

Аннотация к рабочей программы дисциплины
Б1.В.07 «Организационное развитие фирмы и управление персоналом»
(код и наименование дисциплины)

Объем трудоемкости: 3 зачетных единиц

Цель дисциплины: «Организационное развитие фирмы и управление персоналом» – формирование у будущих магистров комплекса универсальных, профессиональных компетенций в области организации, планирования, командного менеджмента, бизнес-процессов управления персоналом, особенностей отбора и подбора, мотивации и оплаты, организации труда, обучения, развития персонала и формирования организационной культуры и команд организаций и на этой основе развить исследовательские навыки.

Задачи дисциплины:

В результате изучения дисциплины решаются задачи:

- основы организации, планирования деятельности, проектирования систем управления персоналом, полномочия и обязательства сотрудников организации по реализации планов;
- изучить основные теории и концепции взаимодействия, структуру персонала в организации, понятие, принципы, методы, процесс, технологии управления персоналом организаций, бизнес-процессы в сфере управления персоналом организаций;
- изучить роль и место управления персоналом в общеорганизационном управлении и его связь со стратегическими задачами организации, изучить основы стратегического управления персоналом и выработать умение проводить исследование системы для формулирования стратегии управления персоналом;
- изучить маркетинг персонала организаций, подбор, отбор, найм и адаптацию персонала, правила внутреннего трудового распорядка, требования охраны труда и пожарной безопасности, локальные нормативные акты, регламентирующие работу персонала и на этой основе выработать умения составлять основные документы системы подбора и найма персонала, исследовать документы при отборе персонала;
- изучить систему оценки персонала, основы управления обучением персонала компаний, определение потребности в обучении, принципы управления карьерой и на этой основе выработать умение исследовать, составлять план карьерный план и исследовать потребность в обучении и составлять планы обучения;
- изучить основы групповой динамики, виды и методы управления конфликтами персонала в финансовых организациях, формирования корпоративной культуры организации для выработки умений ее анализа и поддержания;
- изучить основы организации труда, виды и методы мотивации персонала и на этой основе выработать умения исследовать организацию труда работника и рабочего места, исследовать мотивационные потребности персонала;
- изучить основы командного менеджмента, командообразования, распределения ролей и ответственности в работе подразделения;

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Организационное развитие фирмы и управление персоналом» относится к части, формируемой участниками образовательных отношений Блока 1 "Дисциплины (модули)" учебного плана.

Для изучения дисциплины «Организационное развитие фирмы и управление персоналом» необходимо изучение таких предшествующих дисциплин учебного плана, как: "Методология научных исследований", " Экономика и организация фирмы", "Планирование и прогнозирование в отраслях". Дисциплина «Организационное развитие фирмы и управление персоналом» является необходимой для изучения последующей дисциплины " Бизнес-планирование деятельности фирмы" в соответствии с учебным планом.

Требования к уровню освоения дисциплины

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

Код и наименование индикатора*достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине
УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	
ИУК-3.1. Понимает и знает особенности формирования и руководства командой	Знает основы командного менеджмента, формирования команд, определения целей, стратегии, сопровождения и документирования деятельности команды

Код и наименование индикатора*достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине
ИУК-3.2. Организует работу команды и обеспечивает разработку командной стратегии для выполнения поставленных задач	Умеет управлять деятельностью структур, команд, разрабатывать командную стратегию для достижения поставленной цели Использует отдельные навыки управления командой: планирования, мотивации и организации командного взаимодействия на всех этапах жизненного цикла команд и разработать командную стратегию для выполнения поставленных задач
ПК-2 Способен осуществлять планирование и прогнозирование экономической деятельности организации	
ИПК-2.1 Готовит экономические обоснования для стратегических и оперативных планов развития организации	Знает основы и современный опыт планирования, организации деятельности, стратегическое HR и бизнес-процессы управления персоналом, основы и методы организации труда персонала, их связь со стратегическими задачами организации Умеет разрабатывать стратегию управления персоналом, применять технологию управления персоналом и методы организации труда персонала для решения поставленных задач Использует отдельные навыки планирования в области управления персоналом и навыки организации труда персонала
ИПК-2.2 Использует инструментарий стратегического управления ключевыми экономическими показателями и бизнес-процессами	Знает основы и современный опыт планирования, организации деятельности, стратегическое HR и бизнес-процессы управления персоналом, основы и методы организации труда персонала, их связь со стратегическими задачами организации Умеет разрабатывать стратегию управления персоналом, применять технологию управления персоналом и методы организации труда персонала для решения поставленных задач Использует отдельные навыки планирования в области управления персоналом и навыки организации труда персонала

Содержание дисциплины:

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины для студентов. Разделы (темы) дисциплины, изучаемые в 2 семестре (*очная форма обучения*)

№	Наименование разделов (тем)	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1.	Понятие, теоретические основы, методы организации, планирования, проектирования систем управления. Виды планов. Основные подходы и методы проектирования.	24	1	3	-	20
2.	Концепции развития науки управления персоналом . Система и функции. Кадровая политика. Стратегическое управление персоналом. Разработка стратегии УП. Исследование системы УП на основе стратегического анализа. Планирование потребности в персонале. Теории и концепции взаимодействия, структура персонала в организации, понятие, принципы, методы, процесс, технологии управления персоналом организаций, бизнес-процессы в сфере управления персоналом.	13	1	2	-	10
3.	Маркетинг персонала организаций, подбор, отбор, найм и адаптация персонала, локальные нормативные акты, регламентирующие работу персонала. Оценка персонала, основы управления обучением персонала компаний, определение потребности и планов обучения, принципы управления карьерой	8	1	2	-	5

4.	Мотивация труда и стимулирование персонала. Системы оплаты труда, методы мотивации, особенности в организациях и подразделениях. Исследование мотивационных потребностей персонала	13	1	2	-	10
5.	Организации труда персонала, условия труда и организация рабочего места. Исследование организации рабочего места.	36	1	5	-	30
6.	Основы групповой динамики, виды и методы управления конфликтами персонала в финансовых организациях. Участие персонала в развитии организации. Организационная культура: методы диагностики и формирования.	8	1	2		5
7.	Основы командного менеджмента, командообразования	5,8		2	-	3,8
	ИТОГО по разделам дисциплины	107,8	6	18	-	83,8
	Контроль самостоятельной работы (КСР)					
	Промежуточная аттестация (ИКР)	0,2				
	Контроль					
	Общая трудоемкость по дисциплине	108				

Разделы (темы) дисциплины, изучаемые на 1 курсе (заочная форма обучения)

№	Наименование разделов (тем)	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1	Понятие, теоретические основы, методы организации, планирования, проектирования систем управления. Виды планов. Основные подходы и методы проектирования.	24	1	3	-	20
2	Концепции развития науки управления персоналом. Система и функции. Кадровая политика. Стратегическое управление персоналом. Разработка стратегии УП. Исследование системы УП на основе стратегического анализа. Планирование потребности в персонале. Теории и концепции взаимодействия, структура персонала в организации, понятие, принципы, методы, процесс, технологии управления персоналом организаций, бизнес-процессы в сфере управления персоналом.	13	1	2	-	10
3	Маркетинг персонала организаций, подбор, отбор, найм и адаптация персонала, локальные нормативные акты, регламентирующие работу персонала. Оценка персонала, основы управления обучением персонала компаний, определение потребности и планов обучения, принципы управления карьерой	8	1	2	-	5
4	Мотивация труда и стимулирование персонала. Системы оплаты труда, методы мотивации, особенности в организациях и подразделениях. Исследование мотивационных потребностей персонала	13	1	2	-	10
5	Организации труда персонала, условия труда и организация рабочего места. Исследование организации рабочего места.	46	1	5	-	40
6	Основы групповой динамики, виды и методы управления конфликтами персонала в финансовых организациях. Участие персонала в развитии организации. Организационная культура: методы диагностики и формирования.	8	1	2	-	5
7	Основы командного менеджмента, командообразования	4	-	2	-	2
	ИТОГО по разделам дисциплины	104	4	8	-	92
	Контроль самостоятельной работы (КСР)					
	Промежуточная аттестация (ИКР)	0,2				
	Контроль	3,8				
	Общая трудоемкость по дисциплине	108				

Курсовые работы: не предусмотрена

Форма проведения аттестации по дисциплине: зачет

Автор к.э.н., доцент С.З. Бекирова