

Аннотация к рабочей программе дисциплины  
**«Б1.О.05 Организационное поведение»**  
(код и наименование дисциплины)

**Объем трудоемкости:** 2 зачетные единицы.

**Цель дисциплины:** формирование системных знаний об основных закономерностях поведения человека в организации и практических навыков эффективного управления совместной деятельностью с учетом комплексного анализа индивидуальных особенностей работников и целей развития организации.

**Задачи дисциплины:**

- способствовать формированию у студентов теоретических представлений об организационном поведении как области научного знания;
- дать целостное представление о современном состоянии и тенденциях развития организационного поведения;
- изучить основные типы и формы поведения людей в организации;
- ознакомить с основными социальными процессами и факторами, регулирующими поведение работников;
- сформировать понимание поведения индивидов и групп в организациях различных организационно-правовых форм и форм собственности, а также выработать навыки целенаправленного воздействия на сотрудников с целью корректировки их трудового поведения;
- сформировать на основе полученных знаний практические навыки работы в команде, делового общения, мотивации и стимулирования сотрудников, разрешения конфликтов, формирования и развития корпоративной культуры с целью повышения эффективности деятельности организации в целом.

**Место дисциплины в структуре образовательной программы**

Дисциплина Б1.О.05 «Организационное поведение» относится к обязательной части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана.

Полученные в ходе изучения дисциплины «Б1.О.05 Организационное поведение» знания способствуют более успешному освоению студентами таких дисциплин как «Основы менеджмента и PR в сфере публичного управления», «Деловая коммуникация в профессиональной деятельности», «Деловая культура и деловой этикет и межкультурная коммуникация» и «Психология».

**Требования к уровню освоения дисциплины**

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций: **УК-3, ПК-1, ПК-4.**

Код и наименование индикатора	Результаты обучения по дисциплине
<b>УК-3 Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде</b>	
<b>ИУК-3.1.</b> Применяет методы командного взаимодействия; планирует и организует командную работу	<b>Знает:</b> принципы развития и закономерности функционирования организации, основы управления поведением индивида и групп в организациях <b>Умеет:</b> организовывать командное взаимодействие для повышения эффективности деятельности организации <b>Владеет:</b> современными технологиями управления поведением работников с учетом их индивидуальных особенностей и целей организационного развития
<b>ИУК-3.2.</b> Понимает основные аспекты межличностных и групповых коммуникаций;	<b>Знает:</b> основные аспекты межличностных и групповых коммуникаций

Код и наименование индикатора	Результаты обучения по дисциплине
соблюдает нормы и установленные правила поведения в организации	<b>Умеет:</b> соблюдать нормы и установленные правила поведения в организации, планировать и организовывать командную работу <b>Владеет:</b> методами командного взаимодействия, организации командной работы
<b>ПК-1 Способен принимать управленческие решения и совершать профессиональные действия в соответствии с установленными внутри- и международно-правовыми нормами, устанавливая контакт с собеседником согласно правилам и процедурам деловой коммуникации, в процессе прямого и опосредованного общения, в том числе на языке (-ах) изучаемого региона</b>	
<b>ИПК-1.2.</b> Знает основы организационной культуры: ценности, нормы, принципы деятельности организаций политической, экономической, культурной направленности, правила поведения, коммуникации, язык и стиль общения в деловой среде	<b>Знает:</b> особенности, типологии культуры организаций политической, экономической, культурной направленности, правила поведения, коммуникации, язык и стиль общения в деловой среде <b>Умеет:</b> формировать и поддерживать определенный тип организационной культуры, соблюдать правила поведения и применять навыки коммуникативного взаимодействия <b>Владеет:</b> современными технологиями формирования и поддержания организационной культуры и корпоративных ценностей,
<b>ПК-4 Способен принимать участие и руководить коллективами исследователей в проектах, грантах, конкурсах; разрабатывать планы и методические программы проведения научных исследований, конференций и разработок по проблематике изучаемых стран(-ы) и/или региона, а также оформлять научную документацию</b>	
<b>ИПК-4.1.</b> Организует и проводит под руководством опытных сотрудников мероприятия политической, экономической, социальной и культурной направленностей	<b>Знает:</b> особенности и порядок организации проведения мероприятия политической, экономической, социальной и культурной направленностей <b>Умеет:</b> организовывать и проводить под руководством опытных сотрудников мероприятия политической, экономической, социальной и культурной направленностей <b>Владеет:</b> эффективными навыками организации и проведения мероприятия политической, экономической, социальной и культурной направленностей

### Содержание дисциплины:

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.

№	Наименование разделов (тем)	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1	2	3	4	5	6	7
1.	Понятие и сущность организации. Предметное поле организационного поведения.	7	2	2		3
2.	Сущность, эволюция и характеристика типов организационных и управленческих структур	7	2	2		3
3.	Управление группами работников и групповая динамика в организациях	8	2	2		4
4.	Основы бизнес-коммуникаций	7	2	2		3
5.	Власть, руководство и лидерство в организациях	10,8	-	2		8,8
6.	Мотивация и стимулирование трудовой деятельности	7	2	2		3
7.	Управление конфликтами в организациях	8	2	2		4
8.	Организационная культура и поведение работников	7	2	2		3
9.	Организационные изменения	8	2	-		6

№	Наименование разделов (тем)	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	ЛР	СРС
1	2	3	4	5	6	7
<i>ИТОГО по разделам дисциплины</i>		69,8	16	16	-	37,8
Контроль самостоятельной работы (КСР)		2				
Промежуточная аттестация (ИКР)		0,2				
Общая трудоемкость по дисциплине		72				

**Курсовые работы:** не предусмотрены.

**Форма проведения аттестации по дисциплине:** зачет.

Автор Лебедева Ю.А., ст. преподаватель.