

Аннотация к рабочей программе дисциплины
«Б1.О.18 Основы кадровой политики и кадрового планирования»

Объем трудоемкости: 4 зачетные единицы

Цель дисциплины:

Формирование у студентов знаний о содержании кадровой политики и кадрового планирования современных организаций, формирование начальных умений в области разработки и реализации оптимальной кадровой политики организации и осуществления кадрового планирования в организации.

Задачи дисциплины:

- изучение теоретических аспектов кадровой политики и кадрового планирования;
- формирование базовых умений анализировать и разрабатывать кадровую политику организации;
- формирование начальных умений осуществлять кадровое планирование и контроллинг, разработку и реализацию стратегии привлечения персонала и умений применять их на практике

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина Б1.О.17 Основы кадровой политики и кадрового планирования относится к обязательной части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана.

В методическом плане дисциплина опирается на знания, полученные при изучении следующих учебных курсов: «Основы управления персоналом», «Организационное поведение», «Экономика и социология труда».

Полученные в процессе обучения знания могут быть использованы при изучении таких дисциплин как, «Организационная культура», «Работа с кадровым резервом организации», «Управление карьерой персонала».

Требования к уровню освоения дисциплины

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

Код и наименование индикатора*	Результаты обучения по дисциплине
УК-2.1 Определяет круг задач в рамках поставленной цели, определяет связи между ними.	Знает подходы к определению круга задач
	Умеет планировать и распределять задачи между участниками проекта
	Формулирует в рамках поставленной цели проекта совокупность взаимосвязанных задач, обеспечивающих ее достижение
ОПК-2.3. Собирает, обобщает, анализирует и структурирует информацию по вопросам управления персоналом (планированию, привлечению и отбору, адаптации, обучению и	Определяет информацию по вопросам управления персоналом (планированию, привлечению и отбору, адаптации, обучению и развитию, стимулированию, оценке).
	Анализирует информацию по вопросам управления персоналом (планированию, привлечению и отбору, адаптации, обучению и развитию, стимулированию, оценке).

развитию, стимулированию, оценке).	Систематизирует и обобщает информацию по вопросам управления персоналом (планированию, привлечению и отбору, адаптации, обучению и развитию, стимулированию, оценке).
ОПК-3.1. Понимает основные концепции стратегического управления персоналом и виды кадровых стратегий.	Определяет основные концепции стратегического управления персоналом и виды кадровых стратегий.
Применяет знания основных концепций стратегического управления персоналом и видов кадровых стратегий.	Применяет знания основных концепций стратегического управления персоналом и видов кадровых стратегий.
Внедряет и оценивает основные концепции стратегического управления персоналом и видов кадровых стратегий.	Внедряет и оценивает основные концепции стратегического управления персоналом и видов кадровых стратегий.

Содержание дисциплины:

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.

Разделы дисциплины, изучаемые в 5 семестре (ОЗФО)

№	Наименование разделов (тем)	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1.	Кадровая политика: понятие, содержание виды. Кадровая политика и стратегия развития организации.		2	4	-	12
2.	Разработка и реализация кадровой политики. Субъекты и объекты кадровой политики.		2	4	-	12
3.	Кадровое планирование: понятие, содержание, уровни.		1	4	-	12
4.	Планирование потребности в персонале. Политика подбора персонала (стратегии привлечения персонала)		1	4	-	12
5.	Политика в области регламентации деятельности персонала.		1	2	-	12
6.	Политика в области развития персонала.		1	2	-	12
7.	Политика и планирование в области стимулирования персонала.		1	2	-	12
8.	Политика и планирование в области оценки и аттестации персонала.		1	2	-	22,8
	<i>ИТОГО по разделам дисциплины</i>		10	24	-	106,8
	Контроль самостоятельной работы (КСР)	3			-	
	Промежуточная аттестация (ИКР)	0,2			-	
	Общая трудоемкость по дисциплине	144			-	

Курсовые работы: не предусмотрены

Форма проведения аттестации по дисциплине: экзамен

Автор Гуренкова О.В