

Аннотация к рабочей программе дисциплины
«Б1.В.ДВ.04.01 Управление развитием человеческого капитала»
Объем трудоемкости: 2 зачетных единиц

Цель дисциплины: формирование у студентов целостного представления о человеческом капитале, методах его формирования и развития. Содержание дисциплины охватывает круг вопросов, связанных с формированием человеческого капитала организации как результата детального обоснования предпринимательской идеи, а также подготовкой управленческих решений о стратегических и тактических действиях по реализации целей и задач, определенных в бизнес-плане.

Задачи дисциплины:

- ознакомление с основными подходами к пониманию природы человеческого капитала;
- ознакомление с современными способами оценки человеческого капитала;
- ознакомление с современными технологиями в области развития человеческого капитала организации;
- дать представление о компетенциях и возможностях их развития;
- приобретение опыта анализа человеческого капитала и возможностей.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Б1.В.ДВ.04.01 Управление развитием человеческого капитала» относится к *части, формируемой участниками образовательных отношений* Блока 1 "Дисциплины (модули)" учебного плана. В соответствии с рабочим учебным планом дисциплина изучается на 4 курсе по очной форме обучения. Вид промежуточной аттестации: зачет.

Для изучения дисциплины «Управление развитием человеческого капитала» студент должен обладать знаниями по дисциплинам: «Экономика», «Теория управления и организации», «Методы принятия управленческих решений», «Управление социально-экономическими системами».

Полученные в процессе обучения знания могут быть использованы при изучении таких дисциплин, как «Корпоративная социальная ответственность», «Управление конфликтами в публичной сфере».

Требования к уровню освоения дисциплины

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

Код и наименование индикатора достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине (<i>знает, умеет, владеет (навыки и/или опыт деятельности)</i>)
ПКС-1.7 Осуществляет подбор, анализ и интерпретацию статистических данных о социально-экономических процессах и явлениях, выявляет тенденции социально-экономического развития территории, оценивает ее конкурентоспособность	Знает составляющие и виды человеческого капитала, а также методы оценки эффективности человеческого капитала
	Умеет проводить оценку человеческого капитала и разрабатывать мероприятия по развитию человеческого капитала организации
	Владеет технологиями формирования и развития человеческого капитала организации.

Содержание дисциплины:

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.

№	Наименование разделов (тем)	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1.	Оценка персонала как человеческого капитала организации	9	2	2		5
2.	Управление развитием человеческого капитала организации	10,8	4	2		4,8
3.	Управление карьерой как способ формирования и развития компетенций	8	2	2		4
4.	Вовлечение работников в управление и делегирование полномочий как способ развития персонала	8	2	2		4
5.	Формирование команд как способ развития человеческого капитала организации	10	2	2		6
6.	Управление конфликтами и стрессами	10	2	2		6
7.	Оценка результатов деятельности персонала организации	14	4	4		6
	ИТОГО по разделам дисциплины	69,8	18	16		35,8
	Контроль самостоятельной работы (КСР)	2				
	Курсовая работа	-				
	Промежуточная аттестация (ИКР)	0,2				
	Подготовка к текущему контролю					
	Общая трудоемкость по дисциплине	72				

Курсовые работы: не предусмотрена

Форма проведения аттестации по дисциплине: зачет

Автор: Илясова Е.В., канд. эконом. наук, доцент.