

Аннотация к рабочей программы дисциплины
«Б1.В.01 Теории и методы социально-трудовых отношений»
(код и наименование дисциплины)

Объем трудоемкости: 3 зачетные единицы

Цель дисциплины: формирование у студентов целостной системы знаний в области социально-трудовых отношений, а также практических навыков в сфере организации и управления социально-трудовыми отношениями на конкретном предприятии (в организации) или структурных подразделениях предприятий (организаций).

Задачи дисциплины: 1 Получение студентами теоретических знаний и методологических основ экономического обоснования и правового закрепления стандартов, норм и правил регулирования социально- трудовых отношений.

2 Овладение методами анализа и оценки социально-трудовых отношений.

3 Ознакомление студентов с методами и организационными формами разработки, принятия, реализации и контроля социально-трудовых отношений.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Теории и методы социально-трудовых отношений» относится к части, формируемой участниками образовательных отношений Блока 1 "Дисциплины (модули)" учебного плана. В соответствии с рабочим учебным планом дисциплина изучается на 1 курсе по очной и на 1 курсе по заочной форме обучения. Вид промежуточной аттестации: экзамен.

Предшествующие дисциплины, необходимые для изучения дисциплины «Теории и методы социально-трудовых отношений»: «Экономика труда», «Экономика предприятий (организаций)», «Управление персоналом» (базовый уровень – бакалавриат. Последующие дисциплины, для которых данная дисциплина является предшествующей в соответствии с учебным планом: «Кадровая политика организации», «Стратегическое управление персоналом на основе компетентностного подхода».

Требования к уровню освоения дисциплины

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

Код и наименование индикатора* достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине
ПК-2 Способен осуществлять операционное управление персоналом и подразделением организации	Знать: - теоретические основы управления социально-трудовыми отношениями в организации (подразделении);
ИПК – 2.1 Обладает методологией операционного управления персоналом и подразделением организации	- методы операционного управления социально-трудовыми отношениями в организации (подразделении). Уметь: - разрабатывать планы, программы, процедуры управления социально-трудовыми отношениями в организации (подразделении); - применять на практике методы операционного управления социально-трудовыми отношениями в организации (подразделении); - анализировать информацию по социально-трудовым отношениям в организации (подразделении). Владеть (осуществлять трудовое действие): - методами анализа, оценки и управления социально-трудовыми отношениями; - навыками контроля за соблюдением требований трудового законодательства в части регулирования социально-трудовых отношений.

Код и наименование индикатора* достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине
ИПК – 2.2 Демонстрирует способность к операционному управлению персоналом и структурным подразделением	<p>Знать: - основные понятия, виды и формы социально-трудовых отношений; - знать основы разработки и внедрения процедур регулирования социально-трудовых отношений в организации (подразделении). Уметь: - уметь применять на практике процедуры регулирования социально-трудовых отношений в организации (подразделении); - осуществлять контроль за социально-трудовыми отношениями, вносить своевременные коррективы в планы, программы, процедуры управления социально-трудовыми отношениями. Владеть: - навыками выявлять ресурсы и резервы социально-трудовых отношений, определять направления для их эффективного использования; -навыками разработки локальных нормативных актов, касающихся процедур регулирования социально-трудовых отношений в организации (подразделении).</p>
ПК-3 Способен осуществлять стратегическое управление персоналом организации	<p>Знать: - теоретические, законодательные и методические основы социального партнерства; - содержание ТК РФ и иных нормативно-правовых актов, регулирующих социально-трудовые отношения.</p>
ИПК – 3.1 Обладает методологией стратегического управления персоналом организации	<p>Уметь: - применять на практике нормы трудового законодательства, регулирующие социально-трудовые отношения; - применять на практике методы стратегического управления социально-трудовыми отношениями в организации (подразделении); Владеть: - методами разработки стратегии социально-трудовых отношений в организации (подразделении); - навыками взаимодействия с профсоюзами, иными представительными органами по вопросам социально-трудовых отношений.</p>

Содержание дисциплины: Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.

Разделы (темы) дисциплины, изучаемые в 1 семестре (*очная форма обучения*)

№	Наименование разделов (тем)	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1.	Теоретические основы социально-трудовых отношений	7	1	2		4
2.	Методы управления социально-трудовыми отношениями	7	1	2		4
3.	Институциональные основы социально-трудовых отношений	10	2	2		6
4.	Социальное партнерство в системе социально-трудовых отношений	13	2	4		7
5.	Коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений	7		2		5
6.	Контроль за социально-трудовыми отношениями	8		2		6
7.	Социальная политика как элемент социально-трудовых отношений	10		4		6
8.	Профсоюзы в системе социального партнерства	8		2		6
9.	Конфликты в трудовой сфере и методы их разрешения	10		4		6
	ИТОГО по разделам дисциплины	81	6	24		51
	Контроль самостоятельной работы (КСР)					
	Промежуточная аттестация (ИКР)	0,3				
	Подготовка к текущему контролю	26,7				
	Общая трудоемкость по дисциплине	108				

Курсовые работы: не предусмотрена

Форма проведения аттестации по дисциплине: экзамен

Автор к.э.н., доцент Слепцова Е.В.