

## Аннотации к рабочим программам дисциплин

### Аннотация к рабочей программы дисциплины Б1.В.ДЭ.01.01 Управление изменениями в VUCA-мире

**Объем трудоемкости:** 2 зачетных единицы

#### Цель освоения дисциплины

Изучение современных подходов к управлению организационными изменениями и менеджменту в реалиях VUCA-мира, формирование навыков работы с сопротивлением персонала, а также формирования стратегий и планов проведения организационных изменений.

#### Задачи дисциплины.

- понимание сущности VUCA-мира и его ключевых отличий;
- понимание сущности изменений и природы их возникновения;
- изучение особенностей функционирования организаций в условиях непрерывных изменений.
- выявление практических инструментов менеджмента в реалиях VUCA-мира управления
- формирование системы и знаний о технологиях и методах управления изменениями в организациях;

#### Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Управление изменениями в VUCA-мире» относится к части, формируемой участниками образовательных отношений Блока 1 "Дисциплины (модули)" учебного плана. В соответствии с рабочим учебным планом дисциплина изучается на 2 курсе по очной форме обучения как одна из дисциплин по выбору. Вид промежуточной аттестации: зачет.

Дисциплина является пост-реквизитом к дисциплине «Маркетинг инноваций и изменений», предшествующие дисциплины, необходимые для освоения: «Теория и методология современного маркетинга», «HR маркетинг».

#### Требования к уровню освоения дисциплины

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

Код и наименование индикатора* достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине ( <i>знает, умеет, навык (владеет, может осуществить трудовое действие)</i> )
<b>ПК-2 Способен разрабатывать и реализовывать маркетинговые программы с использованием инструментов комплекса маркетинга</b>	
ИПК-2.1 Применяет инструменты управления инновационными товарами и нематериальными активами	знает: подходы к сущности и трансформации VUCA-мира в современном менеджменте; подходы к управлению организационными изменениями
	умеет: организовывать проекты по внедрению изменений; управлять процессом организационных изменений с помощью современных инструментов менеджмента
	трудоое действие: разрабатывает планы и регламенты по внедрению организационных изменений с учетом реалий VUCA-мира; Проводит оценку внедрения организационных изменений

#### Содержание дисциплины:

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.

Виды работ		Форма обучения
		очная
		4
		семестр (часы)
<b>Контактная работа, в том числе:</b>		<b>24,2</b>
<b>Аудиторные занятия (всего):</b>		<b>24</b>
занятия лекционного типа		8
практические занятия		16
<b>Иная контактная работа:</b>		<b>0,2</b>
Контроль самостоятельной работы (КСР)		-
Промежуточная аттестация (ИКР)		0,2
<b>Самостоятельная работа, в том числе:</b>		<b>47,8</b>
Самостоятельное изучение разделов, самоподготовка (проработка и повторение лекционного материала и материала учебников и учебных пособий, подготовка практическим занятиям.)		32,8
Реферат/ эссе (подготовка)		15
<b>Контроль:</b>		<b>-</b>
Подготовка к экзамену		-
<b>Общая трудоемкость</b>	<b>час.</b>	<b>72</b>
	<b>в том числе контактная работа</b>	<b>24,2</b>
	<b>зач. ед</b>	<b>2</b>

**Курсовые работы:** *не предусмотрена.*

**Форма проведения аттестации по дисциплине:** *зачет*

Авторы:

В.О. Покуль, доцент кафедры мировой экономики и менеджмента, канд. экон. наук, доцент.