

Аннотация к рабочей программы дисциплины Б1.В.09 УПРАВЛЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЯМИ В БИЗНЕСЕ

Объем трудоемкости: 3 зачетные единицы

Цель дисциплины: формирование у студентов представления о современных подходах к управлению организационными изменениями, технологий и методов проведения изменений в организации, формирование навыков работы с сопротивлением персонала, формирования стратегий и планов проведения организационных изменений, а также способностей планировать процесс изменений, предпринимать нужные действия в критические моменты процесса изменений, помогать себе и другим в адекватном эмоциональном восприятии происходящего.

Задачи дисциплины: изучение теоретических и методологических основ управления организационными изменениями; изучение форм и методов проведения изменений в организации; формирование системного представления об основных подходах к управлению изменениями в организации; развитие умений эффективной диагностики потребностей в изменениях, анализа складывающейся ситуации в процессе изменений; формирование навыков определения необходимости проведения организационных изменений, диагностики состояния организации, работы с сопротивлением персонала, командообразования, а также формирования стратегий и планов проведения организационных изменений как долгосрочного, так и краткосрочного характера.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Б1.В.09 Управление изменениями в бизнесе» относится к части, формируемой участниками образовательных отношений Блока 1 "Дисциплины (модули)" учебного плана. В соответствии с рабочим учебным планом дисциплина изучается на 2 курсе по заочной форме обучения.

Вид промежуточной аттестации: зачет.

Курс «Управление изменениями в бизнесе» фокусирует внимание на динамике эмоционального восприятия, ценностных ориентаций и поведенческих установок участников изменений на различных стадиях этого процесса. Тем самым создаются условия развития и эмоционального интеллекта и управления, т.е. способности понимать и контролировать свои эмоции, различать чувства других и использовать их для управления сознанием и поведением участников процесса изменений.

Для изучения дисциплины «Управление изменениями в бизнесе» студент должен обладать знаниями по дисциплинам: «Стратегический менеджмент и системная аналитика», «Управление интеллектуальным человеческим капиталом». Дисциплина «Управление изменениями в бизнесе» конструктивно дополняет фундаментальные знания студентов по дисциплине «Корпоративная культура» и другим учебным модулям.

Требования к уровню освоения дисциплины

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

Код и наименование индикатора достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине (<i>знает, умеет, владеет (навыки и/или опыт деятельности)</i>)
ПК-3 Организация и контроль текущей деятельности системы внутреннего контроля экономического субъекта	
ПК-3.1. Способен решать вопросы контроля текущей деятельности системы внутреннего контроля экономического субъекта	Знает базовые принципы контроля текущей деятельности системы внутреннего контроля экономического субъекта
	Умеет анализировать поведение экономических агентов.
	Владеет методами контроля текущей деятельности системы внутреннего контроля экономического субъекта

Код и наименование индикатора достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине (<i>знает, умеет, владеет (навыки и/или опыт деятельности)</i>)
ПК-3.2. Владеет навыками организации деятельности системы внутреннего контроля экономического субъекта	Знает инструментарий организации деятельности системы внутреннего контроля экономического субъекта
	Умеет принимать обоснованные экономические решения на основе анализа результатов внутреннего контроля экономического субъекта
	Владеет навыками организации деятельности системы внутреннего контроля экономического субъекта
ПК-3.3. Владеет методами контроля текущей деятельности системы внутреннего контроля экономического субъекта.	Знает меры регулирующего воздействия, в том числе контрольно-надзорные функции
	Умеет применять методы разработки мер регулирующего воздействия, в том числе при осуществлении контрольно-надзорных функций.
	Владеет методами контроля текущей деятельности системы внутреннего контроля экономического субъекта.;
ПК-7 Стратегическое управление проектами и программами по внедрению новых методов и моделей организации и планирования производства на уровне промышленной организации	
ПК-7.1. Способен внедрять методы и модели организации и планирования производства на уровне промышленной организации	Знает методы и модели организации и планирования производства на уровне промышленной организации
	Умеет применять методы и модели организации и планирования производства на уровне промышленной организации.
	Владеет навыками использования методов и моделей организации и планирования производства на уровне промышленной организации
ПК-7.2. Владеет навыками стратегического управления проектами и программами промышленной организации	Знает принципы стратегического управления проектами и программами промышленной организации
	Умеет принимать обоснованные экономические решения на основе стратегического анализа реализации проектов и программ промышленной организации
	Владеет навыками в области стратегического управления проектами и программами промышленной организации.
ПК-7.3 Владеет инструментами стратегического управления промышленной организации	Знает инструменты стратегического управления промышленной организацией.
	Умеет применять инструменты стратегического управления промышленной организацией на основе анализа социально-экономических процессов.
	Владеет навыками использования инструментов стратегического управления промышленной организации

Содержание дисциплины:

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.
 Разделы (темы) дисциплины, изучаемые на 2 курсе (заочная форма обучения)

№	Наименование разделов (тем)	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеауди- торная работа
			Л	ПЗ	ЛР	СРС
1.	Организация как объект изменений. Теория управления изменениями: предмет, задачи, эволюция	24		2		22
2.	Понятие изменений и их роль в общей концепции управления развитием организации	24		2		22
3.	Концепции и модели управления организационными изменениями	26	2	2		22
4.	Управление процессом изменений.	28	2	4		22
	<i>ИТОГО по разделам дисциплины</i>	102	4	10		88
	Контроль самостоятельной работы (КСР)	2				
	Промежуточная аттестация (ИКР)	0,2				
	Подготовка к текущему контролю	3,8				
	Общая трудоемкость по дисциплине	108				

Примечание: Л – лекции, ПЗ – практические занятия / семинары, ЛР – лабораторные занятия, СРС – самостоятельная работа студента

Курсовые работы: не предусмотрены

Форма проведения аттестации по дисциплине: зачет

Автор: доцент кафедры общего, стратегического, информационного менеджмента и бизнес-процессов, канд. экон. наук, доцент Мирошниченко М.А.