

Аннотация к рабочей программы дисциплины
«Б1.В.10 Управление социальным развитием организации»

Объем трудоемкости: 3 зачетных единицы.

Цель дисциплины закрепление у студентов знаний, умений и навыков в области теории, методологии и практики социального менеджмента организаций как особого вида управления социальными процессами и отношениями на предприятии в условиях современных рыночных отношений.

Задачи дисциплины:

- поиск, анализ и оценка информации для подготовки и принятия компетентных решений по социальному развитию организации;
- анализ проблем в области социального развития организации, управления людьми в условиях внедрения социальных инноваций, разработка и обоснование системных решений, организация их реализации на основе максимальной вовлеченности каждого работника;
- анализ и моделирование социальных процессов, протекающих в организации при реализации социальных инноваций;
- разработка организационно-экономических и социально-психологических мероприятий программ социального развития организации.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина Б1.В.10 Управление социальным развитием организации относится к части, формируемой участниками образовательных отношений Блока 1 "Дисциплины (модули)" учебного плана.

В методическом плане дисциплина опирается на знания, полученные при изучении следующих учебных курсов: «Технологии оценки и развития персонала в организации», «Управление корпоративной культурой», «Стратегическое и операционное управление системой стимулирования персонала».

Полученные в процессе обучения знания могут быть использованы при изучении таких дисциплин как, «Стратегическое и операционное управление составом персонала в организации», «Оплата труда персонала в организации», «Современные проблемы и технологии управления безопасностью труда».

Требования к уровню освоения дисциплины

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

Код и наименование индикатора*	Результаты обучения по дисциплине
Пк-1. Способен разрабатывать систему стратегического и операционного управления персоналом	
ПК-1.ИД- 3. Знать методы анализа социальных программ и определения их экономической эффективности	Владеет отдельными знаниями о методах анализа социальных программ и определения их экономической эффективности
	В целом, знает методы анализа социальных программ и определения их экономической эффективности
	Уверенно знает методы анализа социальных программ и определения их экономической эффективности
Пк-2. Способен реализовывать систему стратегического и операционного управления персоналом	
ПК-2.ИД- 3. Знать и владеть методиками анализа социальных программ и определения их экономической эффективности, уметь организовывать и проводить мероприятия в рамках социальной политики	Знает отдельные методики анализа социальных программ и определения их экономической эффективности,
	В целом, знает методики анализа социальных программ и определения их экономической эффективности, с помощью экспертов умеет организовывать и проводить мероприятия в рамках социальной политики
	Уверенно знает методики анализа социальных программ и определения их экономической эффективности, умеет самостоятельно организовывать и проводить мероприятия в рамках социальной политики
Пк-3. Способен администрировать процессы и документооборот по стратегическому и операционному управлению персоналом	
ПК-3.ИД- 3. Знать и владеть методиками анализа социальных программ и определения их экономической эффективности, уметь организовывать и проводить мероприятия в рамках социальной политики	Знает некоторые методики анализа социальных программ и определения их экономической эффективности
	В целом, знает и владеет методиками анализа социальных программ и определения их экономической эффективности, умеет с помощью экспертов организовывать и проводить мероприятия в рамках социальной политики
	Знает и владеет методиками анализа социальных программ и определения их экономической эффективности, умеет самостоятельно организовывать и проводить мероприятия в рамках социальной политики

Содержание дисциплины:

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.

№	Наименование разделов (тем)	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1.	Актуальные направления социального развития организаций.		1	2	-	32
2.	Управление социальными процессами в организации. Социальные программы в организации.		1	2	-	32
3.	Социальное партнерство в системе социального развития организации.		2	2	-	30
	<i>ИТОГО по разделам дисциплины</i>		4	6	-	94
	Промежуточная аттестация (ИКР)	0,2			-	
	Общая трудоемкость по дисциплине	108			-	

Курсовые работы: не предусмотрена.

Форма проведения аттестации по дисциплине: зачет.

Автор: к.социол.наук, доцент Коробкина М.А.