

Аннотация к рабочей программе дисциплины  
«Б1.В.ДВ.02.02 Регулирование внутрифирменного рынка труда»

**Объем трудоемкости:** 2 зачетные единицы

**Цель дисциплины:**

Основной целью курса «Регулирование внутрифирменного рынка труда» является определение сущности, структуры, механизма функционирования и особенности рынка труда в современной экономике.

**Задачи дисциплины:**

- рассмотрение занятости и причин безработицы, обоснование политики занятости, социальных гарантий, особенности предупреждения и сокращения безработицы в России
- выработка навыков применения теоретического инструментария к анализу отдельных направлений социально-экономической политики;
- рассмотрение направлений совершенствования деятельности государственных органов в РФ на рынке труда по сокращению безработицы и росту социальной защищенности населения.

**Место дисциплины в структуре образовательной программы**

Дисциплина «Регулирование внутрифирменного рынка труда» относится к части, формируемой участниками образовательных отношений Блока 1 «Дисциплины» учебного плана. В соответствии с рабочим учебным планом дисциплина изучается на 4 курсе по очно-заочной форме обучения. Вид промежуточной аттестации: зачет.

В методическом плане дисциплина опирается на знания, полученные при изучении следующих учебных курсов: «Основы кадровой политики и кадрового планирования», «Управление карьерой персонала».

Полученные в процессе обучения знания могут быть использованы при изучении таких дисциплин как, «Работа с кадровым резервом организации», «Организационная культура».

**Требования к уровню освоения дисциплины**

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

Код и наименование индикатора* достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине
<b>ПК-3 Способен проводить организацию адаптации и стажировки персонала, осуществлять администрирование процессов и документооборота по развитию и профессиональной карьере, обучению, адаптации и стажировке персонала</b>	
ПК-3.2 Планирует и организует мероприятия по обучению персонала	Проводит мероприятия по обучению персонала.
	Анализирует проведение мероприятий по обучению персонала.
	Демонстрирует навыки проведения мероприятий по обучению персонала.
	Определяет методы оценки личностных и профессиональных компетенций.

Код и наименование индикатора* достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине
ПК-3.3 Применяет методы определения и оценки личностных и профессиональных компетенций	Разрабатывает рекомендации по результатам проведения оценки личностных и профессиональных компетенций.
	Демонстрирует навыки оценки личностных и профессиональных компетенций.
ПК-3.5 Внедряет системы вовлечения работников в корпоративную культуру	Понимает особенности внедрения системы вовлечения работников в корпоративную культуру.
	Определяет способы внедрения системы вовлечения работников в корпоративную культуру.
	Демонстрирует навыки внедрения системы вовлечения работников в корпоративную культуру.

#### Содержание дисциплины:

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.  
Разделы дисциплины, изучаемые в 7 семестре (очно-заочная форма)

	Наименование разделов	Количество часов			
		Всего	Аудиторная работа		Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	
1	2	3	4	5	6
1.	Предмет, содержание и задачи курса “Рынок труда”		4	4	2
2.	Рынок труда: сущность и место в рыночной системе.		4	4	2
3.	Занятость населения. Основные показатели, характеризующие ситуацию на рынке труда.		4	4	2
4.	Проблемы формирования и функционирования регионального рынка труда		4	4	2
5.	Управление процессами функционирования рынка труда региона.		4	4	4
6.	Прикладные проблемы управления региональным рынком труда.		4	4	5,8
	<i>Итого по дисциплине:</i>		<b>24</b>	<b>24</b>	<b>17,8</b>
	Контроль самостоятельной работы (КСР)	<b>6</b>			
	Промежуточная аттестация (ИКР)	<b>0,2</b>			
	Общая трудоемкость по дисциплине	<b>72</b>			

**Курсовые работы:** не предусмотрены

**Форма проведения аттестации по дисциплине:** зачет

Автор Косенко С.Г.