптации в обществе и самостоятельному жизненному выбору, к началу трудовой деятельности и продолжению профессионального образования, к самообразованию и самосовершенствованию.

Задачи дисциплины:

- усвоение современных теоретических представлений о рынке труда, факторах и условиях его формирования, функционирования и прогнозирования;
- формирование представлений об отношениях занятости и современных тенденциях ее развития;
- приобретение навыков кадрового планирования и контроллинга, основ маркетинга персонала;
- применение теоретических знаний при анализе и формировании заказа организации в обучении и развитии персонала, навыками сбора информации для анализа рынка образовательных, консалтинговых и иных видов услуг в области управления персоналом.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина Б1.В.ДВ.02.02 Регулирование внутрифирменного рынка труда относится к дисциплинам по выбору Блока I учебного плана по направлению подготовки 38.03.03. В методическом плане дисциплина опирается на знания, полученные при изучении следующих учебных курсов: «Экономика и социология труда», «Основы управления персоналом организации», «Социальная психология», «Профориентация». Предмет «Регулирование внутрифирменного рынка труда» обеспечивает изучение дисциплин: «Введение в специальность и информационную культуру»; «Управление карьерой»; «Психодиагностика в управлении персоналом».

Требования к результатам освоения содержания дисциплины

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

Код и наименование индикатора достижения	Результаты обучения по дисциплине
ПК-3. Способен проводить организацию адаптации и стажировки персонала, осуществлять администрирование процессов и документооборота по развитию и профессиональной карьере, обучению, адаптации и стажировке персонала.	
ИПК-3.2. Планирует и организует мероприятия по обучению персонала.	Определяет необходимые в конкретной ситуации мероприятия по обучению персонала.
	Разрабатывает план мероприятий по обучению персонала.

	Демонстрирует навыки планирования и организации мероприятий по обучению персонала.
ИПК-3.3. Применяет методы определения и оценки личностных и профессиональных компетенций.	Определяет методы оценки личностных и профессиональных компетенций.
	Разрабатывает рекомендации по результатам проведения оценки личностных и профессиональных компетенций.
	Демонстрирует навыки оценки личностных и профессиональных компетенций.
ИПК-3.5. Внедряет системы вовлечения работников в корпоративную культуру.	Понимает особенности внедрения системы вовлечения работников в корпоративную культуру.
	Определяет способы внедрения системы вовлечения работников в корпоративную культуру.
	Демонстрирует навыки внедрения системы вовлечения работников в корпоративную культуру.

Основные разделы дисциплины:

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.

Очная форма обучения

Разделы (темы) дисциплины, изучаемые на четвертом курсе (8 семестр).

№	Наименование разделов	Количество часов				
		Всего	Контактная работа			Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1	2	3	4	5	6	7
1.	Теоретико-методологические основы рынка труда	6	2	4	-	4
2.	Типология рынков труда	6	2	4	-	4
3.	Основы теории внутрифирменного рынка труда	12	2	4	-	12
4.	Функционирование внутрифирменного рынка труда	12	2	4	-	12
5.	Особенности регулирования внутрифирменного рынка труда	10	2	4	-	8
6.	Особенности регулирования внутрифирменного рынка труда	10	2	4	-	8
7.	Регулирование внутрифирменного рынка труда в период реорганизации и сокращения производства	9,8	4	8	-	7,8
	ИТОГО по разделам дисциплины:	103,8	16	32	-	55,8
	Контроль самостоятельной работы (КСР)	4	-	-	-	-
	Промежуточная аттестация (ИКР)	0,2	-	-	-	-
	Контроль	-	-	-	-	-
	Общая трудоемкость по дисциплине	108	-	-	-	-

Очно-заочная форма обучения

Разделы (темы) дисциплины, изучаемые на четвертом курсе (8 семестр).

№	Наименование разделов	Количество часов				
		Всего	Контактная работа			Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1	2	3	4	5	6	7
1.	Теоретико-методологические основы рынка труда	6	2	2	-	2
2.	Типология рынков труда	6	2	2	-	2
3.	Основы теории внутрифирменного рынка труда	12	4	4	-	4
4.	Функционирование внутрифирменного рынка труда	12	4	4	-	4
5.	Особенности регулирования внутрифирменного рынка труда	10	4	4		2
6.	Особенности регулирования внутрифирменного рынка труда	10	4	4		2
7.	Регулирование внутрифирменного рынка труда в период реорганизации и сокращения производства	9,8	4	4		1,8
	ИТОГО по разделам дисциплины:	65,8	24	24		17,8
	Контроль самостоятельной работы (КСР)	6	-	-	-	-
	Промежуточная аттестация (ИКР)	0,2	-	-	-	-
	Контроль	-	-	-	-	-
	Общая трудоемкость по дисциплине	72	-	-	-	-

Примечание: Л – лекции, ПЗ – практические занятия / семинары, ЛР – лабораторные занятия, СРС – самостоятельная работа студента.

Курсовые работы: не предусмотрены

Форма проведения аттестации по дисциплине: зачет на 4 курсе.

Автор: к.экон.наук, доцент Вильчинская О.В.