

**Аннотация к рабочей программы дисциплины
Б1.В.ДВ.01.01 «Риск-менеджмент»**

Объем трудоемкости: 2 зачетных единиц.

1.1 Цель освоения дисциплины

Цель и задачи освоения дисциплины Цель учебной дисциплины Б1.В.ДВ.01.01 «Риск-менеджмент» - приобретение студентами знаний и навыков моделирования экономических систем и принятия решений в условиях риска и неопределенности.

1.2 Задачи дисциплины:

- дать студентам ясное и четкое представление о природе, причинах, формах рисков в социально-экономических системах, их возможных масштабах, последствиях и путях преодоления;
- ознакомить студентов с основными инструментами риск-менеджмента и их преломлением на российскую практику;
- углубить знакомство с прикладными программами, позволяющими ускорять процесс принятия решения в условиях риска и неопределенности;
- оценка эффективности каждого варианта решения как соотношения между ожидаемым уровнем использования ресурсов и ожидаемой ценностью;
- разработка стратегии организации с целью адаптации ее хозяйственной деятельности и системы управления к изменяющимся в условиях рынка внешним и внутренним экономическим условиям, подготовка и согласование разделов тактических комплексных планов производственной, финансовой и коммерческой деятельности организации и ее структурных подразделений (отделов, цехов).

1.3 Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Дисциплина «Риск-менеджмент» относится к вариативной части Блока 1 "Дисциплины (модули)", формируемая участниками образовательных отношений учебного плана.

Требования к входным знаниям, умениям и компетенциям студентов формируются на основе программ предшествующих дисциплин: «Системный анализ и принятие решений в сфере управления персоналом», «Управление проектами в сфере управления персоналом», «Управление социальным развитием организации» и др.

Дисциплина Б1.В.ДВ.01.01 «Риск-менеджмент» является предшествующей для дисциплин: «Основы бюджетирования системы управления персоналом», «Бизнес-планирование и бизнес-процессы организации» и др.

1.4 Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций УК-3. ИУК-2; УК-4. ИУК-1; ОПК-2. ИОПК-1; ОПК-3. ИОПК-2:

Код и наименование индикатора*	Результаты обучения по дисциплине
УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	
УК-3. ИУК-2. Умение вырабатывать командную стратегию для достижения целей	Владеет отдельными знаниями о выработке командной стратегии для достижения целей
	В целом, владеет знаниями о выработке командной стратегии для достижения целей.
	Уверенно владеет формированием командной стратегии для достижения целей
УК -4 Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия	
УК-4. ИУК -1.	Владеет отдельными инструментами разработки коммуникативных технологий.

Код и наименование индикатора*	Результаты обучения по дисциплине
Знание коммуникативных технологий.	В целом, владеет инструментами разработки коммуникативных технологий.
	Уверенно владеет инструментами разработки, внедрения, сопровождения коммуникативных технологий.
ОПК-2 Способен применять комплексный подход к сбору данных, продвинутые методы их обработки и анализа при решении управленческих и исследовательских задач;	
ОПК-2. ИОПК - 1. Знание методов обработки данных	Владеет отдельными знаниями о методах обработки данных
	В целом, владеет знаниями о методах обработки данных
	Уверенно владеет методами обработки данных
ОПК-3 Способен разрабатывать и обеспечивать реализацию стратегии, политик и технологий управления персоналом организации в динамичной среде и оценивать их социальную и экономическую эффективность	
ОПК-3. ИОПК - 2. Умение разрабатывать стратегию и политики в сфере управления персоналом в динамичной среде	Владеет отдельными инструментами разработки стратегии и политики в сфере управления персоналом в динамичной среде
	В целом, владеет инструментами разработки стратегии и политики в сфере управления персоналом в динамичной среде
	Уверенно владеет инструментами разработки, внедрения стратегии и политики в сфере управления персоналом в динамичной среде

Содержание дисциплины:

Общая трудоёмкость дисциплины составляет 2 зачетных единиц (72 часов) 1 семестре (очная форма), их распределение по видам работ представлено в таблице

№ раздела	Наименование разделов	Количество часов			
		Всего	Аудиторная работа		СРС
			Л	ПЗ	
1	2	3	4	5	6
1.	Понятие, сущность и содержание риск-менеджмента	11	1	2	8
2.	Аксиомы, законы и принципы риск-менеджмента. Процессный подход к изучению риск-менеджмента	16,8	1	4	11,8
3.	Методология риск- менеджмента	11	1	2	8
4.	Стратегия, политика и тактика риск-менеджмента	11	1	2	8
5.	Внешние предпринимательские риски и методы управления ими	10	1	1	8
6.	Особенности управления внутренними административными рисками	10	1	1	8
<i>ИТОГО по разделам дисциплины</i>		71,8	6	14	51,8
Контроль самостоятельной работы (КСР)		-			-
Промежуточная аттестация (ИКР)		0,2			-
Общая трудоемкость по дисциплине		72			-

Курсовые работы: не предусмотрена.

Форма проведения аттестации по дисциплине: зачет

Автор: канд.экон.наук, доц. – И.И.Миронова