

**Аннотация к рабочей программе дисциплины
Б1.О.07 «Современные методы подбора и адаптации персонала»**

Объем трудоемкости: 3 зачетных единицы.

1.1 Цель освоения дисциплины.

Целью преподавания и изучения дисциплины является формирование у магистрантов профессиональной готовности к эффективной реализации направлений и этапов формирования качественного и количественного состава персонала в соответствии с ключевыми целями и задачами организации.

1.2 Задачи дисциплины.

Логика построения программы основана на необходимости в процессе изучения дисциплины решения следующих задач:

- ознакомить магистрантов с современными теоретическими подходами в области подбора персонала организации;
- освоить базовые навыки, необходимые для успешной реализации всех этапов подбора сотрудников в организацию;
- сформировать понимание основных каналов привлечения кандидатов в организацию;
- сформировать представление о методах отбора персонала
- сформировать понимание критериев эффективности отборочных и процедур, используемых в организации
- сформировать понимание теоретических аспектов проблематики адаптации персонала в организации
- освоить базовые навыки, необходимые для успешной реализации адаптационных процедур в организации

1.3 Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы.

Дисциплина обеспечивает изучение следующих дисциплин: «Технологии оценки и развития персонала в организации»; «Управление эффективностью и вовлеченностью персонала организации».

1.4 Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Код и наименование индикатора*	Результаты обучения по дисциплине
УК-1. СПОСОБЕН ОСУЩЕСТВЛЯТЬ КРИТИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ ПРОБЛЕМНЫХ СИТУАЦИЙ НА ОСНОВЕ СИСТЕМНОГО ПОДХОДА, ВЫРАБАТЫВАТЬ СТРАТЕГИЮ ДЕЙСТВИЙ	
ИУК- 2 Умение вырабатывать стратегию действий	Знает инструменты выработки стратегии в области подбора
	Умеет вырабатывать стратегию в области подбора с помощью экспертов
	Умеет самостоятельно вырабатывать стратегию подбора с помощью экспертов
ПК-1. СПОСОБЕН РАЗРАБАТЫВАТЬ СИСТЕМУ СТРАТЕГИЧЕСКОГО И ОПЕРАЦИОННОГО УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ	
ИПК- 2. Уметь разрабатывать кадровую стратегию и кадровую политику в организации	Владеет отдельными знаниями в области подбора и адаптации персонала в организации
	Может с помощью экспертов разрабатывать стратегию и кадровую политику в области подбора персонала
	Самостоятельно, уверенно может разрабатывать стратегию и политику подбора персонала

Код и наименование индикатора*	Результаты обучения по дисциплине
УК-1. СПОСОБЕН ОСУЩЕСТВЛЯТЬ КРИТИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ ПРОБЛЕМНЫХ СИТУАЦИЙ НА ОСНОВЕ СИСТЕМНОГО ПОДХОДА, ВЫРАБАТЫВАТЬ СТРАТЕГИЮ ДЕЙСТВИЙ	
ИУК- 2 Умение вырабатывать стратегию действий	Знает инструменты выработки стратегии в области подбора
	Умеет вырабатывать стратегию в области подбора с помощью экспертов
	Умеет самостоятельно вырабатывать стратегию подбора с помощью экспертов
ПК-2. СПОСОБЕН РЕАЛИЗОВЫВАТЬ СИСТЕМУ СТРАТЕГИЧЕСКОГО И ОПЕРАЦИОННОГО УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ	
ИПК-2.. Уметь реализовывать кадровую стратегию и кадровую политику в организации	Уметь реализовывать отдельные элементы стратегии подбора
	В целом, с помощью экспертов умеет реализовывать стратегию и кадровую политику в области подбора в организации
	Умеет самостоятельно реализовывать стратегию и политику в организации в области подбора

Содержание дисциплины:

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.

№	Наименование разделов (тем)	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1.	Методология подбора персонала организации	12	2	4		6
2.	Методы, инструменты, технологии Подбора персонала	24	6	12		6
3.	Теоретические аспекты проблемы адаптации персонала в организации	12	2	4		6
4.	Прикладные аспекты адаптации персонала в организации: методы и инструменты	24	6	12		6
<i>ИТОГО по разделам дисциплины</i>		<i>72</i>	<i>16</i>	<i>32</i>		<i>24</i>
	Контроль самостоятельной работы (КСР)	35,7				
	Промежуточная аттестация (ИКР)	0,3				
	Подготовка к текущему контролю	-				
	Общая трудоемкость по дисциплине	108				

Курсовая работа не предусмотрена

Форма проведения аттестации по дисциплине: экзамен

Автор: канд.психолог. наук, доцент Миронова Е.Р.