

АННОТАЦИЯ
к рабочей программе дисциплины
Б1.В.ДВ.01.02
«ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ С ПЕРСОНАЛОМ В ПРОЕКТНЫХ
КОМАНДАХ»

Объем трудоемкости: 3 зачетные единицы (108 часов).

Целью дисциплины «Организация работы с персоналом в проектных командах» - сформировать у обучающихся компетенции, необходимые для осуществления деятельности по организации работы с персоналом в проектных командах; ознакомить студентов с основными механизмами формирования и управления проектными командами, подготовить творчески мыслящих проект - менеджеров с навыками, знаниями и установками, необходимыми для эффективного управления командой.

Воспитательная цель – развитие личности гражданина, ориентированной на традиционные культурные, духовные и нравственные ценности российского общества, способной к активной социальной адаптации в обществе и самостоятельному жизненному выбору, к началу трудовой деятельности и продолжению профессионального образования, к самообразованию и самосовершенствованию.

Задачи дисциплины:

Основные задачи учебной дисциплины:

- развитие представления о типах и особенностях организационных структур;
- рассмотрение структуры системы управления;
- определение особенностей формирования групп, коллективов и основных способов управления ими;
- анализ этапов и психологических факторов командообразования;
- определение состава команды проекта;
- планирование деятельности проектной команды;
- выработка навыков организации проектной команды и использования командных методов работы;
- установление особенностей мотивации и управления персоналом команды;
- развитие представления об организационной культуре команды;
- выработка навыков анализа и диагностики проблем эффективной работы проектных команд и определение способов совершенствования процессов управления;
- рассмотрение профессионально важных качеств личности руководителя проектом;
- выявление особенностей ведения переговоров в процессе управления проектными командами.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина» Б1.В.ДВ.01.02 «Организация работы с персоналом в проектных командах» относится к вариативной части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана формируемой участниками образовательных отношений по подготовке направления 38.03.03 «Управление персоналом» профиль «Развитие и оценка персонала» образовательной программы бакалавриата.

В методическом плане дисциплина опирается на знания, полученные при изучении следующих учебных курсов: «Управление персоналом организации», «Психология индивидуальных различий», «ПрофорIENTATION», «Анализ и прогнозирование рынка труда», «Управление карьерой», «Обучение и развитие персонала», «Маркетинг персонала», «Рынок труда».

Полученные в процессе обучения знания могут быть использованы при изучении таких дисциплин как, «Социальное партнёрство в организациях», «Экономика и социология труда», «Лидерство и формирование команд».

Требования к результатам освоения содержания дисциплины

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

| Код и наименование индикатора достижения | Результаты обучения по дисциплине |
|--|---|
| ПК-2. Способен к организации и проведению мероприятий по развитию, обучению и построению профессиональной карьеры персонала | |
| ПК-2.1. Применяет технологии и методы развития, обучения и построения профессиональной карьеры персонала | Знает технологии и методы развития, обучения и построения профессиональной карьеры персонала. |
| | Умеет применять в профессиональной деятельности технологии и методы развития, обучения и построения профессиональной карьеры персонала |
| | Уверенно и профессионально применяет технологии и методы развития, обучения и построения профессиональной карьеры персонала |
| ИПК-2.2. Проводит анализ рынка образовательных услуг и потребностей организации в обучении и развитии персонала | Определяет направления анализа рынка образовательных услуг и потребностей организации в обучении и развитии персонала. |
| | Обобщает данные анализа рынка образовательных услуг и потребностей организации в обучении и развитии персонала. |
| | Пользуется поисковыми системами и информационными ресурсами для анализа рынка образовательных услуг и потребностей организации в обучении и развитии персонала. |
| ИПК-2.3. Составляет статьи расходов на развитие, обучение и построение профессиональной карьеры персонала для планирования бюджетов. | Определяет статьи расходов на развитие, обучение и построение профессиональной карьеры персонала для планирования бюджетов |
| | Анализирует статьи расходов на развитие, обучение и построение профессиональной карьеры персонала для планирования бюджетов |
| | Оценивает статьи расходов на развитие, обучение и построение профессиональной карьеры персонала для планирования бюджетов |

Основные разделы дисциплины:

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины. **Очная форма обучения**

| № | Наименование разделов | Количество часов | | | | |
|----|--|------------------|-------------------|-----------|----|----------------------|
| | | Всего | Контактная работа | | | Внеаудиторная работа |
| | | | Л | ПЗ | ЛР | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. | Основы управления проектными организациями | 52 | 8 | 12 | - | 32 |
| 2. | Приемы управления работой проектных команд | 51,8 | 8 | 20 | - | 23,8 |
| | ИТОГО по разделам дисциплины: | 103,8 | 16 | 32 | | 19,8 |
| | Контроль самостоятельной работы (КСР) | 4 | - | - | - | - |
| | Промежуточная аттестация (ИКР) | 0,2 | - | - | - | - |
| | Общая трудоемкость по дисциплине | 108 | - | - | - | - |

Очно-заочная форма обучения

| № | Наименование разделов | Количество часов | | | | |
|----|--|------------------|-------------------|-----------|----|----------------------|
| | | Всего | Контактная работа | | | Внеаудиторная работа |
| | | | Л | ПЗ | ЛР | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. | Основы управления проектными организациями | 52 | 8 | 8 | - | 36 |
| 2. | Приемы управления работой проектных команд | 53,8 | 8 | 8 | - | 37,8 |
| | ИТОГО по разделам дисциплины: | 105,8 | 16 | 16 | | 73,8 |
| | Контроль самостоятельной работы (КСР) | 2 | - | - | - | - |
| | Промежуточная аттестация (ИКР) | 0,2 | - | - | - | - |
| | Общая трудоемкость по дисциплине | 108 | - | - | - | - |

Примечание: Л – лекции, ПЗ – практические занятия / семинары, ЛР – лабораторные занятия, СРС – самостоятельная работа студента.

Курсовые работы: не предусмотрены

Форма проведения аттестации по дисциплине: зачет на 3 курсе в шестом семестре.

Автор: к.экон.наук, доцент Вильчинская О.В.